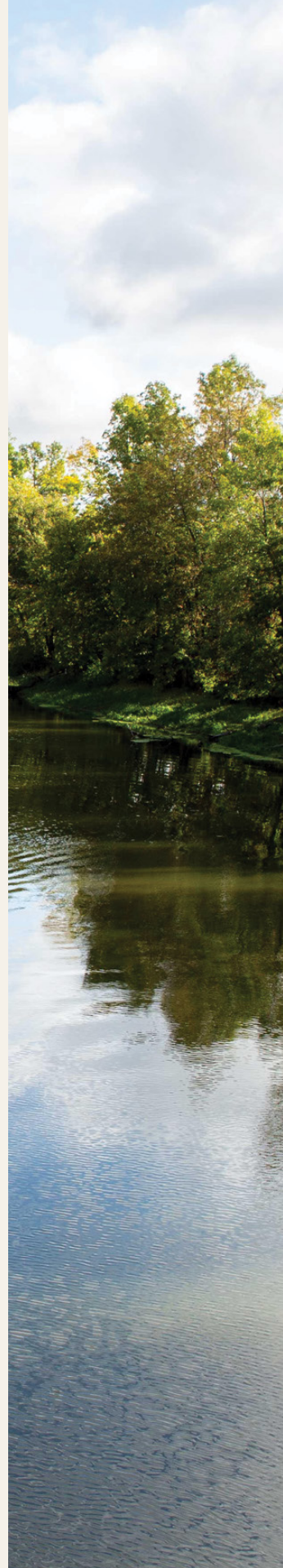


S'investir pour une meilleure société.



S'investir pour une meilleure société.

Plus que jamais, la solidarité est indispensable pour relever les défis qui attendent le Québec de demain. Au Fonds, on croit en l'importance d'une économie juste et humaine, où les objectifs sociaux et environnementaux ne sont pas des contraintes, mais des vecteurs de prospérité pour tous. Agir en faveur d'une économie locale plus forte, plus solidaire et plus durable, c'est ça, s'investir pour une meilleure société.





Une mission qui nous guide

L'engagement collectif, c'est ce qui a contribué à faire du Fonds de solidarité FTQ le plus important réseau d'investissement en capital de développement au Québec. En faisant appel à l'épargne des travailleuses et des travailleurs pour accompagner des entreprises de toutes les régions, de tous les secteurs d'activité et de toutes les tailles, le Fonds est devenu un acteur essentiel de la société québécoise.

Véritable carrefour de connaissances et de ressources pour le bénéfice des épargnants et des entreprises, le Fonds poursuit sa mission qui conserve toute sa pertinence depuis 38 ans :

- Créer, maintenir ou sauvegarder des emplois
- Former les travailleuses et les travailleurs en matière d'économie
- Contribuer à développer l'économie du Québec
- Aider les travailleuses et les travailleurs à préparer leur retraite

02	Résultats
04	Mots de la direction
14	Épargne
28	Investissement
32	Groupe Robert <small>EN SAVOIR+</small>
40	Microbrasserie Le BockAle <small>EN SAVOIR+</small>
46	Repère Boréal <small>EN SAVOIR+</small>
52	Auguste et Louis <small>EN SAVOIR+</small>
54	Accompagnement et formation
58	CAE <small>EN SAVOIR+</small>
64	Pelican <small>EN SAVOIR+</small>
68	Développement durable et investissement responsable
70	Han-Logement
84	Flo AddÉnergie <small>EN SAVOIR+</small>
87	Structure de gouvernance

Nos résultats en un coup d'œil



Au même titre qu'à l'échelle mondiale, l'économie du Québec a subi les soubresauts causés par la pandémie de COVID-19. Elle a poursuivi en mode reprise dans la foulée du rebond presque aussi impressionnant que le repli observé au début de la pandémie. Cette conjoncture favorable, combinée à la robustesse des entreprises en portefeuille et à la forte hausse des marchés boursiers, a permis au Fonds de solidarité FTQ d'offrir un rendement annuel à l'actionnaire de 20,3 %, portant la valeur de l'action à 53,21 \$.

En réalisant des investissements en capital de développement de plus de 1,1 milliard \$, le Fonds a appuyé massivement les entreprises du Québec tout au long de l'exercice. Au 31 mai 2021, le nombre d'entreprises partenaires s'élevait à 3 437, en hausse de 108 par rapport à un an plus tôt. En investissant dans ces entreprises, le Fonds contribue à soutenir 247 612 emplois au Québec.

3 437

Nombre
d'entreprises
partenaires

Aux 31 mai
(Fonds et réseau)

2021	3 437
2020	3 329
2019	3 126
2018	2 839
2017	2 719

1 133 M\$

Investissements
en capital de
développement¹

Exercices terminés
les 31 mai (en millions \$)

2021	1 133
2020	1 416
2019	1 211
2018	1 108
2017	873

¹ Ces investissements incluent les fonds engagés mais non déboursés ainsi que les garanties et cautionnements.

20,3 %

Rendements
annuels à
l'actionnaire

Exercices terminés les
31 mai (en pourcentage)

2021	20,3
2020	0,8
2019	7,8
2018	7,5
2017	9,1

7,5 %

(10 ans)

Rendements
composés
annuels à
l'actionnaire

Au 31 mai 2021
(en pourcentage)

1 an	20,3
3 ans	9,3
5 ans	8,9
10 ans	7,5

17 186 M\$

Actif net

Aux 31 mai (en millions \$)

2021	17 186
2020	13 794
2019	15 627
2018	14 329
2017	13 116

53,21 \$

Actif net
par action

Aux 31 mai (en \$)

2021	53,21
2020	44,24
2019	43,90
2018	40,73
2017	37,88

1,5 %

Ratio des charges
opérationnelles
totales

Exercices terminés les
31 mai (en pourcentage)

2021	1,5
2020	1,5
2019	1,3
2018	1,4
2017	1,4

2 889 M\$

Résultat global

Exercices terminés
les 31 mai (en millions \$)

2021	2 889
2020	230
2019	1 134
2018	1 006
2017	1 085



Claude Séguin,
président du conseil
d'administration

Un mot de Claude Séguin

L'exercice 2020-2021 du Fonds restera gravé dans nos mémoires. La planète entière a traversé une crise sans précédent, toutes les économies nationales et régionales en ont subi les contrecoups. Le Québec n'y a pas échappé. Dans ce contexte marqué par l'incertitude et, pour bien des entrepreneurs et des travailleuses et des travailleurs, par la précarité, le Fonds a démontré toute sa pertinence pour l'économie québécoise. À la lumière de ses résultats financiers et, surtout, de l'impact de ses actions, on peut qualifier le dernier exercice du Fonds d'exceptionnel.

Alors que les vagues de la pandémie se succédaient, le Fonds a déployé avec succès un ensemble d'initiatives pour aider les entreprises d'ici à mettre en place des solutions qui facilitent la reprise de leurs activités sans jamais perdre de vue l'importance de préparer l'avenir. Les témoignages des dirigeants et des employés d'entreprises partenaires qui ont bénéficié d'un accompagnement par les professionnels du Fonds sont éloquents et montrent que le Fonds joue un rôle clé à plusieurs égards.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à féliciter et à remercier le

personnel du Fonds, qui a su rapidement s'adapter afin de maintenir le lien tant avec nos épargnants qu'avec nos entreprises partenaires partout au Québec.

Tout au long du dernier exercice, mes collègues administrateurs et moi-même avons travaillé de concert avec la direction du Fonds afin de l'appuyer dans le déploiement des initiatives stratégiques visant à toujours mieux servir nos épargnants et nos entreprises partenaires. Cette étroite collaboration s'est poursuivie avec l'arrivée de Janie Béique au poste de présidente et cheffe de la direction, le 1^{er} avril 2021, une nomination dont je suis particulièrement fier! Compte tenu de son solide parcours professionnel, de la vision dont elle fait preuve et de son indéfectible engagement, nul doute qu'elle saura diriger le Fonds avec brio.

Siéger au conseil d'administration d'une organisation telle que le Fonds est une affaire de collaboration. Je veux donc remercier mes collègues du conseil et toutes les personnes qui participent aux travaux de nos différentes instances pour leur travail assidu, marqué par des réunions très nombreuses, et pour leur générosité à partager leurs connaissances avec nos équipes. Je salue et remercie

tout spécialement M. Gaétan Morin, M^{me} Christine Beaubien et M. Benoît Bouchard, qui ont quitté le C. A. au cours de l'exercice. Leur contribution a été remarquable et nous les remercions pour le dévouement dont ils ont fait preuve tout au long de leur mandat.

Il a souvent été dit que l'un des atouts les plus importants du Fonds réside dans sa capacité à innover et à continuellement se réinventer, pour demeurer une organisation pertinente et résolument tournée vers l'avenir. Alors que nous sommes à établir les bases d'une économie postpandémie, dans un contexte où les changements climatiques nous préoccupent tous, le Fonds demeurera un acteur des plus pertinents dans le Québec de demain.

Si la relance est bien amorcée, il reste beaucoup de travail pour renforcer notre économie, créer des emplois de qualité et bâtir une meilleure société. Grâce à la confiance de nos actionnaires, de nos entreprises partenaires et des gouvernements, le Fonds entend demeurer un levier de premier plan pour le développement du Québec.

