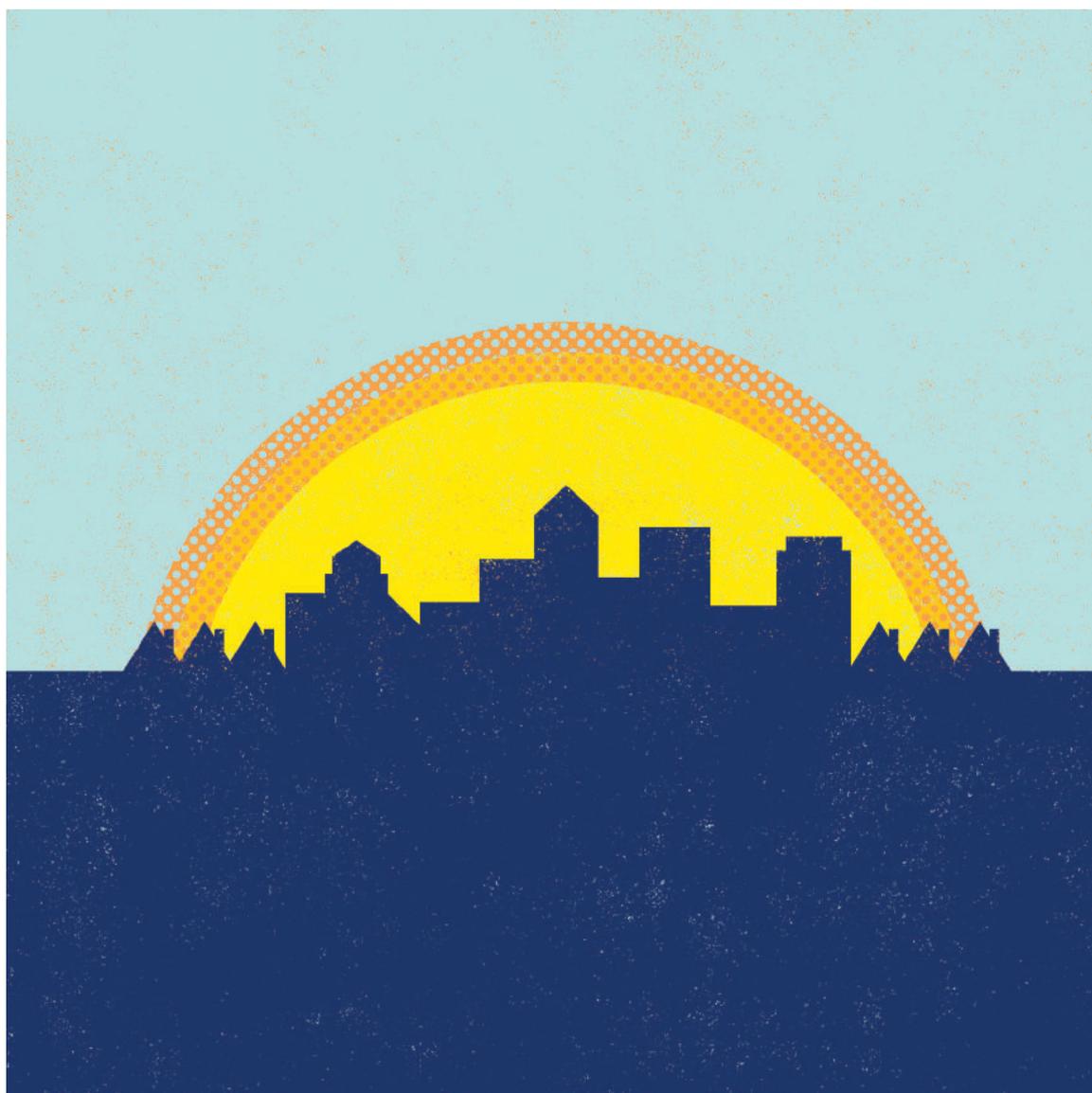


Voir toujours plus loin





35 ans à créer les conditions pour voir toujours plus loin

Depuis la création du Fonds de solidarité FTQ en 1983, des centaines de milliers de Québécois ont tiré parti d'un véhicule d'épargne unique pour préparer la retraite, tout en participant à un projet de société orienté vers la création d'emplois et le développement économique. Des entreprises québécoises de divers horizons ont ainsi profité d'un formidable élan pour réaliser leurs ambitions.

Table des matières

- 4 **Faits saillants**
- 6 **Messages de la direction**
- 10 **Créer des horizons prometteurs**
- 18 **Créer un effet multiplicateur**
- 30 **Créer des milieux de travail dynamiques**
- 34 **Créer une richesse collective**
- 44 **Gouvernance du Fonds de solidarité FTQ**

Trente-cinq ans plus tard, la mission du Fonds conserve toute sa pertinence : épargnants et entrepreneurs sont toujours plus nombreux à en bénéficier.

Il fallait être visionnaire pour créer une telle force, capable de soutenir le Québec sur la voie de la prospérité durable et responsable.

Mission

Aider les Québécoises et les Québécois à préparer leur retraite

Créer, maintenir ou sauvegarder des emplois

Former les travailleuses et les travailleurs en matière de finance et d'économie

Contribuer à développer l'économie du Québec

Nos résultats en un coup d'œil

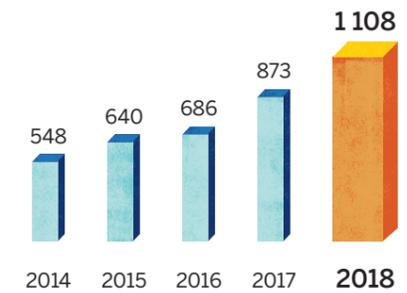
Au 31 mai 2018, l'actif net du Fonds s'élevait à 14,3 milliards \$, en hausse de 1,2 milliard \$ par rapport à la même date l'an dernier. L'actif net par action s'est ainsi élevé à 40,73 \$, ce qui s'est traduit par un rendement à l'actionnaire de 7,5 % pour l'exercice 2017-2018.

Rendement à l'actionnaire
Exercices terminés les 31 mai

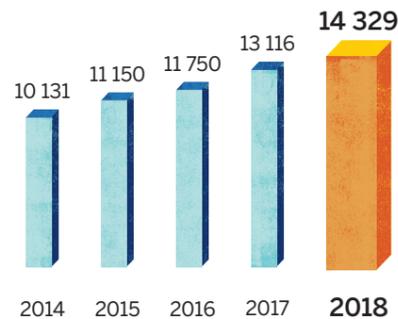
2018	7,5 %
2017	9,1 %
2016	4,4 %
2015	9,8 %
2014	8,3 %

Au cours de l'exercice, le Fonds a investi quelque 1,1 milliard \$ en capital de développement, ce qui a permis de porter à 2 839 le nombre d'entreprises partenaires.

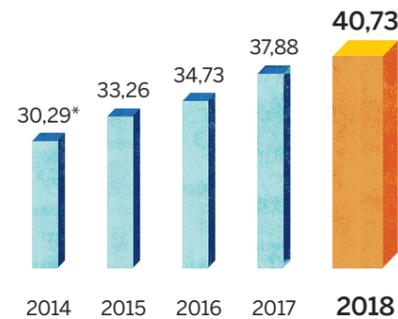
Investissements en capital de développement**
Exercices terminés les 31 mai (en millions \$)



Actif net
Aux 31 mai (en millions \$)



Actif net par action
Aux 31 mai (en dollars)

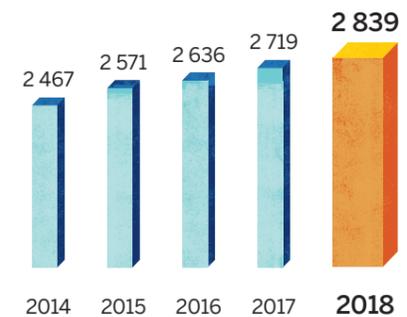


* Tel que publié.

Rendements composés annuels à l'actionnaire

1 an	7,5 %
3 ans	7,0 %
5 ans	7,8 %
10 ans	5,0 %
35 ans	4,3 %

Nombre d'entreprises partenaires
Aux 31 mai (Fonds et réseau)



** Ces investissements incluent les fonds engagés mais non déboursés ainsi que les garanties et cautionnements.

Robert Parizeau

Président du conseil d'administration

Lorsque j'ai accepté la présidence du conseil d'administration en 2014, j'avais acquis la certitude que le Fonds était une organisation essentielle pour les entreprises et l'économie du Québec. Au fil du temps, il m'a été donné de découvrir, notamment grâce à la présence de représentants de la FTQ et du milieu syndical, que le Fonds porte en son sein une riche diversité de perspectives et une compréhension approfondie des enjeux sociaux et économiques du Québec. Au-delà de son rôle d'acteur financier, le Fonds préconise une approche unique du développement économique, ce qui le positionne comme un véritable catalyseur de progrès social.

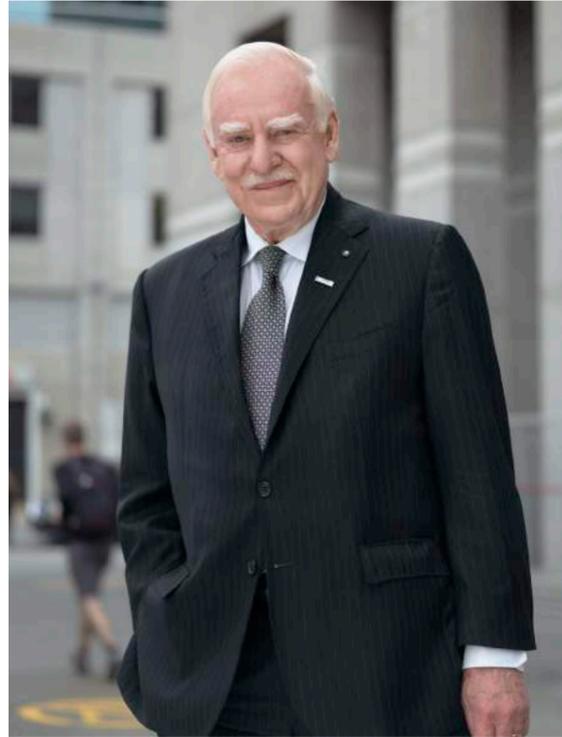
En tant que président du conseil, une partie importante de mon travail a consisté à soutenir le Fonds dans sa démarche de modernisation de sa gouvernance, qui avait été redéfinie au début de 2014 par un comité ad hoc du conseil, présidé par M. Pierre-Maurice Vachon. Avec la précieuse collaboration de toutes les instances du Fonds et de la FTQ, un travail considérable a été réalisé. C'est donc avec le sentiment du devoir accompli que j'ai annoncé, il y a quelques mois, ma décision de céder les rênes du conseil d'administration.

Les réalisations, au cours des quatre dernières années, ont été nombreuses. Tout en nous assurant que la FTQ continue de jouer son rôle, équivalent à celui d'un actionnaire de référence dans une société cotée en bourse, nous avons fait en sorte que l'ensemble de nos actionnaires puisse se prononcer sur la composition du conseil, en leur demandant d'élire la majorité des administrateurs, soit 11 sur 19. Nous avons aussi modifié en profondeur le rôle et la composition des comités d'investissement : non seulement doivent-ils approuver les investissements ou les recommander au conseil d'administration, mais ils doivent également suivre l'évolution du portefeuille qu'ils supervisent.

Trois nouveaux comités ont été créés : Ressources humaines, Gouvernance et éthique et Gestion intégrée des risques. Chacun est composé d'une majorité d'administrateurs indépendants, mais compte aussi des administrateurs issus du milieu syndical.

En plus de se doter d'une solide structure de gouvernance, le conseil d'administration a accompagné la direction du Fonds dans les exercices de réflexion et de planification stratégique réalisés au cours des dernières années. Mieux placé que jamais pour accompagner les entreprises et les épargnants, le Fonds est un acteur de premier plan pour le Québec.

J'ai pu compter, au cours de mes quatre années à la barre du conseil, sur la collaboration de très nombreuses personnes. Je souhaite remercier chaleureusement mes collègues du conseil d'administration et des différentes instances du Fonds pour leur travail assidu et leur



engagement exceptionnel. Un directorat au Fonds est très exigeant ; le Fonds est privilégié d'avoir autour de la table une telle compétence et un tel dévouement. Je remercie tout particulièrement le président de la FTQ, M. Daniel Boyer, et son secrétaire général, M. Serge Cadieux, qui ont fait preuve de leadership et d'ouverture à l'égard des changements mis en œuvre. Leur vision a permis au Fonds de passer à une nouvelle étape de son développement, tout en conservant intégralement sa mission et ses valeurs.

Je tiens à souligner le remarquable travail du président et chef de la direction, M. Gaétan Morin, des membres du comité de direction, des dirigeants et de l'ensemble du personnel. Ce sont eux qui donnent vie aux stratégies et aux grandes orientations du Fonds afin qu'il demeure un véhicule d'épargne hors pair et un outil de développement économique de premier plan. Je souhaite également remercier les professionnels des Affaires corporatives qui, au quotidien, appuient le président du conseil et les instances. Grâce à leur soutien et à leur détermination, le Fonds a pu se doter d'une gouvernance exemplaire.

Compte tenu du chemin parcouru au cours des quatre dernières années, le Fonds dispose des moyens et des ressources pour grandir et continuer d'agir en faveur d'un développement économique à échelle humaine. Je suis convaincu que mon successeur à la présidence du conseil saura mener l'organisation encore plus loin en s'appuyant sur les formidables forces qui ont permis au Fonds de devenir l'un des plus importants acteurs socioéconomiques du Québec.

Robert Parizeau

Daniel Boyer

Président de la FTQ et premier vice-président du conseil d'administration

Trente-cinq ans après sa création, le Fonds de solidarité FTQ demeure l'une des plus grandes réalisations de la FTQ. Au fil des ans, le Fonds s'est taillé une place importante au Québec en tant que fournisseur de capital de développement pour les entreprises d'ici. Surtout, il a su conserver toute sa pertinence comme fonds de travailleurs, toujours en harmonie avec les valeurs syndicales qui en font un véhicule d'investissement unique en son genre.

Il suffit de jeter un coup d'œil à l'actionnariat, de plus en plus diversifié, pour comprendre la place qu'occupe le Fonds auprès des travailleurs. Parmi les quelque 667 000 actionnaires, plusieurs sont des travailleuses et des travailleurs qui, en cotisant à un REER au Fonds, faisaient un premier geste en vue de constituer leur épargne-retraite. Dans bien des cas, c'est grâce aux responsables locaux, qui agissent directement dans les milieux de travail pour faire valoir les avantages à la fois d'épargner pour la retraite et de devenir actionnaire du Fonds.

La présence du Fonds auprès des travailleurs ne se limite pas, cependant, à la seule promotion de l'épargne-retraite. Depuis ses débuts, la formation économique fait partie intégrante de ses priorités. À ce chapitre, le Fonds veille également à adapter son approche à l'évolution de l'environnement de travail au Québec. Les équipes du Centre de formation économique ont d'ailleurs entrepris, cette année, le déploiement d'une nouvelle offre de service mieux adaptée au contexte actuel des travailleurs et des entreprises. Cette offre vise notamment à permettre aux travailleuses et travailleurs de mieux comprendre les défis et les orientations de leur employeur et d'être bien outillés pour faire valoir leurs connaissances et leurs compétences. Une approche gagnant-gagnant pour les employés et les employeurs.



Un autre aspect des activités du Fonds a demandé une attention particulière au cours des dernières années : la modernisation de la gouvernance. M. Robert Parizeau a mené ce projet de main de maître, et nous lui en sommes très reconnaissants. Sous son leadership, le Fonds s'est doté d'une gouvernance robuste, alignée sur les attentes et les valeurs de ses parties prenantes.

Depuis 35 ans, le Fonds n'a cessé de montrer une formidable capacité à évoluer et à se réinventer. Sa mission demeure tout aussi pertinente qu'au moment de sa création, et nous sommes fiers de constater que toutes les conditions sont réunies pour qu'il continue à jouer un rôle prépondérant pour bâtir une économie québécoise prospère et socialement responsable, au profit des générations à venir.

Daniel Boyer



Gaétan Morin

Président et chef de la direction

En cette année de célébration de nos 35 ans d'existence, c'est un plaisir de rendre compte de l'exercice 2017-2018 en commençant par un premier constat : nos résultats et nos réalisations montrent que le Fonds de solidarité FTQ est solidement ancré dans l'espace économique québécois.

À preuve, au cours du dernier exercice, nous avons investi la somme record de 1,1 milliard \$ en capital de développement auprès d'entreprises à impact économique québécois. Ce record n'est pas le seul. Les Fonds régionaux de solidarité FTQ ont accueilli 71 nouvelles entreprises partenaires et les Fonds locaux ont réalisé un total de 370 investissements, du jamais vu pour ces deux entités. Le Fonds immobilier de solidarité FTQ n'est pas en reste puisqu'il a autorisé des investissements de 180,3 millions \$, un sommet en ce qui concerne les sommes attribuées à la construction de projets immobiliers en une seule année.

Pour une deuxième année consécutive, nous avons franchi la barre du milliard de dollars au chapitre du bénéfice annuel. La valeur de l'action a ainsi atteint un nouveau sommet à 40,73 \$, ce qui s'est traduit par un rendement annuel à l'actionnaire de 7,5 %. Plus de 42 000 épargnants, dont une majorité âgée de moins de 40 ans, ont souscrit à des actions du Fonds pour une première fois au cours du dernier exercice, ce qui porte à plus de 667 000 le nombre de nos actionnaires.

De tels résultats sont révélateurs du chemin parcouru depuis la mise en œuvre de cette idée originale qui consistait à faire appel à l'épargne des Québécois pour soutenir des entreprises d'ici dans leurs projets de croissance. Au fil des ans, les retombées de nos activités sont allées bien au-delà du simple rendement financier. Elles ont eu une influence positive en incitant de nombreux travailleurs à se donner de bonnes habitudes d'épargne pour la retraite. Nous avons également contribué à faire de Montréal un centre financier qui se classe avantageusement par rapport aux autres villes du monde, tout en développant une relation de proximité avec les entreprises à l'échelle du Québec, grâce notamment à nos réseaux régionaux et locaux.

M. Robert Parizeau nous a fait part, à la fin de l'exercice, qu'il souhaitait se retirer de la présidence du conseil d'administration. En mon nom et celui de tous les administrateurs, actionnaires et employés du Fonds, je veux lui transmettre mes plus sincères remerciements pour tout le travail accompli. Son rôle et son leadership auront été déterminants dans la modernisation de notre gouvernance. C'est en grande partie sur cette base que nous pouvons aujourd'hui aborder l'avenir avec confiance et détermination. Sans conteste, Robert Parizeau aura laissé une marque indélébile sur notre organisation et figurera dorénavant parmi les grands bâtisseurs du Fonds.

VOIR TOUJOURS PLUS LOIN

Pour constamment renforcer notre position dans le paysage socioéconomique du Québec, nous avons dû faire preuve d'agilité et adapter notre approche pour demeurer pertinents à la fois comme véhicule d'épargne et comme société de capital de développement. Le présent rapport fournit un aperçu des réalisations accomplies au cours du dernier exercice à cet égard. J'attire votre attention sur des aspects qui témoignent des efforts consentis pour mieux préparer ce que sera le Fonds de demain. D'une part, nous avons déployé les moyens nécessaires, dont la campagne L'Épargne positive et l'actualisation de notre site Internet s'adressant aux particuliers, pour attirer une nouvelle génération d'épargnants et renouveler notre base d'actionnaires alors que les baby-boomers, nos cotisants de la première heure, parviennent en grand nombre à l'âge de la retraite. D'autre part, nous veillons à développer de nouvelles solutions pour mieux accompagner les entreprises partenaires qui souhaitent accroître leur productivité et renforcer leur position concurrentielle. Ainsi, nous avons lancé l'initiative Solunov pour inciter davantage d'entreprises à prendre le virage de l'innovation, une des clés de la réussite en affaires.

Enfin, nous avons fait des gestes en faveur d'une transition énergétique juste et respectueuse des travailleurs et des collectivités, lesquels s'inscrivent dans le cadre de notre plan d'action en matière de développement durable et d'investissement responsable. Nous avons commencé par nous départir de nos placements dans des entreprises du secteur du charbon à des fins de production d'énergie. Nous avons également contribué à l'organisation, en mai dernier, du Sommet pour une transition énergétique juste afin de sensibiliser et de mobiliser les différentes forces en présence au Québec à l'importance de soutenir une telle transition. D'autres actions suivront.

Le climat d'incertitude économique qui prévaut à l'échelle mondiale depuis un certain temps nous rappelle l'importance, pour les entreprises québécoises, de diversifier leur présence sur les marchés mondiaux. Notre présence dans toutes les régions du Québec nous permettra d'accompagner les entreprises qui doivent revoir leur stratégie afin de mieux se positionner. Parallèlement, nous demeurons attentifs aux occasions de stimuler le

développement des entreprises. Des initiatives annoncées depuis la fin de l'exercice en témoignent bien, notamment notre partenariat avec le Port de Montréal visant à stimuler la création de nouvelles entreprises autour de la chaîne logistique, ou encore, notre participation au regroupement Adrenaly qui veut propulser au niveau supérieur une deuxième cohorte de 30 PME québécoises.

Je ne saurais terminer ce message sans remercier chaleureusement les employés du Fonds ainsi que les responsables locaux partout au Québec pour leur contribution à l'atteinte des résultats exceptionnels que nous avons connus cette année.

Finalement, je souhaite transmettre mes plus sincères remerciements à M. Robert Parizeau, qui a joué un rôle déterminant à titre de président du conseil afin de doter le Fonds d'une gouvernance moderne et solide. En définitive, si nous avons parcouru tout ce chemin en 35 ans, c'est d'abord grâce au dévouement de femmes et d'hommes de divers horizons qui mettent en commun leurs compétences respectives pour faire avancer notre organisation et chacun de nos projets. Leur ouverture d'esprit, leur aptitude à faire les choses autrement et leur volonté de réussir nous procurent la capacité de voir toujours plus loin et d'être partie prenante d'une prospérité durable et responsable pour le Québec.