Un mot de Daniel Boyer



Daniel Boyer,
président de la FTQ et
premier vice-président du
conseil d'administration

Une fois de plus, le Fonds de solidarité FTQ aura démontré qu'il est un acteur incontournable de l'espace socioéconomique québécois. Depuis sa création, le Fonds a relevé défi après défi en s'appuyant sur les valeurs de solidarité et d'engagement collectif qui sont à la base de sa mission. Le dernier exercice a donné l'occasion à ses équipes d'en faire encore plus et d'avoir un impact plus grand que jamais. À tous les chapitres, des services aux épargnants à la formation des travailleuses et des travailleurs, en passant par les investissements et l'accompagnement des entreprises, les résultats obtenus sont pour le moins éloquents.

Alors que tout le Québec était frappé par une crise sans précédent, j'aimerais souligner l'admirable résilience dont ont fait preuve les travailleuses et les travailleurs et, en particulier, nos responsables locaux (RL) qui, dans toutes les régions du Québec, ont maintenu le cap malgré les contraintes imposées par la pandémie. Ce n'était pas une mince tâche; en peu de temps, ils ont adopté de nouvelles façons de faire, se sont familiarisés avec de nouveaux outils pour fonctionner en mode virtuel, tout en s'acquittant de leurs obligations

sur le plan de la formation continue. Ils méritent toute notre reconnaissance. Sans eux, il n’y aurait pas autant de travailleuses et de travailleurs québécois sensibilisés à la mission du Fonds et informés des avantages d’épargner avec le Fonds pour préparer leur retraite.

Je profite également de l’occasion pour souhaiter la bienvenue à Janie Béïque au sein du conseil d’administration à titre de présidente et cheffe de la direction du Fonds. À la FTQ, nous sommes extrêmement fiers de cette nomination d’autant plus qu’il s’agit de la première femme à occuper ce poste au sein de notre organisation. Fiers également de pouvoir compter sur une personne qui connaît bien le Fonds et qui a démontré un profond engagement envers sa mission. Reconnue par ses pairs comme une grande leader, M^{me} Béïque possède toutes les compétences dont le Fonds a besoin pour le propulser encore plus loin.

Encore aujourd’hui, on peut dire que s’il y a une chose que la pandémie a permis de confirmer, c’est l’urgence d’agir, tout en mettant en évidence l’ampleur de la tâche à effectuer pour relever les défis technologiques,

démographiques et climatiques qui façonneront notre avenir à tous. Plus que jamais, le Québec a besoin d’une organisation comme le Fonds, née de la conviction qu’un instrument de solidarité à la fois sociale et économique constitue un moyen de prédilection pour bâtir une meilleure société.

Message de Janie C. Béïque, présidente et cheffe de la direction



« Si le Fonds est aujourd’hui considéré comme un outil de développement économique indispensable, nous sommes également interpellés par les enjeux de société qui touchent le Québec. Constamment, nous cherchons à mettre à profit notre expertise et nos ressources afin d’apporter des solutions. »

L'exercice 2020-2021 du Fonds a été riche en réalisations et en apprentissages. Bien sûr, il nous aura appris à manœuvrer dans le contexte d'incertitude et de bouleversements sans précédent liés à la pandémie. Mais il nous aura aussi permis de prendre toute la mesure de notre capacité d'adaptation et de mettre en lumière l'importance de s'investir pour une meilleure société.

Je veux d'emblée remercier Claude Séguin et Daniel Boyer pour leur vote de confiance ainsi que l'ensemble des membres du conseil d'administration pour leur soutien. Je suis privilégiée de prendre les rênes d'une organisation engagée, dont la mission est plus que jamais pertinente et d'actualité.

Je remercie également mes collègues du comité de direction pour leur appui, ainsi que tous les employés du Fonds qui, sans relâche, se dévouent pour offrir à nos épargnants et à nos entreprises partenaires l'accompagnement dont ils ont besoin pour réaliser leurs rêves.

Le Fonds ne pourrait réaliser sa mission sans la confiance des épargnants. Or, les Québécoises et les Québécois sont chaque année plus nombreux à choisir d'épargner avec le Fonds. Au cours de l'exercice, nous avons accueilli 53 104 nouveaux épargnants, ce qui a porté le nombre de nos actionnaires à 723 501. Ensemble, ils nous ont confié au cours de l'exercice près de 1,2 milliard \$ d'épargne, ce qui constitue un formidable apport financier qui nous permettra de soutenir des entreprises d'ici et de contribuer à la vitalité de toutes les régions du Québec. Je veux d'ailleurs souligner l'excellent

travail réalisé par nos responsables locaux (RL) auprès des travailleuses et des travailleurs. Dans un contexte de pandémie, les RL se sont adaptés et ils ont continué à promouvoir l'épargne pour la retraite et le Fonds dans leur milieu de travail, la plupart du temps à distance. Plus que jamais, nous leur sommes reconnaissants pour leur engagement à l'égard de notre mission.

Pour accompagner nos épargnants et leur offrir les produits d'épargne adaptés à leurs projets, nous avons lancé en juin 2019 les activités de FlexiFonds, qui se caractérisent par l'offre de trois fonds communs de placement – Prudent, Équilibré et Croissance – composés à 70 % d'actifs ayant un lien avec l'économie du Québec, dont 30 % d'actions du Fonds de solidarité FTQ. Les produits FlexiFonds, qui pouvaient initialement être détenus dans un FERR ou un REER, peuvent désormais être détenus dans un CELI. Lancé en octobre 2020, le CELI avec FlexiFonds a suscité un bel engouement chez les épargnants.

Si l'économie du Québec et de ses régions a effectivement subi pendant plusieurs mois les effets néfastes de la pandémie, le succès de la campagne de vaccination et les mesures de soutien aux entreprises se sont avérés de véritables catalyseurs de la relance. Grâce à la reprise économique rapide, à la solidité de nos entreprises partenaires et à la forte hausse des marchés boursiers, le Fonds a terminé son exercice avec un résultat global de 2,9 milliards \$, ce qui a porté la valeur de l'action à 53,21 \$ et généré un rendement annuel à l'actionnaire de 20,3 %.

Nous sommes évidemment très fiers d'avoir produit un excellent rendement pour nos épargnants. Mais au-delà de nos résultats financiers, c'est de l'impact du Fonds partout au Québec que nous tirons une de nos plus grandes fiertés. En plus de stimuler l'épargne, notre priorité est encore et toujours d'investir dans des entreprises et des projets qui dynamisent nos régions et renforcent nos communautés. Des entreprises et des projets qui font avancer le Québec vers une économie plus innovante, plus verte, plus durable.

Tout au long de l'exercice, et malgré les défis, nos équipes d'investissement ont assuré une présence active, le plus souvent en mode virtuel, auprès des entrepreneurs. Au 31 mai 2021, après avoir investi plus de 1,1 milliard \$, la valeur de tous nos investissements dans des entreprises à impact économique québécois atteignait les 11,4 milliards \$. Le réseau des Fonds régionaux de solidarité FTQ et celui des Fonds locaux de solidarité FTQ ont également affiché d'excellents résultats avec des investissements respectifs de 150,9 millions \$ et de 11,8 millions \$ dans 435 PME québécoises.

Si le Fonds est aujourd'hui considéré comme un outil de développement économique indispensable, nous sommes également interpellés par les enjeux de société qui touchent le Québec. Constatant, à travers nos investissements et projets, nous cherchons à mettre à profit notre expertise et nos ressources afin d'apporter des solutions.

Le Fonds immobilier de solidarité FTQ, un acteur de premier plan et un partenaire de choix pour de nombreux promoteurs immobiliers québécois, vise entre autres à participer aux mieux-être de ménages à revenu faible ou modeste, de personnes à mobilité réduite ou en situation de réinsertion en investissant dans des projets de logements sociaux, abordables et familiaux.

Le Fonds immobilier a d'ailleurs été le maître d'œuvre d'un partenariat d'investisseurs qui, ensemble, ont réuni 151 millions \$ afin de permettre à des coopératives d'habitation, des OBNL et des offices d'habitation d'avoir accès à du financement à long terme pour la construction ou pour l'acquisition et la rénovation de quelque 1 500 logements au Québec. Annoncé en mai 2021, ce partenariat sort des sentiers battus afin de mettre à la disposition des organismes du milieu un outil financier novateur.

En tant qu'investisseur responsable, le Fonds est aussi vivement préoccupé par les risques liés aux changements climatiques et par la menace qu'ils représentent. Devant l'état des lieux, les gouvernements, les entreprises et les citoyens sont appelés à travailler

main dans la main pour freiner le réchauffement planétaire. Depuis le lancement en 2018 de son *Plan pour une transition énergétique juste*, le Fonds poursuit les objectifs qu'il s'est fixés afin de réduire l'intensité carbone de ses investissements et stimuler une transition énergétique juste.

Le Québec aura beaucoup à faire pour relever les défis des prochaines années. En plus de la transition énergétique, nous aurons à redoubler d'efforts pour relever les défis technologiques et démographiques qui gagnent en importance. Le Fonds est déjà en action et plus déterminé que jamais à accélérer le rythme afin d'avoir un impact toujours plus grand et contribuer à faire du Québec une meilleure société.

Merci Gaétan Morin



Entré au service du Fonds en 1989, Gaétan Morin a occupé diverses fonctions, dont celles de premier vice-président au développement de l'organisation et aux investissements, vice-président principal aux ressources naturelles et à la consommation, directeur des investissements, directeur de portefeuille et conseiller financier.

Le mandat de Gaétan Morin, nommé président et chef de la direction en 2014, s'est déroulé sous le signe de la croissance et de l'innovation.