Gaétan Morin

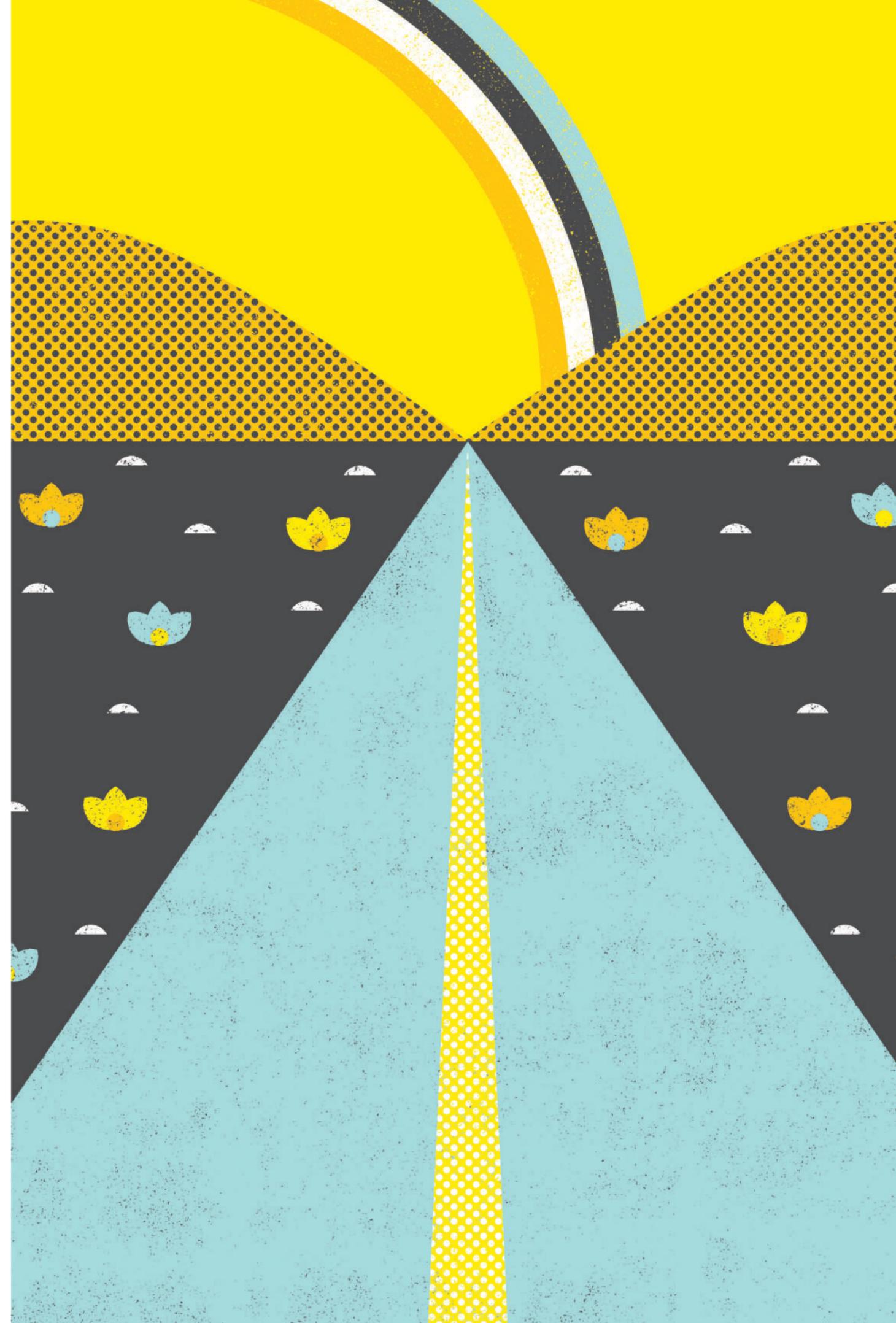
Créer des horizons prometteurs

Épargner, c'est se donner la capacité de voir loin, de dessiner des horizons avec la promesse d'un projet qui devient réalité.

Depuis 35 ans, le Fonds de solidarité FTQ propose aux Québécoises et aux Québécois un véhicule d'épargne hors de l'ordinaire. En plus de leur permettre de réaliser des économies supplémentaires grâce aux crédits d'impôt (30 % de plus que pour une contribution à un REER ordinaire), il leur offre une occasion unique de participer au développement durable et inclusif de l'économie du Québec.

Année après année, les épargnants sont toujours plus nombreux à souscrire au Fonds pour faire fructifier leurs avoirs. Cette épargne leur permet de concrétiser leurs projets le moment venu.

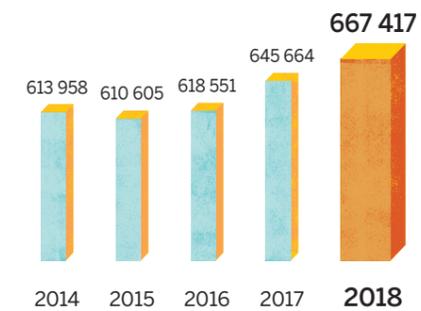
Et il n'est pas obligatoire d'attendre la retraite pour profiter de l'épargne accumulée au Fonds. Celle-ci peut servir à divers moments, qu'il s'agisse de l'achat d'une première maison, d'un retour aux études ou pour relever les défis que nous réserve parfois la vie.



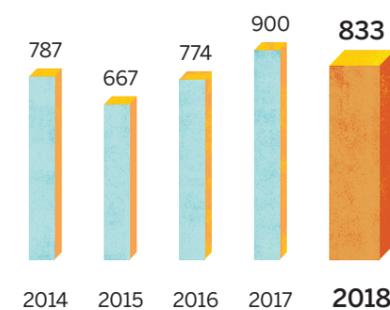
Toujours plus d'actionnaires

Au cours de l'exercice, 42 687 épargnants ont souscrit au Fonds pour la première fois, ce qui a porté à 667 417 le nombre de nos actionnaires au 31 mai 2018. Les actions du Fonds comme véhicule d'épargne continuent ainsi à répondre au besoin de nombreux travailleurs.

Nombre d'actionnaires
Aux 31 mai



Émissions d'actions
Exercices terminés les 31 mai (en millions \$)

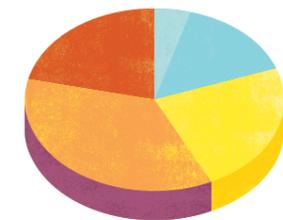


RENOUVELER NOTRE BASE D'ACTIONNAIRES

Étant donné que les baby-boomers arrivent en grand nombre à l'âge de la retraite et qu'ils demanderont tôt ou tard le rachat de leurs actions, le Fonds déploie les efforts nécessaires pour attirer une nouvelle génération d'épargnants et ainsi maintenir sa capacité financière à poursuivre sa mission. Pour l'exercice 2017-2018, les travailleurs âgés de moins de 40 ans comptaient pour plus de la moitié de nos nouveaux actionnaires, notamment grâce à des campagnes d'information conçues expressément pour eux.

Répartition de l'actionnariat par tranche d'âge
Au 31 mai 2018

- 29 ans et moins : 4,6 %
- 30-39 ans : 14,9 %
- 40-49 ans : 23,4 %
- 50-59 ans : 35,9 %
- 60 ans et plus : 21,2 %





Campagne L'Épargne positive

**L'ÉPARGNE POSITIVE :
UNE CAMPAGNE QUI A DE L'IMPACT**

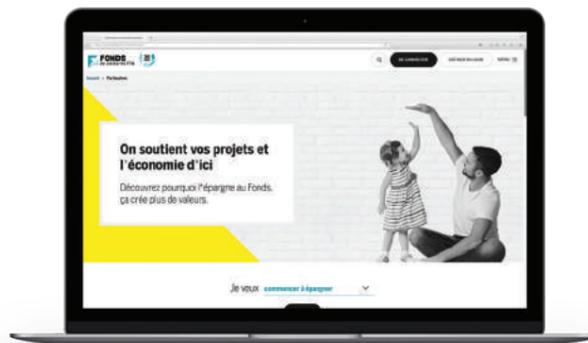
Les efforts visant à accroître la notoriété du Fonds auprès des épargnants se sont déroulés tout au long de l'exercice, contrairement aux années précédentes où le Fonds concentrait ses activités de communication durant la période traditionnelle des REER. La campagne **L'Épargne positive** a fait appel à divers moyens et canaux qui facilitent une présence soutenue auprès des épargnants. Plus particulièrement, la diffusion de contenus à la fois ludiques et éducatifs a contribué à sensibiliser les Québécoises et les Québécois, notamment les jeunes, aux bienfaits de l'épargne et aux astuces qui permettent d'épargner et de dépenser intelligemment.

Grâce à cette stratégie, le Fonds s'est taillé une place de choix dans l'espace médiatique : près d'une personne sur deux a vu un ou plusieurs éléments de la campagne. À elles seules, nos vidéos ont obtenu plus de 12 millions de visionnements, sans compter la centaine de milliers d'interactions sur les réseaux sociaux et autant de pages parcourues sur le site Web de la campagne.

**UN SERVICE EN LIGNE ACTUALISÉ,
PLUS ACCESSIBLE**

Parallèlement aux efforts visant à attirer un nombre croissant de jeunes épargnants, nous avons revu de fond en comble la section de notre site Web réservée aux particuliers. Offrant un contenu plus dynamique que la précédente version et optimisé pour les tablettes électroniques et les téléphones intelligents, cette section simplifie et accélère le processus de cotisation en ligne ainsi que l'accès à l'information sur l'épargne-retraite et le Fonds.

Les résultats confirment un réel engouement pour la nouvelle section Particuliers. En janvier 2018, seulement un mois après la mise en ligne de cette nouvelle section, le nombre d'utilisateurs du site a augmenté de 40 % par rapport à janvier 2017. Nous constatons, par ailleurs, une hausse remarquable de 62 % des utilisateurs qui visitent notre site à partir d'un appareil mobile, pour atteindre presque 25 000.



Nouvelle section Particuliers de notre site Web

**LES RESPONSABLES LOCAUX :
UNE FORCE ACTIVE SUR LE TERRAIN**

Pour bon nombre de travailleurs, les responsables locaux (RL) demeurent le point de contact privilégié pour les questions liées à l'épargne-retraite et à la marche à suivre pour souscrire à des actions du Fonds.

**Au cours du dernier exercice,
les RL ont consacré l'équivalent de
9 719 journées à la promotion du
Fonds en milieu de travail.**

Les RL étant tous syndiqués, leurs interventions font en sorte que le Fonds conserve de solides assises au sein du milieu syndical et demeure fidèle aux valeurs qu'il représente. Au 31 mai 2018, l'actionnariat du Fonds était constitué d'une majorité (53 %) de travailleurs syndiqués.



Kathleen Boucher, actionnaire du Fonds, et Jacques Talbot, RL chez Diageo

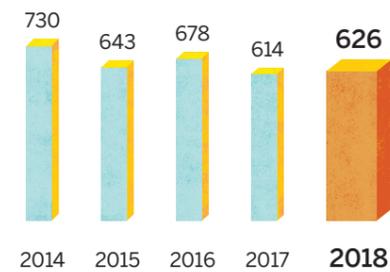
Le réseau des RL : une présence partout au Québec
Au 31 mai 2018

Abitibi-Témiscamingue	71
Bas-Saint-Laurent	51
Capitale-Nationale	141
Centre-du-Québec	45
Chaudière-Appalaches	118
Côte-Nord	57
Estrie	63
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	16
Lanaudière	42
Laurentides	75
Laval	42
Mauricie	48
Montréal	264
Montréal	519
Nord-du-Québec	16
Outaouais	51
Saguenay-Lac-Saint-Jean	95
Total	1714

Toujours faire plus

Chaque année, le Fonds investit dans des entreprises afin de soutenir le développement économique du Québec et faire fructifier l'épargne que lui confient les travailleurs. Chaque geste vise à générer un rendement raisonnable. Pour l'exercice 2017-2018, le rendement à l'actionnaire a été de 7,5 %.

Rachats d'actions
Exercices terminés les 31 mai (en millions \$)



RACHATS D'ACTIONNAIRES

Tôt ou tard, les actionnaires soumettent au Fonds une demande de rachat de leurs actions afin de prendre leur retraite, de réaliser un projet ou de faire face à une situation particulière. Au cours du dernier exercice, le Fonds a traité 42 739 demandes de rachat, ce qui équivaut au versement de 626 millions \$. **En 35 ans, le Fonds a remis près de 9 milliards \$ à des actionnaires qui étaient admissibles au rachat de leurs actions!**

Si l'atteinte de l'âge de la retraite constitue la principale raison invoquée pour une demande de rachat d'actions, d'autres circonstances sont considérées comme admissibles, comme l'indique le tableau ci-dessous.

Répartition des rachats par critère

Exercice terminé le 31 mai

Rachats prévus à la loi du Fonds et à la politique d'achat de gré à gré	Nombre de demandes	Valeur (M\$)	%
65 ans, retraite et préretraite	32 165	523	84
Décès, invalidité, rachats 60 jours	2 384	37	6
Accession à la propriété	4 137	40	6
Situations exceptionnelles (perte d'emploi et autres)	3 422	19	3
Retour aux études	373	3	-
Autres critères (injection de capitaux dans une entreprise, émigration, rachat de crédit de rente et inadmissibilité aux crédits d'impôt)	258	4	1
TOTAL	42 739	626	100

Créer un effet multiplicateur

Chaque fois qu'un emploi est créé, maintenu ou sauvegardé, c'est toute l'économie d'une localité, d'une région et du Québec dans son ensemble qui en bénéficie. Il en résulte un véritable effet multiplicateur, y compris pour l'entreprise qui consolide ainsi sa position dans son marché.

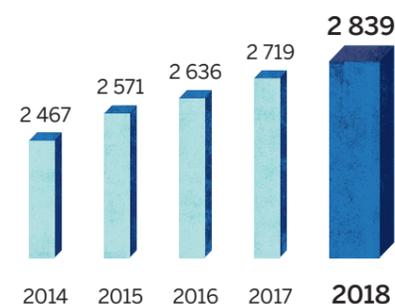
Il existe plusieurs façons de créer, de maintenir ou de sauvegarder des emplois. Qu'il s'agisse d'une acquisition, de l'expansion des installations ou du développement de nouveaux marchés, l'accès au financement approprié, assorti de conseils d'experts et de capital patient, en constitue la clé. C'est exactement ce que proposent le Fonds de solidarité FTQ et son réseau.

Trente-cinq ans après sa création, le Fonds se positionne comme le plus grand réseau québécois d'investissement en capital de développement. À ce titre, il offre aux entreprises, quel que soit leur secteur d'activité, l'accès à un financement sur mesure, flexible et complémentaire à celui offert par les institutions financières traditionnelles. À titre de partenaire, le Fonds met son expertise à profit pour donner à des entrepreneurs d'ici la capacité de voir toujours plus loin et de faire de leurs ambitions une réalité.

Toujours plus d'entreprises partenaires

Tout au long de l'exercice, les différentes équipes du Fonds ont été à pied d'œuvre pour repérer de nouvelles occasions d'investissement et aider toujours plus d'entrepreneurs à réaliser leurs stratégies de développement. Au 31 mai 2018, le nombre de nos entreprises partenaires à l'échelle de la province s'élevait à 2 839, soit 120 de plus que l'an dernier.

Nombre d'entreprises partenaires
Aux 31 mai (Fonds et réseau)



UN RÉSEAU SUR MESURE POUR SOUTENIR L'ÉCONOMIE QUÉBÉCOISE

En s'appuyant sur des liens de proximité, le Fonds poursuit le volet de sa mission qui consiste à contribuer au développement des entreprises et à créer, à maintenir ou à sauvegarder des emplois. Quels que soient sa région, son secteur d'activité et sa taille, chaque entreprise peut compter sur une offre de financement sur mesure, adaptée à ses besoins et à sa situation particulière.

Des résultats records dans tout notre réseau d'investissement

Fonds de solidarité FTQ

1,1 milliard \$ investis

Fonds régionaux de solidarité FTQ

71 nouvelles entreprises partenaires

Fonds locaux de solidarité

370 investissements réalisés

Fonds immobilier de solidarité FTQ

180,3 millions \$

pour la construction de nouveaux immeubles



Le Fonds regroupe des professionnels de l'investissement qui cumulent une connaissance approfondie de quelque 20 secteurs d'activité. L'équipe du siège social de Montréal propose aux entreprises de tous les secteurs des solutions de financement concurrentielles, pour la réalisation de projets nécessitant des investissements de 2 millions \$ et plus.

Une attention particulière est accordée aux secteurs de l'aérospatiale, de l'agroalimentaire, des produits forestiers et des sciences de la vie, lesquels sont jugés comme particulièrement névralgiques pour l'économie québécoise. Il en va de même du secteur manufacturier et de celui des technologies de l'information et de la communication, compte tenu du nombre élevé d'emplois qu'ils génèrent.



Présents dans chacune des régions administratives du Québec, les Fonds régionaux de solidarité FTQ (FRS) sont des investisseurs de premier choix pour les PME qui souhaitent passer à un niveau supérieur. Les FRS peuvent en effet leur offrir des solutions de financement pouvant aller jusqu'à 3 millions \$. Au cours de son dernier exercice, le réseau des FRS a ajouté un nombre record de 71 entreprises à son portefeuille, ce qui porte le total de ses entreprises partenaires à 427 et la juste valeur des investissements à 241,9 millions \$.

Rappelons que les FRS se positionnent également comme des experts en matière de transfert d'entreprise. Au cours du dernier exercice, ils ont contribué à la réussite de 28 projets de vente d'entreprises à de nouveaux propriétaires, ce qui représente une somme de 28,9 millions \$.

Résultats des FRS

Exercices terminés les 31 mars

Nombre d'investissements	Sommes investies (en millions \$)	Nombre de nouveaux partenaires
2018 100	2018 82,2	2018 71
2017 93	2017 62,2	2017 55
2016 103	2016 74,7	2016 61



En partenariat avec la Fédération québécoise des municipalités (FQM), les Fonds locaux de solidarité (FLS) agissent en faveur du développement économique local grâce à des investissements pouvant atteindre 100 000 \$ par entreprise. À ce titre, les FLS demeurent un formidable levier de croissance pour les économies locales, notamment en ce qui a trait à l'appui au démarrage, à l'expansion et à la relève des PME. L'exercice financier terminé le 31 décembre 2017 s'est d'ailleurs avéré une année exceptionnelle avec la conclusion de 370 investissements, un record pour le réseau.

Résultats des FLS

Exercices terminés les 31 décembre

Nombre d'investissements	Sommes investies (en millions \$)	Nombre d'entreprises partenaires
2017 370	2017 10,2	2017 1 193
2016 294	2016 8,0	2016 1 056
2015 237	2015 5,9	2015 1 014

Au terme de son exercice financier 2017, le réseau des FLS comptait 73 fonds locaux répartis sur le territoire du Québec. En juillet 2017, le gouvernement du Québec et le Fonds avaient annoncé un soutien financier de quelque 30 millions \$ en vue de la création de 35 nouveaux FLS pour les territoires qui n'étaient pas desservis. Cette initiative a permis de créer six nouveaux FLS au cours des cinq premiers mois de 2018 : MRC des Sources (Estrie), Côte-de-Gaspé (Gaspésie), Des Chenaux (Mauricie), Des Moulins (Lanaudière), Arthabaska (Centre-du-Québec) et Kamouraska (Bas-Saint-Laurent).



Le Fonds immobilier de solidarité FTQ a pour mission d'investir dans des projets immobiliers rentables, créateurs d'emplois et socialement responsables, et ce, en partenariat avec des leaders du développement immobilier. Il cible des investissements dans des catégories d'actifs diversifiées, incluant des projets mixtes, des immeubles résidentiels, commerciaux, de bureaux et industriels, ainsi que des projets à vocation sociale ou communautaire et des infrastructures à vocation socioéconomique.

Au cours de son exercice financier terminé le 31 décembre 2017, le Fonds immobilier a fait autoriser des investissements records de 180,3 millions \$, dont la majorité sera consacrée à la construction de 23 projets d'une valeur totale de 934 millions \$.

Le Fonds immobilier de solidarité FTQ en quelques chiffres

Au 31 décembre 2017

**47 projets
en cours**
valeur de 3,1 milliards \$ et
création de 25 600 emplois

**53
immeubles**
sous gestion

**14 millions
de pi²**
de terrain à développer

EXEMPLES D'INVESTISSEMENTS RÉALISÉS

Voici quelques exemples d'investissements réalisés par les membres du réseau du Fonds au cours de leur plus récent exercice financier. Pour connaître les entreprises qui bénéficient d'un partenariat avec le Fonds, consultez la [Liste des financements réalisés](#), sur notre site Web.



EBI OPÉRATION BERTHIERVILLE (LANAUDIÈRE)

EBI Opération est une entreprise familiale pour la gestion de matières résiduelles.

💰 : 70 millions \$ (investissement conjoint avec les FRS)

🏗️ : Accélération de la croissance par l'accès à de nouveaux marchés.

ENERKEM MONTRÉAL

Enerkem produit des biocarburants et des produits chimiques verts à partir de déchets grâce à sa technologie exclusive qui permet de convertir les matières résiduelles en méthanol, en éthanol et autres produits chimiques largement utilisés.

💰 : 10 millions \$

🏗️ : Développement et mise en œuvre des projets de l'entreprise en vue d'accélérer sa croissance pour répondre aux défis pressants de la gestion des matières résiduelles.

GROUPE SOLMAX VARENNES (MONTÉRÉGIE)

Groupe Solmax est un chef de file mondial dans la fabrication de géomembranes de polyéthylène de qualité supérieure pour des applications industrielles et environnementales.

💰 : 88 millions \$

🏗️ : Acquisition de la société américaine GSE Environmental, établie à Houston (Texas), et renforcement de la position de l'entreprise comme chef de file mondial.

💰 : Investissement

🏗️ : Objet de l'investissement



REDEVANCES AURIFÈRES OSISKO MONTRÉAL

Redevances Aurifères Osisko est une société de redevances intermédiaire de métaux précieux. Elle détient un portefeuille concentré en Amérique du Nord comprenant plus de 130 redevances, flux de métaux et ententes d'écoulement de métaux précieux.

💰 : 81 millions \$

🏗️ : Acquisition du portefeuille d'actifs de métaux précieux de la société Orion Mine Finance Group pour se positionner comme une société de calibre mondial axée sur l'or et la croissance.



IMV MONTRÉAL

IMV est une société biopharmaceutique au stade clinique qui se consacre à rendre l'immunothérapie plus efficace, plus largement applicable et accessible aux personnes touchées par le cancer et les maladies infectieuses.

💰 : 6 millions \$

🏢 : Développement de nouvelles immunothérapies dirigées contre le cancer à partir de la plateforme de libération de médicaments DepoVax^{MC} mise au point par la société.

LOGICIELS PARTNER ONE MONTRÉAL

Logiciels Partner One est une société technologique qui développe et commercialise des solutions logicielles de sauvegarde, d'entreposage et d'organisation des données pour les grandes entreprises et les gouvernements.

💰 : 26 millions \$

🏢 : Soutien à la croissance par acquisition d'entreprises technologiques rentables aux États-Unis et en Europe.

GRUPE CANAM SAINT-GEORGES (CHAUDIÈRE-APPALACHES)

Canam se spécialise dans la conception de solutions intégrées et la fabrication de produits sur mesure pour l'industrie de la construction en Amérique du Nord.

💰 : 68 millions \$

🏢 : Privatisation de l'entreprise par des intérêts québécois.

GRUPE VISION NEW LOOK MONTRÉAL

Le Groupe Vision New Look est un fournisseur de premier plan pour la vente au détail de produits de l'optique dans l'est du Canada. La société regroupe les bannières Lunetterie New Look, Vogue Optical et Greich & Scaff.

💰 : 55 millions \$

🏢 : Acquisition d'IRIS, Le Groupe Visuel, ce qui fait de New Look le plus important joueur du secteur des produits d'optique au Canada.

GRUPE DESCHÊNES MONTRÉAL

Le Groupe Deschênes est un distributeur-grossiste pour les matériaux de plomberie, de chauffage et d'électricité, des fournitures industrielles, des produits pour la protection contre les incendies, la réfrigération et la ventilation ainsi que pour les réseaux d'aqueduc et d'égout.

💰 : 60 millions \$

🏢 : Réalisation de la plus grande acquisition de l'histoire de l'entreprise et pénétration du marché américain.



JOSEPH RIBKOFF MONTRÉAL

Présent dans plus de 64 marchés à l'international, Joseph Ribkoff compte parmi les chefs de file de la mode canadienne.

💰 : 33 millions \$

🏢 : Accélération de la croissance de la société et de son expansion dans de nouveaux marchés.