Sous sa gouverne, l'actif net du Fonds est passé de 10 milliards \$ à près de 16 milliards \$, le nombre d'actionnaires de près de 615 000 à plus de 700 000, et la cadence annuelle d'investissement à impact québécois a doublé pour atteindre 1,2 milliard \$. Le Fonds a également modernisé ses stratégies d'investissement et l'approche d'accompagnement tant de ses entreprises partenaires que de ses épargnants. La création de FlexiFonds, des produits d'épargne complémentaires visant à répondre aux besoins des épargnants, compte sans doute parmi ses plus remarquables réalisations.

Pour ses 30 années au service du Fonds et les sept années à titre de président et chef de la direction, nous saluons l'engagement de Gaétan Morin, un gestionnaire et un homme d'exception.

« Sous la gouverne de Gaétan, le Fonds est entré dans une nouvelle phase de croissance et a consolidé sa position de leader dans l'espace socioéconomique du Québec. C'est un honneur pour moi de poursuivre sur le chemin tracé par Gaétan et de travailler pour maximiser l'impact positif du Fonds dans la société québécoise. »

– *Janie C. Béique, présidente et cheffe de la direction*

« En 2014, lors de la nomination de Gaétan, nous avons souligné son parcours de gestionnaire rassembleur et intègre, sa grande connaissance du métier d'investisseur et sa passion pour le développement économique du Québec. C'est ce que Gaétan a incarné tout au long de son mandat, qui est couronné de succès et d'accomplissements pour le Fonds. »

– *Claude Séguin, président du conseil d'administration*

« Gaétan a été un grand leader tout au long de sa carrière. Il a su mettre en place tous les outils pour que le Fonds devienne un partenaire incontournable du développement économique du Québec, tout en permettant à des centaines de milliers de travailleuses et de travailleurs d'épargner pour leur retraite. »

– *Daniel Boyer, président de la FTQ et premier vice-président du conseil d'administration*

Épargner pour un avenir prometteur

Les travailleuses et les travailleurs québécois sont plus nombreux que jamais à faire confiance au Fonds. Ils utilisent nos produits d'épargne pour se bâtir un avenir à la hauteur de leurs rêves. Ensemble, on se donne les moyens de créer une véritable force économique au service des entreprises d'ici.



Un produit d'épargne plus populaire que jamais

Tout au long de l'exercice 2021, les épargnants sont demeurés fidèles au rendez-vous. Malgré les incertitudes causées par la pandémie et leurs répercussions sur l'emploi, ils nous ont confié près de 1,2 milliard \$. Le Fonds a ainsi accueilli plus de 53 000 nouveaux actionnaires, dont 61 % ont moins de 40 ans et 22 %, moins de 25 ans.

L'accueil de nouveaux actionnaires a compensé le départ d'épargnants qui étaient arrivés à l'âge de la retraite ou qui ont demandé le rachat de leurs actions pour une raison admissible. Au cours du dernier exercice, 43 992 actionnaires ont soumis une demande pour des rachats totalisant 684 millions \$.

Au 31 mai 2021, ce sont 723 501 épargnants québécois qui détenaient des actions de catégorie A du Fonds. La croissance soutenue du nombre d'actionnaires témoigne de l'attrait de ce produit financier auprès des Québécois qui souhaitent faire fructifier leurs avoirs tout en contribuant à soutenir les entreprises et les emplois d'ici.

Depuis la création du Fonds,
nous avons retourné
à nos actionnaires plus de
13 milliards \$ d'épargne.

13 G\$ d'épargne

Répartition des rachats par critère

Exercice terminé le 31 mai 2021

Rachats prévus à la loi du Fonds et à la politique d'achat de gré à gré	Nombre de demandes	Valeur (M\$)	%
■ 65 ans, retraite et préretraite	33 940	568	83,0
■ Accession à la propriété	5 461	62	9,1
■ Décès, invalidité, rachats 60 jours	1 908	37	5,4
■ Situations exceptionnelles ¹	2 230	12	1,8
■ Retour aux études	301	2	0,3
■ Autres critères ²	152	3	0,4
Total	43 992	684	100,0



¹ Perte d'emploi et autres

² Injection de capital dans une entreprise, émigration, rachat de crédits de rente, inadmissibilité aux crédits d'impôt

Encourager les bonnes habitudes d'épargne

Malgré le climat d'incertitude qui prévalait au cours des premiers mois de la pandémie, le Fonds a poursuivi ses activités de promotion de saines habitudes d'épargne.

Plusieurs initiatives ont permis de faire mieux connaître la retenue sur le salaire et le prélèvement bancaire automatique comme modes de souscription.

Des efforts particuliers ont également été consentis afin que les employeurs offrent la souscription par retenue sur le salaire. En tout, ce sont 1 321 nouveaux employeurs qui proposent désormais la retenue sur le salaire à leur personnel pour leurs cotisations à un REER+ au Fonds.

L'action de catégorie A du Fonds ne cessant de gagner en popularité, le Fonds a annoncé qu'il devait suspendre les souscriptions ponctuelles en un seul versement ainsi que la mise en place de nouvelles ententes de souscriptions par prélèvements bancaires automatiques.

723 501

Nombre
d'actionnaires

Aux 31 mai

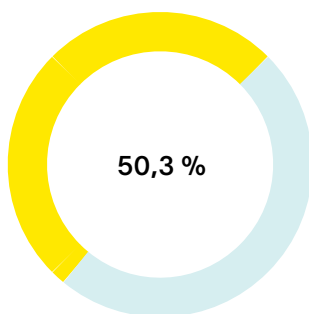
2021	723 501
2020	707 935
2019	694 357
2018	667 417
2017	645 664

1 162 M\$

Émissions d'actions
(catégorie A)

Exercices terminés
les 31 mai (en millions \$)

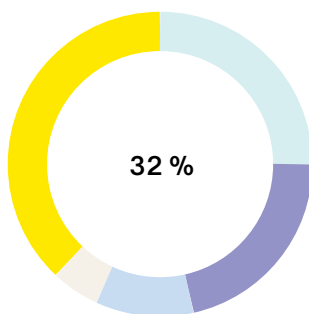
2021	1 162
2020	961
2019	897
2018	833
2017	900



Répartition
de l'actionariat

Au 31 mai 2021

■ Syndiqués	49,7 %
■ Non-syndiqués	50,3 %

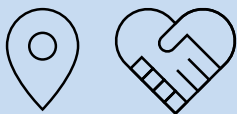


Répartition
des épargnants
du Fonds par
tranche d'âge

Au 31 mai 2021

■ 29 ans et moins	6 %
■ 30-39 ans	16 %
■ 40-49 ans	24 %
■ 50-59 ans	32 %
■ 60 ans et plus	22 %

Les responsables locaux, une force de proximité



Les responsables locaux (RL) sont les ambassadeurs du Fonds en milieu de travail. À l'échelle du Québec, ils sont quelque 1 700 à faire valoir à leurs collègues l'importance de bien préparer leur retraite et les avantages d'épargner avec le Fonds.

Au cours de la dernière année, malgré les règles de distanciation de la santé publique et le télétravail, ils ont fait preuve de résilience et de créativité pour continuer à jouer leur rôle. Ils ont rapidement adopté l'approche virtuelle pour tenir quelque 1 647 blitz d'information, ce qui a engendré une hausse importante des adhésions en ligne. Les RL ayant également mis l'accent sur la promotion de l'épargne automatique, plus de 63 000 épargnants du Fonds ont opté pour la mise en place de la retenue sur le salaire pour leurs cotisations.

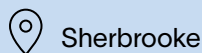


▲
Gino Pouliot, coordonnateur
des RL du réseau de la santé, et
Bibiane Veilleux, infirmière,
CIUSSS de l'Estrie (RL depuis 2012)

Des RL font part de leur expérience
et de ce qui les rend fiers dans
leur rôle de représentant du Fonds.



Une RL engagée... à plein temps!



Sherbrooke

La dernière année a été particulièrement occupée pour **Bibiane Veilleux** dans son rôle de RL. Avec l'appui de neuf autres RL, elle couvre tout le territoire du CIUSSS de l'Estrie qui compte 170 points de service. Avec l'avènement de la pandémie, les défis étaient gigantesques. Les pressions sur le personnel de la santé étaient énormes, le maintien de la qualité des services à la population était la priorité. Qu'à cela ne tienne, Bibiane a rapidement adapté ses façons de faire et organisé un calendrier de rencontres de telle sorte qu'elle puisse continuer à faire la promotion de l'épargne et du Fonds dans son milieu de travail. « Ce n'était pas évident d'attirer l'attention des collègues, il fallait faire les choses autrement », fait-elle valoir. « Nous ne pouvions plus aller dans les établissements, il n'était donc plus question d'aller à la rencontre des gens. Nous devons faire appel à d'autres moyens. C'est là que les médias sociaux se sont avérés fort utiles, sans oublier les blitz virtuels. On a misé aussi sur une plus grande utilisation de la plateforme en ligne pour l'ouverture d'un compte ou la mise à jour des renseignements personnels des épargnants et ça fonctionne très bien. »

À l'approche de la retraite, Bibiane a choisi de faire de son rôle de RL un emploi à plein temps. « Bibiane est une ressource hors pair quand vient le temps de stimuler l'épargne et faire connaître le Fonds en milieu de travail », souligne **Gino Pouliot**, coordonnateur des RL actifs auprès du personnel du réseau de la santé.

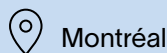
« Elle connaît bien son réseau, elle fait preuve d'une extraordinaire disponibilité pour accompagner ses collègues et elle a beaucoup de crédibilité lorsqu'elle leur parle d'épargne-retraite. »

Quand on lui demande ce qui la motive à poursuivre dans son rôle de RL, Bibiane ne manque pas de parler de la réalité de son milieu de travail. « Il s'agit d'un milieu constitué en grande majorité de femmes », explique-t-elle. « Bon nombre d'entre elles ne contribuent pas pleinement au régime de retraite de l'employeur, parce qu'elles travaillent à temps partiel ou occupent un poste temporaire ou parce qu'elles s'absentent pour une période prolongée lors d'un congé de maternité. Je ne peux pas faire autrement que de chercher à informer le plus grand nombre de collègues possible à l'importance de prendre les moyens de s'assurer d'une plus grande autonomie financière à la retraite. En ce sens, la formation que nous donne le Fonds est très utile pour se sentir à l'aise dans nos interventions. Et quand une collègue me dit qu'elle n'aurait jamais mis de sous de côté si elle ne m'avait pas rencontrée et que grâce à cela elle aura une meilleure retraite, je me dis que ça vaut vraiment la peine de continuer. »

« **Bibiane est une ressource hors pair quand vient le temps de stimuler l'épargne en milieu de travail.** »

Des RL présents
partout au Québec

Abitibi-Témiscamingue	58
Bas-Saint-Laurent	49
Capitale-Nationale	123
Centre-du-Québec	41
Chaudière-Appalaches	110
Côte-Nord	52
Estrie	64
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	20
Lanaudière	45
Laurentides	89
Laval	39
Mauricie	50
Montérégie	281
Montréal	508
Nord-du-Québec	17
Outaouais	55
Saguenay-Lac-Saint-Jean	100
Total	1 701



Transmettre la bonne information sur la façon d'épargner

« Être RL, c'est avant tout établir des liens pour transmettre la bonne information sur la façon d'épargner avec le Fonds. Depuis cinq ans, j'ai la responsabilité de couvrir plusieurs entreprises où il n'y a pas de RL. Avant la pandémie, je faisais le tour de toutes les installations une fois aux deux ans, de l'Outaouais aux Cantons-de-l'Est. C'est tout simplement magique d'avoir la possibilité de rencontrer les gens, de voir leur réaction quand on leur explique comment ils peuvent mettre de l'argent de côté sans que ça ne paraisse trop sur chaque paie. Depuis la pandémie, les choses ont changé. Avec mon coordonnateur, on a entre autres consacré du temps au recrutement de plusieurs RL pour m'aider à couvrir les entreprises sous ma responsabilité. De mai à juillet, ils ont suivi la formation obligatoire et en septembre, au moment de reprendre les activités de souscriptions, je serai là pour les accompagner et partager mon expérience avec eux. »



Michel Beyries
Opérateur de machines, Agropur

RL depuis 2006

Faire connaître les avantages des produits du Fonds

« Pour être efficaces dans notre rôle de RL, nous devons croire à la mission du Fonds et à ses valeurs. J'y crois à 100 % et je vois cela comme un beau défi que de faire connaître ses produits. Dans le milieu de l'enseignement, il y a peu de gens qui en connaissent les avantages alors qu'il faut souvent plusieurs années avant d'obtenir une permanence et de participer pleinement au régime de retraite offert par notre employeur. Les produits d'épargne offerts par le Fonds constituent un excellent complément dans la préparation d'une meilleure retraite. En temps normal, je fais une tournée des écoles pour rencontrer tous les corps de métiers. Cette année, j'ai plutôt orchestré la livraison de documentation dans les différents établissements et je me suis rendu disponible pour que les gens puissent communiquer avec moi à l'heure des repas et même en soirée. Cela a donné lieu à de beaux échanges qui ont mené à des adhésions, d'autant plus que la nouvelle plateforme en ligne facilite grandement les choses pour les ouvertures de compte. Vraiment formidable comme outil ! »



Louis-Bernard Houle
Enseignant au primaire, Centre de services
scolaire du Chemin-du-Roy
RL depuis 2016

Promouvoir les valeurs que véhicule le Fonds

« Quand j'ai accepté d'agir comme RL, je me suis dit que c'était une belle façon d'aider les autres en faisant la promotion des valeurs que véhicule le Fonds. Le simple fait de dire qu'il est possible d'épargner tout en contribuant à soutenir les entreprises d'ici, une économie verte et une transition juste pour les travailleuses et les travailleurs est un argument très porteur. Quand je présente les avantages de devenir actionnaire du Fonds, je ne fais pas que parler de l'importance de préparer la retraite. Je fais surtout valoir que cela doit s'intégrer à une stratégie d'épargne. Par exemple, lorsque je m'adresse à des personnes en début de carrière, je ne manque pas de parler de la possibilité d'utiliser son REER pour se prévaloir du Régime d'accès à la propriété. La plus belle reconnaissance, c'est quand un jeune épargnant m'appelle pour me remercier en me disant qu'il vient de s'acheter une maison grâce à l'argent qu'il a mis de côté dans son REER à chaque paie. »



Martin Gendron
Monteur d'acier, Canadien National
RL depuis 2018

Du local dans votre épargne avec FlexiFonds

Au cours du dernier exercice, la filiale en propriété exclusive du Fonds, FlexiFonds de solidarité FTQ inc., un courtier en épargne collective, a lancé sa toute première campagne publicitaire grand public sous le thème « Mettez du local dans votre épargne ». Celle-ci mettait en valeur les multiples façons de soutenir l'économie d'ici, notamment par l'entremise de véhicules d'épargne qui ont une portée locale, comme le CELI avec FlexiFonds. Ainsi, l'intérêt manifesté dès le départ à l'égard des produits FlexiFonds s'est accru. Le CELI avec FlexiFonds a suscité un fort engouement auprès des épargnants du Fonds et en a même attiré de nouveaux. Cet engouement a été renforcé par la mise en ligne d'une plateforme transactionnelle qui facilite l'ouverture d'un compte avec FlexiFonds. Les rentrées de fonds du 1^{er} juin 2020 au 31 mai 2021 ont ainsi atteint 93 millions \$ pour l'ensemble des trois fonds communs de placement FlexiFonds, un résultat au-delà des attentes.

Créé en 2019 avec l'objectif d'élargir la gamme de produits d'épargne du Fonds et de mieux accompagner les épargnants dans leurs différents projets et moments de vie, chaque fonds commun de placement FlexiFonds (Prudent, Équilibré et Croissance) est composé à hauteur de 70 % d'actifs ayant un lien avec l'économie du Québec, dont 30 % d'actions de catégorie C du Fonds de solidarité FTQ. Au cours du dernier exercice, les émissions d'actions de catégorie C ont constitué quelque 25 millions \$. En optant pour l'un ou l'autre des fonds FlexiFonds, les épargnants souscrivent à un produit qui correspond à leur profil d'investisseur tout en conservant la possibilité de soutenir la mission du Fonds et l'économie d'ici.





**Mettez du local
dans votre épargne.**

Contribuer au dynamisme de l'économie québécoise

Dans toutes les régions du Québec, des entrepreneurs font preuve d'audace et de détermination pour réaliser leurs ambitions. On est là pour leur offrir le levier financier qui leur permet d'aller de l'avant et d'être partie prenante d'une économie prospère et responsable.



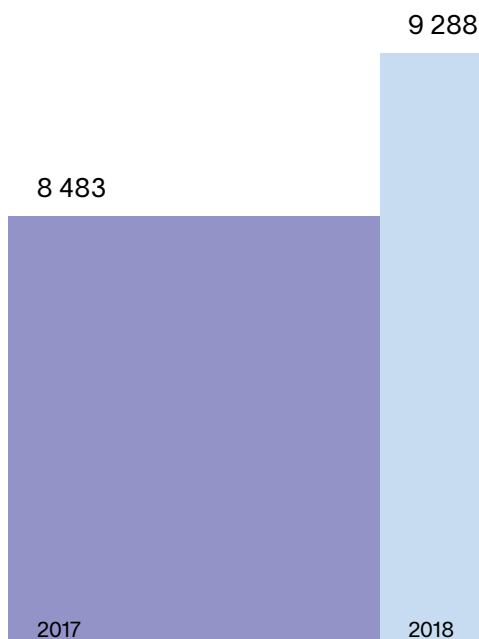
Présents pour les entreprises d'ici

Tout au long de la dernière année, le Fonds a poursuivi sans relâche ses efforts d'investissement dans des entreprises de partout au Québec. Non seulement s'agissait-il de les aider à traverser la crise, mais aussi de les accompagner à préparer l'avenir. En fait, le Fonds est resté fidèle à sa mission grâce à des investissements qui ont contribué à créer, à maintenir ou à sauvegarder des emplois dans différents secteurs de l'économie, ce qui était d'autant plus nécessaire dans le contexte de la pandémie.

Pour l'ensemble de l'exercice 2021, le Fonds a réalisé des investissements en capital de développement totalisant plus de 1,1 milliard \$ (1 133 M\$), comparativement à plus de 1,4 milliard \$ (1 416 M\$) pour l'exercice précédent, au cours duquel des investissements additionnels avaient été réalisés pour aider les entreprises à faire face à la crise causée par la pandémie. Au 31 mai 2021, le nombre d'entreprises partenaires du Fonds et de son réseau s'élevait à 3 437 et la juste valeur de ses investissements en capital de développement, à plus de 11,4 milliards \$.