FONDS régionaux de solidarité FTQ

MEUBLES JAYMAR TERREBONNE (LANAUDIÈRE)

Meubles Jaymar est un fabricant de meubles de maison et d'établissement institutionnel, dont des sofas, des canapés-lits ainsi que des fauteuils inclinables, modulaires et de cinéma maison.

💰 : 3 millions \$

🏢 : Soutien à la croissance de l'entreprise pour qu'elle devienne l'une des usines de fabrication de meubles rembourrés parmi les plus productives en Amérique du Nord.

HÔTEL ET CENTRE DES CONGRÈS DELTA JONQUIÈRE (SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN)

Classé 4 étoiles, Hôtel et Centre des congrès Delta est une destination de choix autant pour la clientèle d'affaires que touristique. Il offre des chambres modernes, spacieuses et lumineuses ainsi qu'un Centre des congrès à la fine pointe de la technologie pouvant accueillir plus de 1 000 personnes assises, ce qui en fait la plus grande salle de la région.

💰 : 1,65 million \$

🏢 : Soutien à des investisseurs locaux afin de procéder à l'acquisition des actifs, détenus auparavant par des gens d'affaires de Calgary, tout en conservant la franchise Delta du groupe Marriott International.

TRANSPORT SAVARD / BÉTON PRÉFABRIQUÉ DU QUÉBEC BAIE-COMEAU (CÔTE-NORD)

Transport Savard se spécialise dans l'entretien et le déneigement de plusieurs routes d'accès pour Hydro-Québec et le Ministère des Transports. Béton préfabriqué se spécialise dans la fabrication de produits de béton pour des projets d'envergure sur mesure.

💰 : 1 million \$

🏢 : Transfert de propriété afin d'assurer la relève familiale de Béton préfabriqué du Québec et de Transport Savard, tout en leur permettant d'assurer leur continuité.

ST-GEORGES STRUCTURES ET CIVIL SHERBROOKE (ESTRIE)

Firme de génie-conseil en ingénierie des structures et en génie civil qui se spécialise dans les services techniques d'ingénierie dans le domaine des bâtiments de tout type et autres structures non conventionnelles.

💰 : 300 000 \$

🏢 : Soutien à la croissance et à la diversification des activités.



BOIS BSL MONT-JOLI (BAS-SAINT-LAURENT)

Bois BSL se spécialise dans la conception de planchers de bois franc au cachet unique. Elle offre également des produits de chauffage à valeur ajoutée, dont les bûches écologiques et de ramonage, ainsi qu'une gamme complète de produits issus de la forêt, matière pour laquelle l'entreprise a le plus grand respect.

💰 : 1 million \$

🏢 : Accompagnement de la société de placements Corporation Financière BDG et associés, partenaire des Fonds régionaux de solidarité FTQ, dans l'acquisition de Bois BSL, dans le cadre d'un transfert d'entreprise.



MÉCADÉMIC MONTRÉAL

Mécadémic conçoit, fabrique et commercialise des robots à vocation industrielle de très petite taille.

💰 : 25 000 \$

🔧 : Acquisition de nouveaux équipements, amélioration de la ligne de production et embauche de quatre nouvelles ressources.



LES ENTREPRISES J.M. ARSENAULT BONAVENTURE (GASPÉSIE)

L'entreprise exerce ses activités depuis 60 ans et emploie 14 personnes. Elle vend du mobilier de bureau, de la papeterie, des fournitures ainsi que du matériel et des services d'informatique et de bureautique.

💰 : 54 000 \$

👤 : Relève de l'entreprise par des employés.

TRICA SAINT-JÉRÔME (LAURENTIDES)

Trica fabrique des meubles haut de gamme pour la chambre et la cuisine.

💰 : 100 000 \$

🔧 : Acquisition d'équipements afin d'améliorer la productivité.



GRIFFINTOWN MONTRÉAL

Le Fonds immobilier et son partenaire Devimco Immobilier poursuivent leur collaboration dans le cadre de l'une des plus importantes revitalisations d'un quartier industriel montréalais, Griffintown. Au cours de l'exercice 2017, ils ont autorisé trois nouveaux projets résidentiels : Éléments (95 copropriétés réparties sur 14 étages); Amati (240 copropriétés réparties sur 14 étages) et MaryRobert (504 copropriétés réparties dans deux tours comprenant un basilaire commercial).

HUMANITI MONTRÉAL

Le projet Humaniti, réalisé en partenariat avec Cogir Immobilier, constitue le premier au Québec à viser les certifications WELL^{MC} et LEED[®]. Au cœur du Quartier international de Montréal, il comptera 316 logements et 162 copropriétés ainsi que 57 000 pi² d'espaces de bureaux et 17 000 pi² d'espaces commerciaux. S'y ajoutera un hôtel de 193 chambres, pour lequel le Fonds de solidarité FTQ est un partenaire investisseur.



Humaniti



Solar Uniquartier

SOLAR UNIQUARTIER BROSSARD

Le Fonds immobilier et Devimco Immobilier sont partenaires du plus important projet immobilier à usage mixte au Québec, le projet Solar Uniquartier évalué à 1,3 milliard \$. Les travaux de construction ont commencé en août 2017. À terme, le projet comptera trois principaux pôles (résidentiel, affaires et commercial), en plus d'un hôtel, d'un centre de conférences et d'un complexe multi-usage.

AM/FM QUÉBEC

Le Fonds immobilier a conclu un nouveau partenariat avec la société Bilodeau Immobilier pour l'acquisition d'un immeuble résidentiel locatif de 28 unités, y compris un basilaire commercial, et la construction d'un nouvel immeuble de 74 unités locatives. Vu la proximité de la Cité Universitaire de Québec, le projet vise principalement la clientèle étudiante.

Créer des milieux de travail dynamiques

Dans un monde où tout est en continuel mouvement, chaque personne devrait acquérir les connaissances nécessaires pour voir plus loin. Cela permet de donner le meilleur de soi et de contribuer pleinement au progrès des milieux dans lesquels nous évoluons. Surtout, cela confère à notre environnement de travail tout son dynamisme.

Si les programmes offerts ont évolué avec le temps, la formation économique des travailleurs fait partie intégrante de la mission du Fonds depuis sa création. Les formations portent sur divers sujets. Il s'agit, entre autres, de donner aux travailleurs la possibilité de mieux comprendre les besoins financiers à la retraite et de mieux s'y préparer. D'autres programmes viseront plutôt à les outiller afin qu'ils soient aptes à comprendre les défis et les orientations de leur employeur et qu'ils puissent contribuer pleinement au progrès de l'entreprise.





La formation en milieu de travail offerte par le Fonds s'inscrit résolument dans une démarche d'accompagnement des entreprises partenaires. L'objectif : optimiser les retombées économiques et sociales de nos investissements en capital de développement.

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES PARTENAIRES : MISER SUR L'HUMAIN POUR UN DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE ET PERFORMANT

Cette année, notre Centre de formation économique (CFE) a déployé sa nouvelle offre de service. En adéquation avec son approche orientée vers l'humain, le CFE fonde ses interventions sur trois principes : 1) favoriser chez les travailleurs la compréhension de l'entreprise, de son développement et de son contexte ; 2) valoriser l'expérience et les connaissances des travailleurs pour soutenir le développement de l'entreprise ; et 3) outiller les travailleurs afin de créer un milieu de travail dynamique, qui incite à donner le meilleur de soi-même. Toute entreprise partenaire peut ainsi bénéficier d'un accompagnement pouvant atteindre jusqu'à 150 heures de consultation et mener à différentes activités, dont de la formation.

Formation au sein des entreprises partenaires
Exercice terminé le 31 mai 2018

27 activités
400 participants
720 heures d'accompagnement

depuis le 1^{er} janvier 2018

Formation en matière d'épargne et de retraite

Exercice terminé le 31 mai 2018

12 activités
496 participants

Formation à l'intention des RL

Exercice terminé le 31 mai 2018

112 activités
3 266 participants

Formation à l'intention des administrateurs des FLS

Exercice terminé le 31 mai 2018

25 activités
274 participants

POUR DES TRAVAILLEURS AVERTIS EN MATIÈRE D'ÉPARGNE ET DE RETRAITE

Un volet important du mandat du CFE est de permettre aux travailleurs d'acquérir de solides connaissances en matière d'épargne et de retraite. D'une part, des interventions visent à les outiller pour qu'ils puissent adopter de bonnes stratégies, en sachant ce que leur offrent les régimes publics et ce qu'ils doivent faire pour se munir d'un régime complémentaire adéquat. D'autre part, le CFE met en place des programmes pour soutenir les travailleurs dans leur rôle de fiduciaires au sein de comités de retraite ainsi que les représentants des syndicats dans leur rôle de promotion et d'administration de régimes complémentaires.

POUR DES RESPONSABLES LOCAUX TOUJOURS BIEN INFORMÉS ET MOBILISÉS

Le CFE assure également la formation pour le réseau des responsables locaux (RL). Le programme de formation permet à ces derniers d'acquérir les connaissances et les compétences requises pour assumer pleinement leur rôle auprès des épargnants, tout en répondant aux exigences fixées par le Fonds en matière de conformité réglementaire. Le programme comprend deux volets : un plan de formation initiale pour les nouveaux RL et les activités de formation continue. Au-delà du maintien et de la mise à jour des connaissances et des compétences, la formation vise à faire vivre l'esprit du réseau et à mobiliser les RL autour des orientations stratégiques du Fonds.

POUR UNE PARTICIPATION ÉCLAIRÉE DES ADMINISTRATEURS DES FLS

Au cours du dernier exercice, le CFE a mis l'accent sur l'accompagnement des Fonds locaux de solidarité (FLS) en offrant la formation aux personnes qui les représentent aux comités d'investissement des municipalités régionales de comté (MRC). Il s'agit notamment de faire en sorte que les représentants aient les connaissances nécessaires pour participer au processus de prise de décisions de façon éclairée et efficace, en fonction des objectifs de développement économique propres à chaque région.

Créer une richesse collective

En 35 ans, le Fonds de solidarité FTQ a renforcé sa position d'acteur de premier plan pour l'essor économique du Québec. Les retombées de ses actions sont multiples, tant en faveur du mieux-être économique que social et environnemental.

Aujourd'hui, le Fonds regarde toujours plus loin pour que les gestes posés maintenant soient porteurs de valeur pour les générations futures. Le Fonds ne saurait en effet réaliser sa mission de développement sans prendre résolument parti en faveur d'une prospérité durable, responsable et inclusive.

Toujours plus de valeur

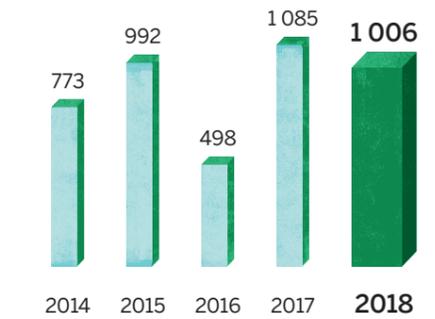
En s'appuyant sur les compétences de son personnel et la bonne performance de ses entreprises partenaires, le Fonds maintient le cap sur la création de valeur au profit de ses actionnaires.

Pour un deuxième exercice consécutif, le Fonds a enregistré un résultat global – ce qui correspond au bénéfice – supérieur à un milliard de dollars. Cet excellent résultat est notamment attribuable aux efforts consentis en faveur d'une utilisation la plus efficace possible des ressources. Le ratio des charges opérationnelles totales s'est d'ailleurs maintenu à 1,4 % au cours des dernières années.