Juste valeur des investissements en capital de développement¹

Aux 31 mai (en millions \$)



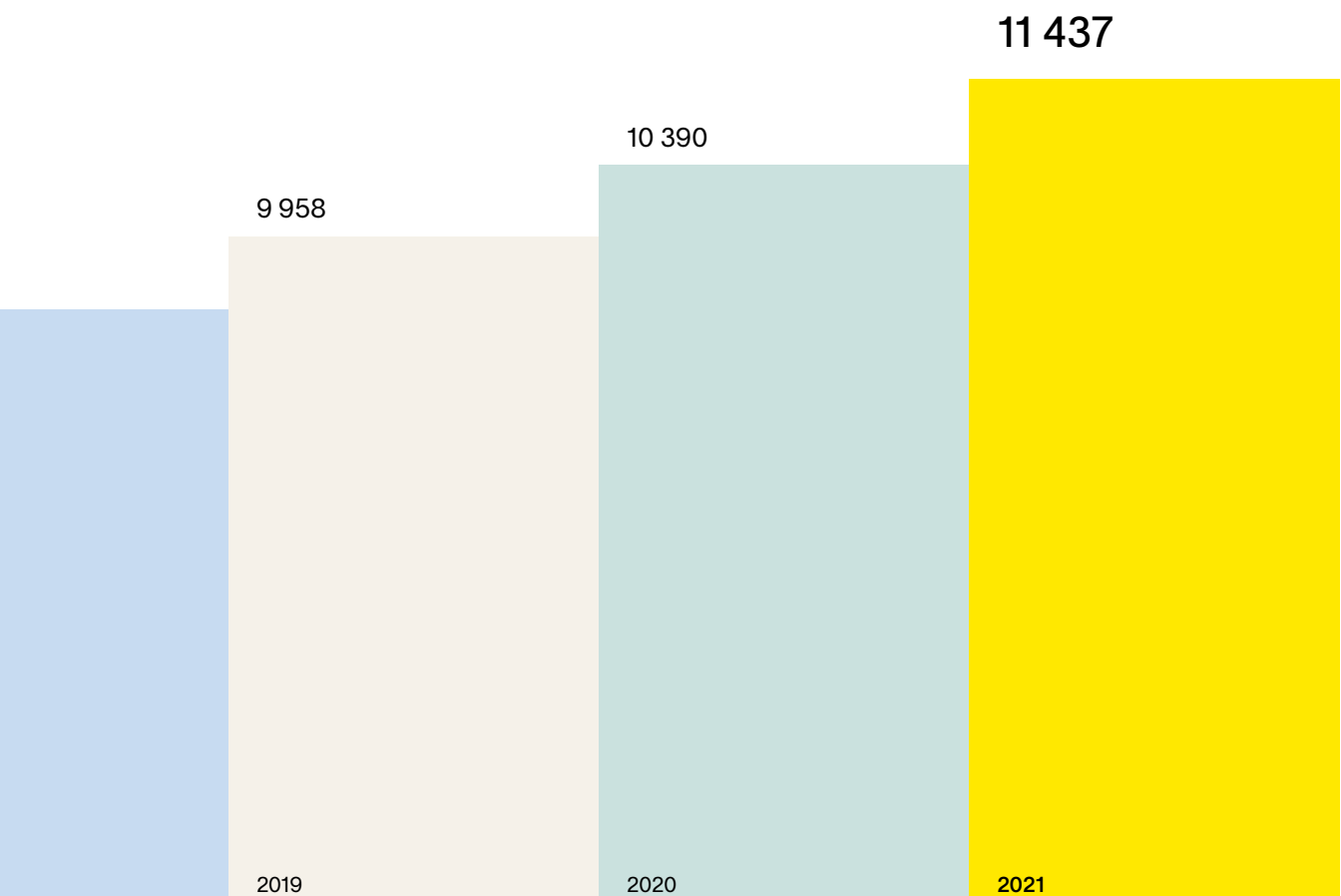
¹ Ces investissements incluent les fonds engagés mais non déboursés ainsi que les garanties et cautionnements.

3 437

Nombre d'entreprises
partenaires

Aux 31 mai
(Fonds et réseau)

2021	3 437
2020	3 329
2019	3 126
2018	2 839
2017	2 719





Groupe Robert

Une première pour le Québec

Fort d'un investissement de 40 millions \$ du Fonds de solidarité FTQ, Groupe Robert, un chef de file dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement, a entrepris la construction à Varennes d'un centre de distribution pour aliments frais et surgelés qui comptera parmi les plus automatisés en Amérique du Nord. Un tel entrepôt constitue une première au Québec pour une entreprise de logistique impartie.

Ce nouveau centre de distribution s'ajoute à ceux du complexe agroalimentaire de Boucherville du Groupe Robert et répondra aux besoins toujours croissants de l'industrie alimentaire pour la marchandise réfrigérée et surgelée. Le projet s'inscrit directement en lien avec la stratégie du gouvernement du Québec, qui prône l'autonomie alimentaire et la consommation locale. Il est inspiré des meilleures pratiques à l'échelle mondiale, dans le respect des normes de développement durable. Il s'appuie également sur les 75 années d'expérience de la famille Robert et du savoir-faire de son équipe en matière de solutions logistiques, de distribution, d'entreposage et de transport.



« Le Groupe Robert est fier d'accroître son efficacité grâce à un nouveau centre de distribution ultra-efficace conçu avec les technologies les plus modernes et durables. »

– Michel Robert, président et chef de la direction du Groupe Robert



Une présence locale, régionale et provinciale

Plus important réseau de capital de développement au Québec, le Fonds est d'abord et avant tout un investisseur de proximité. Grâce au vaste réseau régional qu'il a mis en place, le Fonds entretient des relations étroites avec les entrepreneurs, où qu'ils soient, et quels que soient la taille de leur entreprise et leur secteur d'activité. Cela lui permet d'appuyer ses décisions sur une connaissance approfondie de leur réalité. Dans le contexte de la pandémie, connaissance et proximité se sont avérées des atouts de taille pour faire preuve de l'agilité et de la rapidité d'action nécessaires pour proposer les solutions appropriées, afin que les entreprises partenaires puissent faire preuve de résilience et relever les défis supplémentaires engendrés par la crise sanitaire, tout en préparant leur élan au sortir de la crise.

À l'échelle provinciale, les professionnels de l'investissement du Fonds étaient à l'œuvre pour accompagner les entreprises partenaires dans le cadre de leur plan de développement axé sur la croissance ou l'innovation. Leur objectif : soutenir les projets exigeant un financement de plus de 5 millions \$.

Pour des projets de moindre envergure ou pour des projets de développement immobilier, l'une ou l'autre des constituantes de notre réseau a été en mesure de prendre le relais.

Financement et
accompagnement



Financement jusqu'à 5 millions \$
pour soutenir le développement
des PME



Financement jusqu'à 100 000 \$



Financement de projets en
partenariat avec des leaders du
développement immobilier



Fonds régionaux de solidarité FTQ

« Malgré un début d'exercice marqué par la pandémie, nous avons démontré notre pertinence en offrant rapidement du soutien à nos entreprises partenaires qui devaient composer avec un contexte incertain. Notre présence active à l'échelle régionale nous a aussi permis de saisir les occasions d'investissements et d'établir un record à ce chapitre. Les FRS sont plus que jamais un partenaire de choix des PME dans toutes les régions. »

– Luc Pinard, président-directeur général, Fonds régionaux de solidarité FTQ

INVESTISSEMENT

Célébrant en 2021 leur 25^e anniversaire, les Fonds régionaux de solidarité FTQ (FRS) sont présents dans chacune des régions administratives du Québec. Ils ont pour mandat de soutenir le développement de PME québécoises. Les 17 bureaux des FRS offrent aux PME des solutions d'affaires personnalisées, en prêt ou en capital-actions. Sans garantie ni caution personnelle, les investissements des FRS visent à compléter le financement offert par les institutions financières traditionnelles.

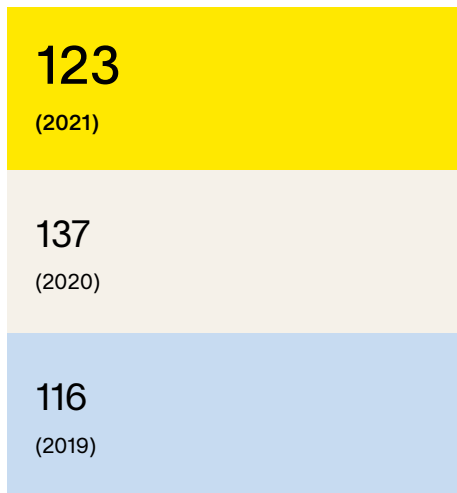
En plus de soutenir la croissance des PME, les FRS sont notamment actifs dans le cadre de transactions liées à des transferts d'entreprise, qu'il s'agisse de relève familiale, d'un rachat par les dirigeants ou autres.

Au 31 mars 2021, le portefeuille des FRS comptait 554 entreprises partenaires et sa valeur s'élevait à 492,8 millions \$, ce qui représente une hausse substantielle par rapport aux 394,6 millions \$* enregistrés un an plus tôt. Avec des investissements totalisant 150,9 millions \$ au cours de l'exercice, les FRS ont établi un record quant à la somme des investissements réalisés, et enregistré la deuxième meilleure performance de son histoire en termes de nombre d'investissements avec un total de 123.

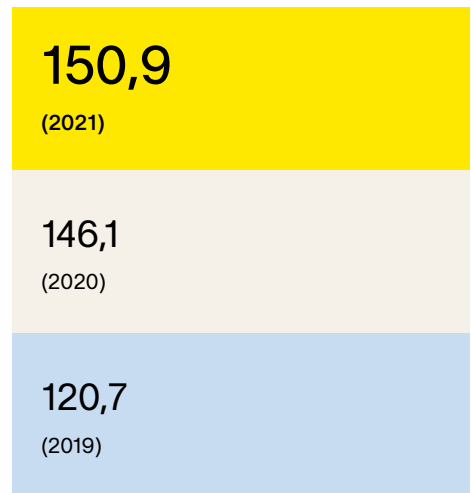
* La valeur comparative tient compte du renversement de la provision relative au contexte économique de la COVID-19 qui avait été prise en 2020, mais complètement renversée en 2021.

Résultats des FRS pour les exercices terminés le 31 mars

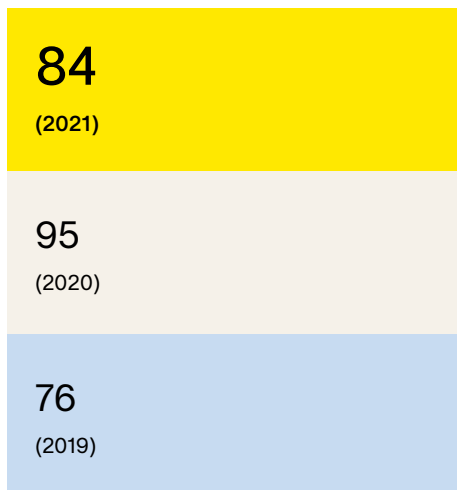
Nombre d'investissements



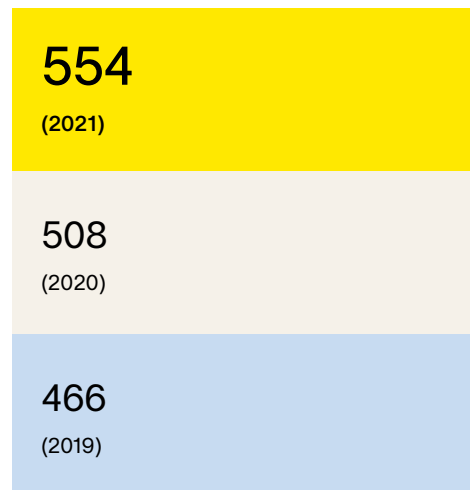
Sommes investies (en millions \$)



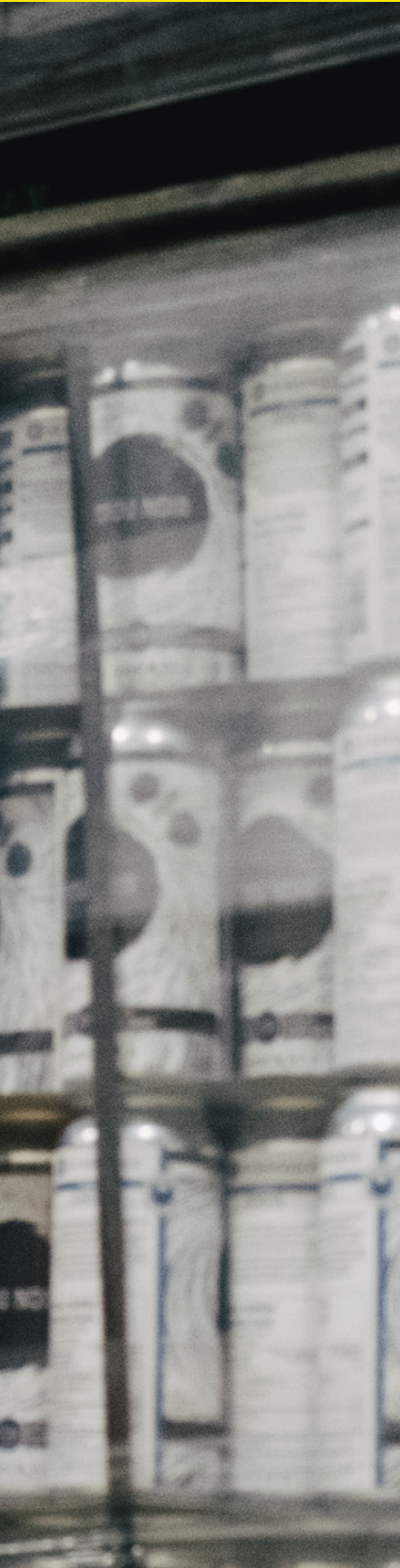
Nombre de nouvelles entreprises partenaires



Nombre d'entreprises partenaires







Microbrasserie Le BockAle

Miser sur l'authenticité, l'innovation et le dynamisme

La Microbrasserie Le BockAle connaît une impressionnante croissance, en misant sur l'innovation et en devenant l'une des premières à emboîter le pas de la production de bière sans alcool. Ses différentes variétés de bière sont aujourd'hui vendues dans plus de 1 500 points de vente, partout au Québec.

Avec l'appui des Fonds régionaux de solidarité FTQ Centre-du-Québec et d'autres partenaires financiers, Le BockAle s'est doté d'une nouvelle unité de désalcoolisation qui lui permettra de lancer de nouveaux produits sans alcool. L'entreprise entend également accroître les exportations de ses produits ailleurs en Amérique et contribuer ainsi au rayonnement du savoir-faire d'ici.



« On veut être partout et
on a l'ambition de devenir
l'usine touristique la plus
visitée au Canada. »

– *Michael Jean, cofondateur et président de
la Microbrasserie Le BockAle*



FERMENTEUR

Fonds locaux de solidarité FTQ

« L'année 2021 marque le 30^e anniversaire des FLS. Au fil des ans, ce réseau s'est construit en créant un lien de proximité avec les acteurs du développement local. Un FLS constitue un levier important pour les entreprises qui n'ont pas accès au financement traditionnel ou qui désirent compléter un financement pour leurs projets innovants et créateurs d'emplois. Les exemples sont nombreux, ce qui témoigne de la vitalité des économies locales. »

– *Éric Desaulniers, directeur général, Fonds locaux de solidarité FTQ*

Réseau établi en partenariat avec la Fédération québécoise des municipalités, les fonds locaux de solidarité (FLS) agissent comme levier de croissance pour les économies locales, en appuyant le démarrage, l'expansion et la relève des PME. Au 31 décembre 2020, le réseau comptait 86 FLS, le même nombre qu'un an plus tôt vu le ralentissement du processus d'expansion en raison de la pandémie. L'équipe poursuit la démarche afin de couvrir les territoires du Québec qui ne sont pas encore desservis, ce qui a mené à la création d'un 87^e FLS en collaboration avec la MRC de Deux-Montagnes en avril 2021.

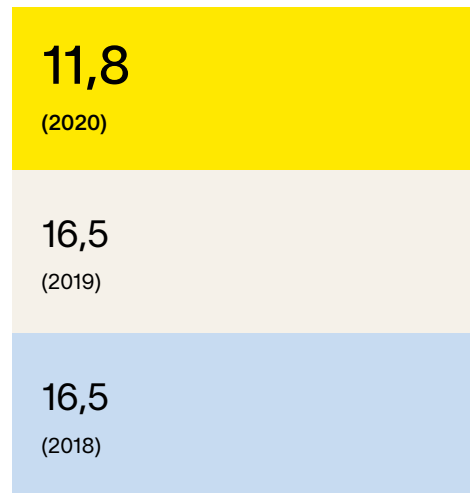
Au cours de l'exercice 2020, les FLS ont concentré leurs efforts au soutien des équipes de développement économique local par des activités de formation et d'information, de même qu'au démarchage auprès des entrepreneurs. Le réseau a ainsi réalisé quelque 312 investissements, ce qui s'est traduit par l'arrivée de 264 nouvelles entreprises partenaires, alors que le total des sommes investies atteignait 11,8 millions \$. Malgré le recul par rapport aux sommes investies en 2019, le montant moyen par investissement a atteint un sommet pour soutenir des entreprises en croissance, avec des projets d'expansion ou d'acquisition.

Résultats des FLS pour les exercices terminés le 31 décembre

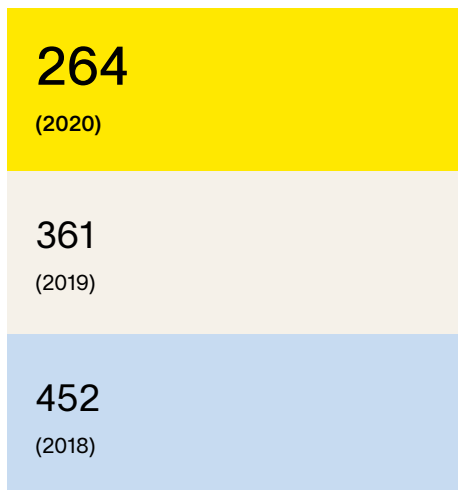
Nombre d'investissements



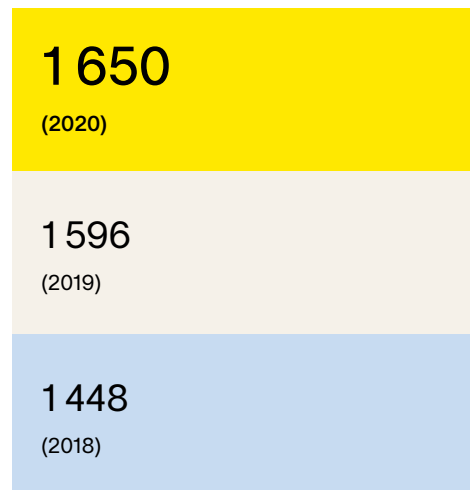
Sommes investies (en millions \$)



Nombre de nouvelles entreprises partenaires



Nombre d'entreprises partenaires







Repère Boréal

Un lieu de ressourcement hors des sentiers battus

Avec les grands espaces de Charlevoix comme toile de fond, Repère Boréal propose différents types d'hébergement, de la cabine dans les arbres au grand chalet avec vue panoramique. L'entreprise familiale, dirigée par les frères Jonathan et Simon Galarneau, conçoit et construit des habitations alliant confort, ambiance chaleureuse et design, sans oublier les points de vue exceptionnels.