Ratio des charges opérationnelles totales
Exercices terminés les 31 mai

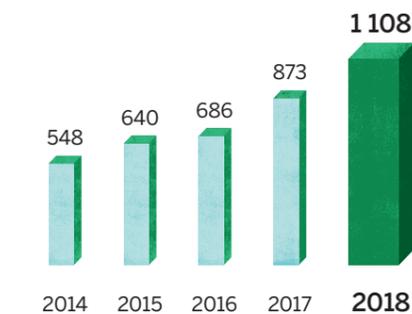


Résultat global
Exercices terminés les 31 mai
(en millions \$)

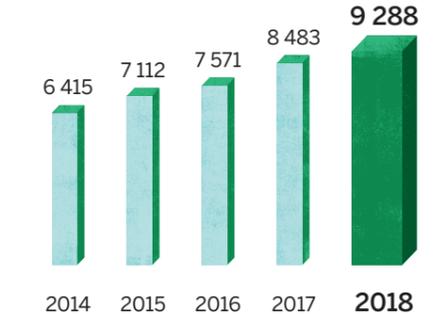


La somme record de 1,1 milliard \$ a été investie en capital de développement au bénéfice de nos entreprises partenaires. Ainsi, au 31 mai 2018, la juste valeur des investissements en capital de développement atteignait 9,3 milliards \$, une augmentation de quelque 800 millions \$ en une année.

Investissements en capital de développement*
Exercices terminés les 31 mai
(en millions \$)



Juste valeur des investissements en capital de développement*
Aux 31 mai
(en millions \$)



* Ces investissements incluent les fonds engagés mais non déboursés ainsi que les garanties et cautionnements.

Aider les entreprises à prendre le virage de l'innovation

Optimiser les retombées des actions du Fonds signifie également s'assurer de la viabilité à long terme des entreprises partenaires. Dans bien des cas, l'innovation demeure la clé de la réussite pour les entreprises qui souhaitent accroître leur productivité et renforcer leur position concurrentielle. Le Fonds s'emploie donc à déployer les moyens nécessaires pour les appuyer dans la réalisation de leurs projets d'innovation.

Au cours de l'exercice 2017-2018, le Fonds a procédé au lancement de l'initiative **Solunov**, une démarche en trois temps qui vise à inciter davantage d'entreprises québécoises à prendre le virage de l'innovation.

Cette initiative s'ajoute aux efforts consentis par le Fonds au cours des dernières années pour sensibiliser les entrepreneurs à l'importance d'innover pour accroître leur productivité et, par conséquent, leur compétitivité. Rappelons que l'innovation fait partie des priorités d'investissement retenues par la direction du Fonds dans son plus récent plan stratégique.



UNE DÉMARCHE EN TROIS ÉTAPES

Étape 1 : Réalisation d'un diagnostic par des spécialistes en vue de repérer les possibilités d'innovation les plus prometteuses.

Étape 2 : Validation de l'efficacité des actions envisagées. Le Fonds peut financer 75 % des coûts d'une étude de faisabilité jusqu'à concurrence de 250 000 \$, tout en accompagnant l'entreprise avec la participation d'experts en la matière.

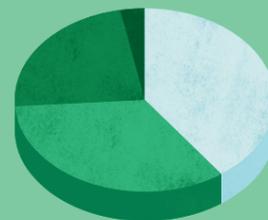
Étape 3 : Mise en œuvre du projet d'innovation. Le Fonds offre un financement pour une somme de un million \$ ou plus.

Le Fonds poursuit d'ailleurs sa collaboration avec **Inno-centre**, un organisme spécialisé en services-conseils aux PME innovantes, pour l'accompagnement d'entreprises de divers secteurs d'activité dans une démarche d'innovation.

Au cours du dernier exercice, 89 nouveaux projets d'innovation ont été entrepris au sein d'entreprises partenaires du Fonds, ce qui porte à 149 le nombre de projets réalisés ou en cours de réalisation depuis le début de cette collaboration en novembre 2016. De ce total, 45 sont des initiatives d'entreprises partenaires du Fonds, les 104 autres étant menées par des entreprises du portefeuille des Fonds régionaux de solidarité FTQ (FRS).

Répartition des projets selon les quatre types d'innovation définis par l'OCDE

- Commercialisation : 40 %
- Organisationnelle : 34 %
- Procédé : 23 %
- Produit : 3 %



Nos experts en innovation travaillent également en étroite collaboration avec les équipes d'investissement, y compris celles des FRS, pour le démarchage, l'analyse et le suivi de dossiers d'entreprises qui prennent le virage de l'innovation. Au cours du dernier exercice, cette collaboration a mené à des investissements de plus de 102 millions \$ dans 14 entreprises qui faisaient de l'innovation une composante clé de leur plan d'affaires et dans trois fonds d'investissement qui se consacrent au soutien d'entreprises innovantes en démarrage.

En parallèle, le Fonds a choisi d'appuyer le lancement d'**Espace Fabrique**, une initiative facilitant l'accès à l'innovation aux entrepreneurs de la grande région métropolitaine de Montréal. De fait, Espace Fabrique est la première coopérative en milieu manufacturier au Québec qui offre un atelier collaboratif de création industrielle, comprenant notamment des espaces de travail privés, de la formation, du soutien à la production et des services-conseils.

L'INNOVATION EN ENTREPRISE, ÇA RAPPORTE

Selon une étude réalisée par la firme Deloitte auprès de 100 entreprises, celles qui bénéficient de l'accompagnement d'Inno-centre ont connu une croissance moyenne de 45 % de leur chiffre d'affaires et de 30 % de leur main-d'œuvre en l'espace de trois ans.

L'INNOVATION EN ACTION DANS NOS ENTREPRISES PARTENAIRES

GROUPE AGF

Leader canadien de la conception, de la fabrication et de la pose d'acier d'armature et de post-tension, Acier AGF exerce ses activités depuis 1948. Elle était alors la première société au Canada à se spécialiser en acier d'armature. Au fil de plus de 70 années d'existence, une culture d'entreprise a émergé et elle se traduit, pour le client, par des projets livrés en toute sécurité à un coût concurrentiel et respectant les échéanciers.

Projet d'innovation organisationnelle : Analyse de la chaîne de valeur de l'entreprise et animation d'un groupe de travail ayant pour mandat de déterminer des possibilités d'améliorations.

Résultats : 52 participants représentant tous les secteurs de l'entreprise ont participé à l'exercice. Plus de 135 projets d'améliorations ont été identifiés et la plupart ne nécessitent pas d'investissement et pourront être implantés rapidement. L'innovation fait maintenant partie de la culture de l'entreprise et tous les secteurs doivent proposer des projets et s'engager dans un processus d'amélioration continue.

PCM TECHFAB

PCM TechFab est manufacturier d'outillage pour le secteur de l'aérospatiale.

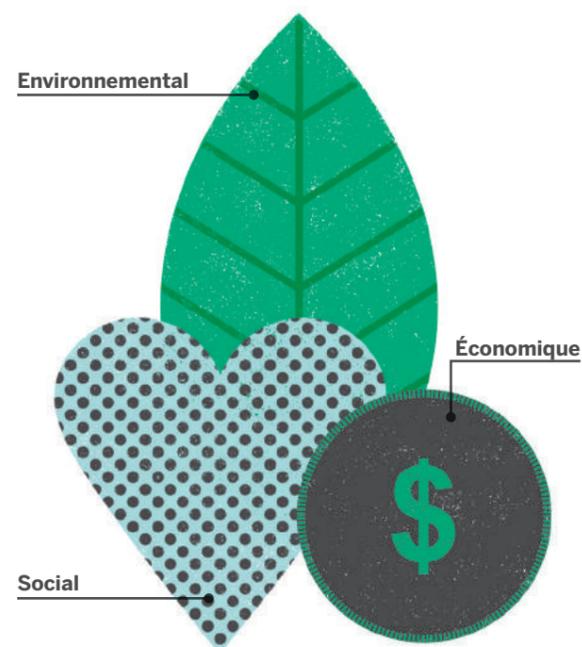
Projet d'innovation de procédé : Optimisation du cycle de fabrication de la division TechFab. Avec les conseillers d'Inno-centre, l'entreprise a réalisé une analyse détaillée de ses processus, de l'achat des matériaux à la planification du temps-machine, en passant par l'approvisionnement.

Résultat : Réduction du cycle de fabrication de 12 à 8 semaines.

Pour un développement responsable et durable

Depuis sa création, le Fonds inscrit les principes et les valeurs propres au développement durable au cœur de son processus décisionnel. Il prend donc en compte les dimensions tant économique que sociale et environnementale de chaque projet, qu'il soit lié à la gestion des activités à l'interne, à un investissement dans une entreprise, à un partenariat avec un promoteur immobilier ou autre.

LES TROIS SPHÈRES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



CROISSANCE INCLUSIVE ET INVESTISSEMENT SOCIALEMENT RESPONSABLE

Selon une étude de l'Institut de recherche en économie contemporaine (IRÉC), réalisée par Nicolas Zorn, Rodolphe Parent et Robert Laplante, les fonds de travailleurs peuvent être considérés comme un instrument de croissance inclusive, un concept de plus en plus répandu à l'échelle internationale qui relie les notions de croissance économique à des objectifs ayant une portée sociale. Ces notions font partie intégrante de la mission du Fonds depuis sa création et se manifestent entre autres par un engagement soutenu envers les principes d'investissement socialement responsable (ISR).

Le Fonds affiche en fait une solide feuille de route pour ce qui est de l'appui offert à la gouvernance mondiale en matière d'investissement socialement responsable (ISR). Par son adhésion à divers mouvements et programmes qui militent en faveur de l'application des principes de l'ISR, il se maintient à l'avant-garde des actions entreprises sur ce plan.

L'un des éléments marquants du dernier exercice du point de vue de l'investissement responsable est sans contredit la décision de la direction du Fonds d'amorcer son plan pour une transition énergétique juste et respectueuse des travailleurs et des collectivités. Dans un premier temps, le Fonds s'est départi au cours de l'exercice de ses placements dans des entreprises qui disposent de réserves de charbon à des fins de production d'énergie et a inscrit ces entreprises à sa liste de titres exclus. Il a également adhéré au **CDP** (anciennement le **Carbon Disclosure Project**).

En tant que signataire du CDP, le Fonds participe à la démarche visant à inciter les sociétés cotées en bourse à inventorier et à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre (GES).

En parallèle, le comité de développement durable du Fonds a pour mandat de se pencher, notamment, sur les cibles de réduction de GES des entreprises de son portefeuille et sur les secteurs d'investissement devant être privilégiés ou abandonnés.

Le Fonds est du nombre des signataires de la **Déclaration d'investisseurs institutionnels sur les risques financiers liés aux changements climatiques**. Publiée en octobre 2017, cette déclaration est une initiative issue du chantier Investissement responsable de Finance Montréal; elle constitue un appel à une divulgation accrue d'information, ce qui permettra de mieux gérer l'impact des changements climatiques. Compte tenu des renseignements ainsi mis à leur disposition, les investisseurs pourront mieux évaluer l'ensemble des risques auxquels sont exposés leurs portefeuilles d'investissement, pour en arriver à concevoir des stratégies de placements qui intègrent les enjeux propres aux changements climatiques.

Enfin, le Fonds entreprend des actions liées à son adhésion aux six **Principes pour l'investissement responsable (PRI)** des Nations Unies et à sa participation aux activités du chapitre québécois des PRI. Il est également partie

prenante d'interventions de la Shareholder Association for Research and Education (SHARE) auprès de sociétés cotées en bourse (principalement canadiennes) en lien avec des questions de gouvernance, de responsabilité sociale et d'environnement.

UNE PREMIÈRE POUR LA VENTE DE CRÉDITS CARBONE

Toujours en ce qui a trait aux efforts visant la réduction des émissions de GES, soulignons la première vente de crédits de carbone par Solifor Perthuis, un partenariat de Solifor (une société créée par le Fonds) et la Scierie Dion & Fils. En septembre 2017, une importante institution financière canadienne et Just Energy se portaient acquéreurs de 140 000 tonnes de crédits de carbone, soit la plus importante transaction du genre à ce jour au Québec.