Les frères Galarneau dessinent et assemblent eux-mêmes chaque habitation en ne négligeant aucun détail, de l'orientation des fenêtres au mobilier, pour offrir une expérience à la fois unique et connectée avec la nature. Pour donner vie à leurs ambitions, ils ont bénéficié de la participation financière des Fonds locaux de solidarité FTQ, par l'intermédiaire de la MRC de Charlevoix.



« L'expérience de Repère Boréal ne s'arrête pas à ce qui se passe sur le site. D'après nos recherches, 90 % des visiteurs ont consommé des produits et profité des services offerts aux alentours. »

– *Simon Galarneau, copropriétaire de Repère Boréal*





Fonds immobilier de solidarité FTQ

« Au cours de notre dernier exercice, malgré la pandémie, on a pu réaliser des investissements dans toutes les sphères de l'immobilier, partout au Québec, avec des retombées qui ont profité à des centaines de PME. On a ainsi poursuivi notre rôle structurant et créateur d'emplois pour l'économie québécoise, tout en continuant nos actions en faveur du logement social, communautaire ou abordable. »

– Normand Bélanger, président-directeur général, Fonds immobilier de solidarité FTQ

Par l'entremise du Fonds immobilier de solidarité FTQ, nous contribuons au développement économique du Québec en investissant dans des projets immobiliers rentables, créateurs d'emplois et socialement responsables. Nous investissons de manière diversifiée : projets mixtes, immeubles résidentiels, commerciaux, de bureaux et industriels, projets à vocation sociale ou communautaire.

Pour son exercice terminé le 31 décembre 2020, le Fonds immobilier affiche des investissements autorisés totalisant 269 millions \$. Une partie de cette somme permettra de couvrir les besoins de projets déjà en portefeuille ou en cours de réalisation, alors que la majeure partie servira au développement et à la construction de 17 nouveaux projets. Ces derniers sont principalement liés au secteur résidentiel, en réponse aux besoins résultant de la pénurie de

logements dans plusieurs villes du Québec. De plus, le Fonds immobilier a autorisé des investissements totalisant 32,3 millions \$ pour la réalisation de 17 nouveaux projets à vocation sociale ou communautaire.

Par ailleurs, à l'instar des autres composantes du réseau du Fonds, le Fonds immobilier a mis en œuvre de nouvelles initiatives en réponse au contexte pandémique qui a prévalu pour une bonne partie de son dernier exercice financier. Il a notamment créé une enveloppe prêts-terrains à hauteur de 200 millions \$ en vue d'investir, sous forme de prêts non garantis, dans l'acquisition de terrains qui occupent une position stratégique, pour éventuellement y réaliser des projets porteurs avec la participation de partenaires.

Au 31 décembre 2020, quelque 120 millions \$ provenant de cette enveloppe avaient été utilisés.

Faits saillants du Fonds immobilier de
solidarité FTQ au 31 décembre 2020

52

Projets en cours de
développement et
de construction

3,5 G\$

Valeur totale
des projets

28 000

Emplois créés

92

Immeubles en
gestion d'actifs

5 267

Unités résidentielles
locatives

3 M pi²

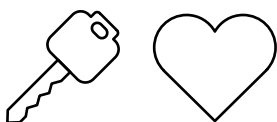
Superficie commerciale,
industrielle, de bureaux et
d'infrastructures à vocation
socioéconomique

116 M\$

Investissements de 116 millions \$ pour
des logements sociaux ou communautaires
à l'intention des ménages à revenu faible
ou modeste

1,3 M pi²

Superficie des terrains
à développer



Services de gestion immobilière pour
2 immeubles et 21 sites en location

Auguste et Louis

Pour des milieux de vie en harmonie avec le fleuve

L'immeuble en copropriété Auguste et Louis constitue l'un des projets phares du nouveau Quartier des lumières dans le centre-sud de Montréal, sur le site de l'ancienne maison de Radio-Canada. Réalisé en partenariat avec Devimco Immobilier, ce projet s'inscrit dans l'importante planification urbaine visant à créer des milieux de vie en harmonie avec le fleuve.

Le Quartier des lumières est un projet d'ensemble qui favorise la mixité sociale de même que la mixité d'usages, notamment par la création d'aires publiques et l'implantation d'environ 600 logements sociaux. Le projet est également conçu afin qu'il soit conforme aux normes environnementales les plus élevées.





S'engager dans la réussite des entreprises partenaires

Dans un monde où tout change, connaissances et savoir-faire constituent la clé de la réussite. Pour que nos entreprises partenaires puissent aller toujours plus loin, on leur offre plus que du capital de développement. On les accompagne dans les transformations qu'elles jugent nécessaires afin de relever les défis qui se présentent.



Faire une différence en misant sur l'humain

Avec comme mandat de fournir des services d'accompagnement et de formation, le Centre de formation économique (CFE) vise trois objectifs principaux : prêter main-forte aux entreprises partenaires, favoriser la formation des travailleuses et des travailleurs pour accroître leur influence sur le développement socioéconomique du Québec et promouvoir l'épargne en vue de la retraite.

Un tel mandat s'avère plus pertinent que jamais alors que les entreprises et les travailleuses et les travailleurs québécois font face à des enjeux majeurs depuis le début de la pandémie. Procurer l'accès à la connaissance, tout en capitalisant sur l'expertise des employés, peut faire une grande différence lorsqu'il s'agit de trouver des solutions pratiques pour relever les défis qui se présentent.

Pour les conseillers du CFE, la pandémie a été l'occasion de développer de nouvelles façons de faire, de se les approprier et d'en tirer le maximum pour poursuivre leur mandat. Ils ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation pour tenir des activités de formation en mode virtuel, toujours en misant sur l'intelligence collective (groupes de discussion, ateliers, etc.), sur la sensibilisation au contexte d'affaires et à la vision des employeurs et sur l'acquisition de connaissances à l'égard des différents aspects de l'épargne-retraite.

La formation en chiffres

Exercice terminé le 31 mai 2021

Au sein des entreprises partenaires

Interventions auprès des employés et dirigeants selon une démarche d'accompagnement sur mesure comprenant jusqu'à 30 heures de consultation et pouvant mener à diverses activités, dont de la formation.

Au sujet de l'épargne et de la retraite

Partage et transmission de connaissances en matière d'épargne et de retraite de même que pour soutenir les travailleuses et les travailleurs dans leur rôle de fiduciaires au sein de comité de retraite et les représentants des syndicats responsables de la promotion et de l'administration de régimes complémentaires.

À l'intention des responsables locaux

Formation portant sur les connaissances et les compétences requises dans leur rôle auprès des épargnants, compte tenu notamment des exigences en matière de conformité réglementaire.

À l'intention des administrateurs des FLS

Programme à l'intention des représentants des FLS au sein des comités d'investissement des municipalités régionales de comté.

S'adapter pour la formation des RL

Nombre d'activités	Nombre de participants
122	542
5	430
144	3 150
13	73

Année après année, l'équipe du CFE consacre une partie importante de ses efforts à la formation des responsables locaux (RL). La dernière année n'a pas fait exception. Au contraire, puisqu'il a fallu revoir et replanifier l'ensemble des activités prévues au calendrier, ajuster les méthodes pédagogiques au nouveau contexte virtuel, développer de nouveaux outils, comme les capsules interactives. Le tout en respectant les exigences du point de vue de la conformité réglementaire : pour pouvoir agir à titre de RL, les personnes recrutées doivent suivre une formation de base échelonnée sur six jours et s'engager dans un processus de formation continue. Des RL ont également participé à titre de formateurs auprès de leurs pairs en acceptant d'utiliser les applications de rencontres virtuelles.

Dès janvier 2021, l'équipe était prête à passer à l'action, ce qui a donné lieu à 18 séances de formation en mode virtuel pour l'accueil de 163 nouveaux RL. Dans le cadre du programme de formation continue des RL, qui s'échelonne sur un cycle de 24 mois, le CFE a rejoint quelque 735 RL lors de 70 rencontres locales, toujours en mode virtuel, avec l'importante participation des RL formateurs. S'y ajoutent quatre rencontres régionales virtuelles pour un total de 848 participants.