Inscrit au registre des GES du Groupe CSA, le projet Solifor Perthuis a permis de générer un tel volume de réduction de CO₂ grâce à la séquestration de carbone forestier issu de plantation. Une partie des retombées de cette vente sera donnée à l'Université Laval pour la poursuite des recherches historiques et anthropologiques liées aux coutumes ancestrales de la Nation huronne-wendat. Ce projet montre qu'il est possible d'allier développement économique communautaire et réduction des émissions de GES.

Rappelons que Solifor a été créée en 2005 par le Fonds pour procéder à l'acquisition et à la gestion de propriétés forestières de tenure privée. Ses propriétés couvrent une superficie de 153 000 hectares au Québec et de 46 000 hectares dans le Maine, à la frontière du Québec.

SOUTENIR DES PROJETS À VOCATION SOCIALE ET COMMUNAUTAIRE

Le plan de développement durable du Fonds intègre un ensemble d'initiatives visant le mieux-être de la collectivité. Il comprend, notamment, la mise en œuvre d'une politique de dons et commandites qui cible trois domaines liés à sa mission : 1) l'employabilité et l'intégration au marché du travail ; 2) la sensibilisation à l'importance de l'épargne et de la consommation durable ; 3) l'enrichissement par la culture.



Dans cet esprit, le Fonds a choisi d'appuyer l'initiative d'employabilité locale de la **TOHU**, un lieu au cœur de la Cité des arts du cirque pour la création, l'expérimentation, la diffusion et la convergence entre culture, environnement et engagement communautaire. Cette initiative permet à des jeunes d'accroître leur employabilité en participant à un projet mené sous le mentorat d'artisans expérimentés.



Le Fonds a poursuivi sa collaboration avec la **Fondation pour l'alphabétisation**, toujours dans une perspective d'employabilité. Cette collaboration a mené à la publication, en février 2018, d'une étude qui a notamment montré que l'amélioration du bilan du Québec en matière de littératie pourrait avoir une incidence positive sur le PIB de près de 5 milliards \$. L'étude a également montré que l'amélioration de telles compétences permettrait à plus de 300 000 travailleurs québécois d'accroître leurs revenus et à plus de 45 000 prestataires de programmes sociaux de se retrouver en situation d'emploi.

UN EFFET STRUCTURANT POUR LES COLLECTIVITÉS

Par l'entremise de ses investissements dans le secteur immobilier, le Fonds crée un effet structurant pour les collectivités, notamment en soutenant la réalisation de projets à vocation communautaire, sociale ou socioéconomique. Ainsi, en favorisant la mixité et la cohésion sociale, le Fonds immobilier de solidarité FTQ contribue à l'émergence d'une vision moderne et responsable du développement urbain.

Le Fonds immobilier dispose par ailleurs d'une enveloppe de 400 millions \$ destinée à la réalisation de projets d'infrastructures à vocation socioéconomique d'une valeur de plus de 2 milliards \$.

En partenariat avec des acteurs des milieux sociaux et communautaires, le Fonds immobilier s'est aussi engagé à consacrer quelque 70 millions \$ à la construction ou à la rénovation de 3 827 logements de qualité et abordables.

LOGEMENTS ABORDABLES POUR PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE

Grâce à un partenariat entre le Fonds immobilier et l'organisme à but non lucratif **Han-Logement**, des résidents de l'Estrie auront accès à des logements de qualité à un prix abordable et adaptés aux besoins des personnes vivant avec un handicap physique ou intellectuel. Le projet vise la construction de 100 logements répartis dans des quadruplex situés dans différentes villes de l'Estrie.



De gauche à droite : Paul Champagne, président de Han-Logement, Normand Bélanger, président-directeur général du Fonds immobilier de solidarité FTQ, et Maurice Soupras, locataire.



LOGEMENTS POUR LES FEMMES EN SITUATION D'ITINÉRANCE

En partenariat avec l'Association des groupes de ressources techniques du Québec, le Fonds immobilier participe à la réalisation du projet **Cœur en toit**, à Montréal, un immeuble de 22 logements communautaires destinés aux femmes en situation d'itinérance de l'organisme Les Maisons de l'Ancre.

LOGEMENTS POUR FAMILLES À REVENU MODESTE

À Deux-Montagnes, dans la région des Laurentides, le projet **Train de la vie** verra le jour en 2018, également en vertu d'un partenariat entre le Fonds immobilier de solidarité FTQ et l'Association des groupes de ressources techniques du Québec. Cette coopérative de solidarité comptera 47 logements pour les familles à revenu faible ou modeste.

PARAMÈTRES DU RAPPORT D'ACTIVITÉ ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le présent rapport couvre l'exercice financier 2017-2018, soit la période du 1^{er} juin 2017 au 31 mai 2018. Il porte principalement sur les activités qui sont sous le contrôle direct du Fonds de solidarité FTQ. Il contient également des données et renseignements relatifs aux activités des composantes de son réseau que sont les Fonds régionaux de solidarité FTQ, les Fonds locaux de solidarité et le Fonds immobilier de solidarité FTQ. Des spécialistes du Fonds en ont validé le contenu, lequel a été relu par nos auditeurs indépendants. Le contenu du rapport a été élaboré conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI) : option de conformité essentielle. L'index des indicateurs GRI, qui regroupe tous les renseignements requis pour satisfaire à ces exigences, est disponible sur le site Internet du Fonds (fondsftq.com), dans la section Développement durable.

Le comité de direction



- 1 GAÉTAN MORIN**^{A, C, J}
Président et chef de la direction
- 2 GEOFFREY BAINBRIDGE**
Vice-président aux ressources humaines
- 3 JANIE BÉIÛQUE**^L
Première vice-présidente aux investissements
- 4 CHANTAL DORÉ**
Vice-présidente principale aux technologies de l'information, à la gestion de projets et à l'administration

- 5 DENIS LECLERC**
Premier vice-président au développement du marché de l'épargne et président de SécuriFonds inc.
- 6 SYLVAIN PARÉ**
Premier vice-président aux finances
- 7 MARIO TREMBLAY**
Vice-président aux affaires publiques et corporatives, secrétaire corporatif et chef de conformité

- A** Membre du comité exécutif
- C** Membre du comité de gestion des actifs financiers
- J** Membre du comité consultatif, Fonds immobilier de solidarité FTQ II, s.e.c. et du conseil d'administration du Fonds immobilier de solidarité FTQ inc.
- L** Membre du comité consultatif des Fonds régionaux de solidarité FTQ s.e.c.

Le conseil d'administration*



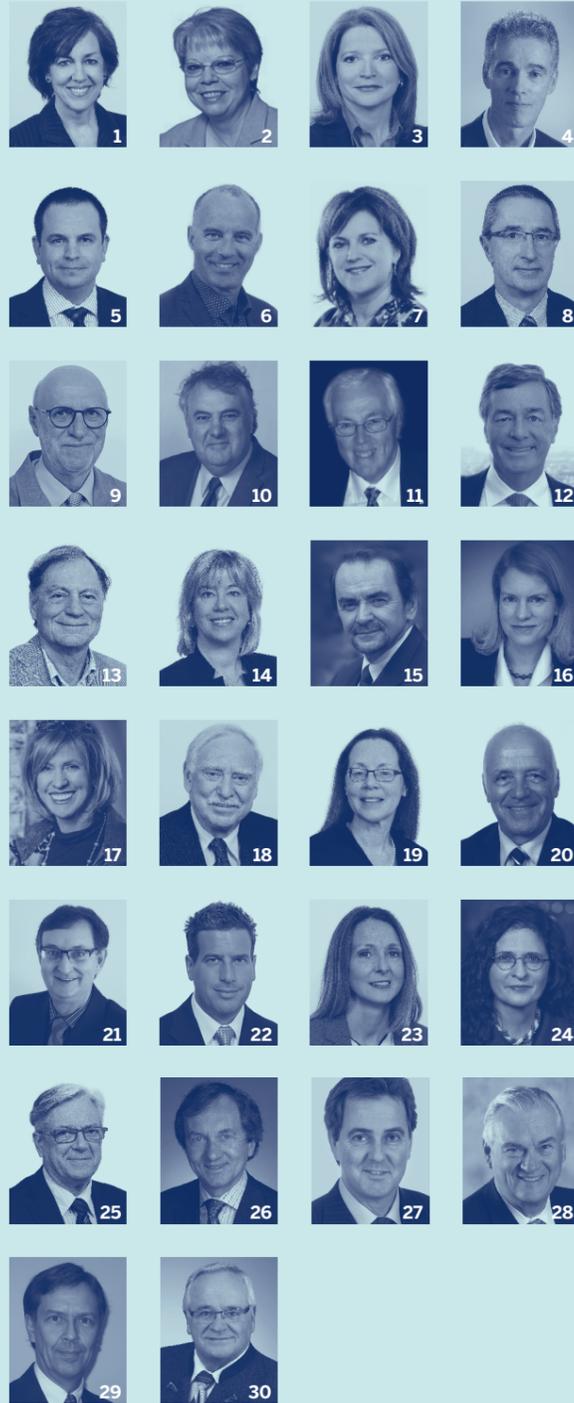
- 1 CHRISTINE BEAUBIEN**^{A, B, F, G, I}
Présidente du Groupe BSC et administratrice de sociétés
- 2 DENIS BOLDUC**
Président du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) Québec et vice-président FTQ
- 3 DANIEL BOYER**^{A, E, F, G, K}
Président de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et premier vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
- 4 SERGE CADIEUX**^{A, E, F, G, J, K, L, M}
Secrétaire général de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et troisième vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
- 5 LOUISE CHABOT**
Ex-présidente de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- 6 ANOUK COLLET**^I
Adjointe exécutive au président national des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) et vice-présidente FTQ
- 7 MICHÈLE COLPRON**^{B, C, E, G, K}
Administratrice de sociétés
- 8 ALAIN CROTEAU**^H
Directeur québécois du Syndicat des Métallos et vice-président FTQ
- 9 RENAUD GAGNÉ**^J
Directeur québécois d'Unifor et vice-président FTQ
- 10 DENIS LABRÈCHE**^{B, D, G, J, K, N}
Administrateur de sociétés
- 11 KATERI LEFEBVRE**^I
Directrice exécutive du Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau (SEPB-Québec) et vice-présidente FTQ
- 12 GAÉTAN MORIN**^{A, C, J}
Président et chef de la direction du Fonds de solidarité FTQ
- 13 SYLVIE NELSON**
Présidente du Syndicat québécois des employées et employés de service (SQEES), section locale 298, et vice-présidente FTQ
- 14 YVES OUELLET**
Directeur général de la FTQ-Construction et premier vice-président FTQ
- 15 ROBERT PARIZEAU**^{A, E, F}
Administrateur de sociétés et président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
- 16 JEAN-CLAUDE SCRAIRE**^{A, E, F, H, J, K}
Administrateur de sociétés
- 17 CLAUDE SÉGUIN**^{B, C, E, F, I, K}
Administrateur de sociétés
- 18 PIERRE-MAURICE VACHON**^{A, F, G, H, L, M}
Administrateur de sociétés et deuxième vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ

* Un poste est vacant à la suite du départ de M^{me} Magali Picard.

- A** Membre du comité exécutif
- B** Membre du comité d'audit
- C** Membre du comité de gestion des actifs financiers
- D** Membre du comité d'évaluation
- E** Membre du comité de gouvernance et d'éthique
- F** Membre du comité de ressources humaines
- G** Membre du comité d'investissement – Secteur traditionnel
- H** Membre du comité d'investissement – Secteur minier
- I** Membre du comité d'investissement – Nouvelle économie
- J** Membre du comité consultatif, Fonds immobilier de solidarité FTQ II, s.e.c. et du conseil d'administration du Fonds immobilier de solidarité FTQ inc.
- K** Membre du comité de gestion intégrée des risques
- L** Membre du comité consultatif des Fonds régionaux de solidarité FTQ s.e.c.
- M** Membre du comité consultatif des Fonds locaux de solidarité FTQ s.e.c. (seuls les membres désignés par le Fonds de solidarité FTQ, seul ou conjointement, sont indiqués dans la présente liste)
- N** Comité d'audit du Fonds immobilier de solidarité FTQ

Les membres siégeant à nos conseils et comités, indépendants du Fonds et de la FTQ

Au 14 juillet 2018



- 1 CHRISTINE BEAUBIEN^{A, B, F, G, I}**
Présidente du Groupe BSC et administratrice de sociétés
- 2 LYNE BOUCHARD^K**
Professeure agrégée de la Faculté des sciences de l'administration, Université Laval
- 3 MICHÈLE COLPRON^{B, C, E, G, K}**
Administratrice de sociétés
- 4 MARCEL GAGNON^G**
Administrateur de sociétés
- 5 MARC-ANDRÉ GIRARD^D**
Vice-président aux finances et directeur général, Pro Kontrol
- 6 RICHARD GUAY^C**
Professeur titulaire au département de finances, Université du Québec à Montréal
- 7 CHANTAL LABERGE^I**
Administratrice de sociétés et consultante en gestion
- 8 DENIS LABRÈCHE^{B, D, G, J, K, N}**
Administrateur de sociétés
- 9 DENIS LANDRY^H**
Conseiller en financement d'entreprises minières
- 10 DENIS LESSARD^L**
Président-directeur général, A & R Belley inc.
- 11 MICHEL M. LESSARD^{J, N}**
Administrateur de sociétés
- 12 PIERRE MAILLÉ^D**
Consultant, PwC Canada
- 13 HUBERT MANSEAU^I**
Administrateur de sociétés
- 14 JOSÉE MORIN^I**
Administratrice de sociétés et consultante
- 15 MICHEL NADEAU^D**
Directeur général, Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques (IGOPP)
- 16 MARIE HÉLÈNE NOISEUX^C**
Professeure titulaire, École des sciences de la gestion, Université du Québec à Montréal
- 17 MARTINE PAIEMENT^L**
Administratrice de sociétés
- 18 ROBERT PARIZEAU^{A, E, F}**
Administrateur de sociétés et président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
- 19 LOUISE PELLERIN-LACASSE^K**
Spécialiste en gestion des risques
- 20 JEAN-CLAUDE PÉRIGNY^L**
Directeur de territoire, CIA Informatique, division d'informatique Côté, Coulombe inc.
- 21 CHRISTIAN PICHETTE^H**
Administrateur de sociétés
- 22 MARTIN RIVARD^H**
Administrateur de sociétés
- 23 JULIE SALVAIL^J**
Directrice des affaires juridiques, McMahon Distributeur Pharmaceutique Inc.
- 24 MICHELLE SAVOIE^I**
Administratrice certifiée
- 25 JEAN-CLAUDE SCRAIRE^{A, E, F, H, J, K}**
Administrateur de sociétés
- 26 CLAUDE SÉGUIN^{B, C, E, F, I, K}**
Administrateur de sociétés
- 27 JACQUES SIMARD^I**
Professeur titulaire, Université Laval, et directeur, Laboratoire de génomique des cancers du Centre de recherche du CHUQ/CHUL
- 28 YVON TESSIER^{J, N}**
Administrateur de sociétés
- 29 MICHEL THÉRIEN^C**
Administrateur de sociétés
- 30 PIERRE MAURICE VACHON^{A, F, G, H, L, M}**
Administrateur de sociétés et deuxième vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ

- A** Membre du comité exécutif
- B** Membre du comité d'audit
- C** Membre du comité de gestion des actifs financiers
- D** Membre du comité d'évaluation
- E** Membre du comité de gouvernance et d'éthique
- F** Membre du comité de ressources humaines
- G** Membre du comité d'investissement – Secteur traditionnel
- H** Membre du comité d'investissement – Secteur minier
- I** Membre du comité d'investissement – Nouvelle économie

- J** Membre du comité consultatif, Fonds immobilier de solidarité FTQ II, s.e.c. et du conseil d'administration du Fonds immobilier de solidarité FTQ inc.
- K** Membre du comité de gestion intégrée des risques
- L** Membre du comité consultatif des Fonds régionaux de solidarité FTQ s.e.c.
- M** Membre du comité consultatif des Fonds locaux de solidarité FTQ s.e.c. (seuls les membres désignés par le Fonds de solidarité FTQ, seul ou conjointement, sont indiqués dans la présente liste)
- N** Comité d'audit du Fonds immobilier de solidarité FTQ

Les instances du Fonds de solidarité FTQ

Au 14 juillet 2018

Outre le conseil d'administration et le comité exécutif, le Fonds compte les instances suivantes :

COMITÉ DE GOUVERNANCE ET D'ÉTHIQUE

Robert Parizeau, président²
Daniel Boyer
Serge Cadieux
Michèle Colpron²
Jean-Claude Scraire²
Claude Séguin²

COMITÉ DE RESSOURCES HUMAINES

Claude Séguin, président²
Christine Beaubien²
Daniel Boyer
Serge Cadieux
Robert Parizeau²
Jean-Claude Scraire²
Pierre-Maurice Vachon²

COMITÉ D'AUDIT

Denis Labrèche, président²
Christine Beaubien²
Michèle Colpron²
Claude Séguin²

COMITÉ D'ÉVALUATION

Denis Labrèche, président²
Marc-André Girard²
Pierre Maillé²
Michel Nadeau²

COMITÉ D'INVESTISSEMENT – SECTEUR TRADITIONNEL¹

Pierre-Maurice Vachon, président²
Daniel Boyer
Christine Beaubien²
Serge Cadieux
Michèle Colpron²
Marcel Gagnon²
Denis Labrèche²

COMITÉ D'INVESTISSEMENT – SECTEUR NOUVELLE ÉCONOMIE¹

Christine Beaubien, présidente²
Anouk Collet
Chantal Laberge²
Kateri Lefebvre
Hubert Manseau²
Josée Morin²
Michelle Savoie²
Claude Séguin²
Jacques Simard²

COMITÉ D'INVESTISSEMENT – SECTEUR MINIER¹

Pierre-Maurice Vachon, président²
Alain Croteau
Denis Landry²
Christian Pichette²
Martin Rivard²
Jean-Claude Scraire²

COMITÉ DE GESTION INTÉGRÉE DES RISQUES

Jean-Claude Scraire, président²
Lyne Bouchard²
Daniel Boyer
Serge Cadieux
Michèle Colpron²
Denis Labrèche²
Louise Pellerin-Lacasse²
Claude Séguin²

COMITÉ DE GESTION DES ACTIFS FINANCIERS

Michèle Colpron, présidente²
Richard Guay²
Gaëtan Morin
Marie-Hélène Noiseux²
Michel Parenteau
Claude Séguin²
Michel Thérien²

CONSEILS DÉCISIONNELS DU FONDS IMMOBILIER DE SOLIDARITÉ FTQ¹

Jean-Claude Scraire, président²
Serge Cadieux
Renaud Gagné
Denis Labrèche²
Michel M. Lessard²
Gaëtan Morin
René Roy
Julie Salvail²
Yvon Tessier²

COMITÉ CONSULTATIF DES FONDS RÉGIONAUX DE SOLIDARITÉ FTQ S.E.C.

Luc Pinard, président
Janie Bélique
Serge Cadieux
Denis Lessard²
Martine Paiement²
Jean-Claude Périgny²
Pierre-Maurice Vachon²

COMITÉ CONSULTATIF DES FONDS LOCAUX DE SOLIDARITÉ FTQ S.E.C.³

Luc Pinard, président
Serge Cadieux
Pierre-Maurice Vachon²

COMITÉ D'AUDIT DU FONDS IMMOBILIER DE SOLIDARITÉ FTQ

Michel M. Lessard, président²
Denis Labrèche²
Yvon Tessier²

Le syndicat

Au 31 mai 2018



EXÉCUTIF SYNDICAL

(de gauche à droite)
Guillaume Benoît, secrétaire
Samia Aklil, première vice-présidente
Guillaume Lemire, deuxième vice-président
Marie-Claude Rouleau, présidente
Youssef Lemgendez, conseiller
Nathalie Garcia, trésorière

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX ET SOCIAUX, RESPONSABLES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL, REPRÉSENTANTS À LA FRANCISATION ET RESPONSABLES LOCAUX

Louise Bergeron
Johanne Bissonnette
Cédric Brabant
Tania D'Anjou
Mélanie Gauthier
André Godin
Jacques Grégoire
Lucie Hamiaux
Gaëtan Hudon
Sandra Kulenovic
Dominic Lainesse
Mathieu Larocque
Patricia Larocque
Nawfel Maaroufi
Jean Martel
Louis Neamtam-Lapalme
Lyne Paquin
Robert Paradis
Marie-Noëlle Perrier
Johanne Perron
Michel Sabourin
Carmen Shaw
Sylvain Tellier
Jean-François Truffert

À la mémoire de Daniel Champagne

C'est avec une grande tristesse que nous avons appris le décès de notre collègue Daniel Champagne, le 14 septembre 2017. Arrivé au Fonds en 2009 comme conseiller à la formation, il avait accepté, en 2016, d'agir comme président du syndicat des employés du Fonds. Militant syndical de longue date et homme de principes, respecté de tous, Daniel faisait preuve d'un engagement indéfectible envers le Fonds. Sa générosité, sa grande sagesse, son dévouement et son humanisme nous manquent, mais continuent de nous inspirer.



VOS COMMENTAIRES SONT APPRÉCIÉS

Ce rapport a été produit par le service des Affaires publiques et corporatives. Il est complémentaire aux documents ci-dessous publiés annuellement par le service des Finances. L'ensemble de ces documents est disponible sur le site Internet du Fonds (fondsftq.com) dans la section À propos de nous/Données financières.



États financiers

Rapport de gestion

Relevé des investissements en capital de développement

Relevé des autres investissements

Répertoire de la quote-part du Fonds dans les investissements effectués par les fonds spécialisés

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



FONDSFTQ.COM

545, boulevard Crémazie Est
Bureau 200
Montréal (Québec) H2M 2W4
Téléphone : 514 383-8383
Télécopieur : 514 383-2502
Sans frais : 1 800 361-5017

SERVICE À L'ÉPARGNANT

Montréal : 514 383-3663
Sans frais : 1 800 567-3663

Dépot légal – 3^e trimestre 2018
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

This document is also available in English.

B-08-00-0332

Pour tout commentaire ou question, nous vous invitons à communiquer avec nous. Vous pouvez le faire par la poste ou par téléphone, ou par courriel à l'adresse :

vpaffairespubliques@fondsftq.com

NOUS REMERCIONS TOUTES LES PERSONNES QUI ONT CONTRIBUÉ À LA RÉALISATION DE CE DOCUMENT.

Note : lorsqu'il y a lieu, le genre masculin inclut le féminin.

Selon les produits Rolland sélectionnés, en comparaison à la moyenne de l'industrie pour des produits faits à 100 % de fibres vierges, nos sauvegardes environnementales sont* :

44

arbres

161 559

litres d'eau

1 981 kg

de déchets

6 507 kg

gaz carbonique

39

gigajoules

8 kg

oxyde d'azote

Imprimé par des travailleuses et des travailleurs syndiqués d'Imprimerie Transcontinental sur le papier Rolland Enviro Satin (fabriqué au Québec à partir d'énergie biogaz, certifié ÉcoLogo, procédé sans chlore et FSC® Recyclé et contenant 100 % de fibres postconsommation certifiées FSC®).

*Calculé avec l'Éco-Calculateur Rolland au www.rollandinc.com



Design : Gauthier
Illustrations : Melanie Lambrick
Photos p. 6, 7, 8 et 15 : Christian Blais