Secteur
Aérospatiale

Nombre d'employés
Plus de 10 000 à
l'échelle mondiale



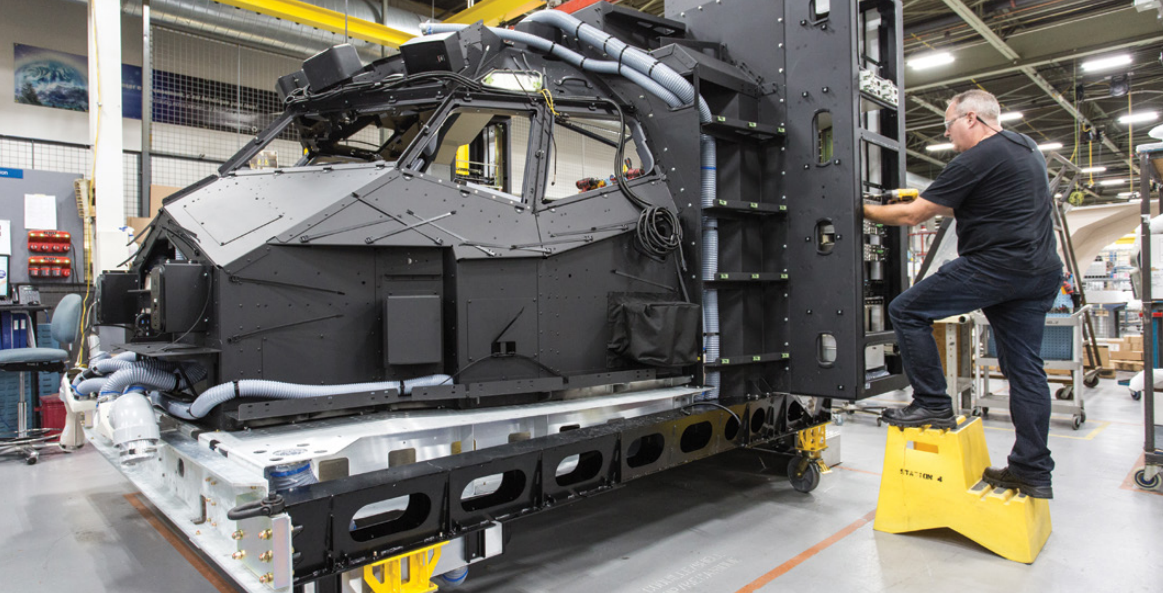


CAE

Réunir les forces en présence pour que tout le monde gagne

Placer la dimension humaine au cœur du changement constitue un gage de la réussite lorsqu'il s'agit d'entreprendre une démarche de transition. C'est exactement l'expérience qu'a vécue CAE, chef de file mondial en formation dans les domaines de l'aviation civile, de la défense et sécurité, et de la santé, dans le cadre d'un projet visant l'amélioration de la chaîne logistique de ses installations montréalaises.

À l'automne 2019, l'entreprise et le syndicat ont fait appel au Fonds pour les appuyer dans une démarche de gestion du changement. Organisés avec l'ensemble des parties prenantes, les premiers groupes de discussion ont eu pour objectif de générer un dialogue et de recenser les préoccupations des travailleuses et des travailleurs ciblés dans le cadre de la démarche.



« Depuis quelques années déjà, nous entretenons des liens étroits avec CAE à titre d'entreprise partenaire », fait valoir **Hugo Bisailon**, directeur des investissements – Aérospatiale, infrastructures et transport pour le Fonds. « À l'automne 2019, leur équipe des ressources humaines et le syndicat nous ont conjointement fait part de leur souhait d'être accompagnés dans le cadre d'une démarche de gestion du changement. » Il s'agissait d'un projet pour lequel l'expertise des équipes du Centre de formation économique (CFE) et du Service des Relations avec les travailleurs dans les entreprises (SRTE) du Fonds pouvait contribuer à en assurer le succès.

« Le fait que la demande émane à la fois du service des ressources humaines et des représentants syndicaux constituait un excellent point de départ », soulignent de concert **Daniel Bourcier** et **Manon Bertrand**, agents de développement au sein du SRTE. « D'entrée de jeu, nous pouvions compter sur la collaboration de toutes les parties prenantes (ressources humaines, bureau de projet et syndicat) pour en arriver à une démarche concertée de gestion du changement. »

À la suite de cette première étape, le projet d'amélioration de la chaîne logistique s'est avéré une occasion d'implication concrète des travailleuses et des travailleurs en phase avec les objectifs de l'entreprise. En contexte de pandémie, l'adaptation de l'accompagnement en mode virtuel a été une importante clé de succès pour l'ensemble des parties prenantes. Dès décembre 2020, le projet logistique prenait son envol. Les employés concernés par la transition logistique ont été réunis dans le cadre d'ateliers autour des objectifs suivants :

- Valider la compréhension des raisons d'être du changement logistique ;
- Favoriser un dialogue pour mettre de l'avant les préoccupations des employés autour des orientations du changement ;
- Identifier des pistes de solutions réalisables en lien avec les préoccupations.

« Ces ateliers se sont déroulés dans une ambiance des plus participatives et se sont avérés à la fois instructifs et constructifs », évoquent les membres de l'équipe de conseillers à la formation du CFE, **Philippe Beaudoin-Martin**, **Marie Josée Alvarez**, **Guillaume Benoît** et **Serge Gauthier**. « Nous avons

brossé un portrait exhaustif des leviers à la portée de l'entreprise pour mettre en œuvre son projet. Comme ils découlaient de propositions concrètes émises par les travailleuses et les travailleurs eux-mêmes, nous pouvions compter sur des clés pratiques et applicables pour enrichir le projet. »

En l'espace de quelques mois, la démarche a fait en sorte que le projet a pu démarrer dans les délais, avec l'adhésion des employés. La compréhension des raisons d'être du changement logistique par le personnel concerné ainsi que leur contribution par des pistes de solutions concrètes a eu un important impact du point de vue de la gestion du changement. Cet accompagnement, avec comme moteur central la participation des travailleuses et des travailleurs, aura permis à l'ensemble des parties prenantes de cheminer avec substance et rigueur dans une perspective humaine du changement.

« L'accompagnement du Fonds a certainement permis de garder le cap tout au long de la mise en œuvre du projet. Les mécanismes mis en place faisaient en sorte que tout le monde avait une idée claire et précise de ce que nous souhaitons accomplir », explique **Sylvain Poissant**, vice-président, Ingénierie et fabrication de CAE. « Nous avons tous tiré de belles leçons de cette expérience qui aura certainement un impact positif à long terme. »

Pour sa part, le délégué en chef du syndicat Unifor 522 qui a suivi de près l'avancement du projet, **Luc Tardif**, souligne à quel point les travailleuses et les travailleurs ont apprécié la démarche. « Non seulement le projet a-t-il été mené avec succès, il a aussi contribué à rendre le climat de travail plus agréable



et à instaurer de meilleures pratiques de communication entre les employés et les gestionnaires. En définitive, en mettant la dimension humaine au cœur du changement, tout le monde y a gagné », conclut-il.

« En mettant la dimension humaine au cœur du changement, tout le monde y a gagné. »

Une tournée des régions sur le thème de la relance économique

Dans le cadre d'une initiative de la FTQ, en collaboration avec le CFE et l'Institut de recherche économique contemporaine (IRÉC), des travailleuses et des travailleurs de partout au Québec ont eu l'occasion de participer à des journées de réflexion et de formation virtuelles portant sur les incidences de la pandémie de COVID-19 sur l'économie régionale et les différents milieux de travail. Chaque rencontre d'une durée de trois jours couvrait une ou deux régions administratives limitrophes. Des représentants du CFE et des Fonds régionaux de solidarité FTQ étaient présents pour discuter de la situation liée au contexte de la pandémie et tenter d'apporter des pistes de solutions pour la relance économique régionale. En favorisant les échanges, ces rencontres, tenues à l'intention des personnes qui s'intéressent au développement de leur région, visaient à s'assurer que la relance économique puisse se faire de concert avec les travailleuses et les travailleurs, touchés de plein fouet par cette crise sanitaire sans précédent. Cette initiative s'inscrit en phase avec un volet important de la mission du Fonds : favoriser la formation des travailleuses et des travailleurs pour accroître leur influence sur le développement socioéconomique du Québec.

La tournée en
quelques chiffres

11

rencontres couvrant les
17 régions administratives
du Québec

3

jours d'activités par rencontre

319

participants

Asthuce, humains créateurs d'impact

Dans le cadre d'un récent exercice de planification stratégique, le secteur Investissement du Fonds avait identifié les transitions humaines, technologiques et énergétiques comme des enjeux prioritaires pour les entreprises québécoises. La pandémie n'a fait qu'accentuer l'urgence d'agir.

Au cours de l'exercice, le Fonds a regroupé au sein d'une même équipe des experts de différents secteurs de l'organisation afin d'articuler une offre d'accompagnement qui capitalise sur l'humain comme force motrice de changement. Nommée Groupe Asthuce, cette équipe a pour mandat de prêter main-forte aux entreprises partenaires du Fonds en leur proposant des solutions concrètes et pratiques visant à résoudre des enjeux tant stratégiques qu'opérationnels, tout en plaçant au cœur de la démarche la responsabilité sociétale de chacune d'elles. C'est notamment ce qui lui permet de donner un sens réel au positionnement d'investisseur à impact du Fonds.

Le Groupe Asthuce affiche déjà une impressionnante feuille de route, avec 122 accompagnements finalisés ou en cours après une première année d'activité. De ce nombre, 88 peuvent être qualifiés d'accompagnements à impact, ayant notamment été réalisés avec la participation active des travailleuses et des travailleurs dans l'objectif de réaliser des transformations constructives et durables. Santé et sécurité au travail, communications entre dirigeants et employés, efficacité énergétique, environnement numérique et technologique, stratégie de mise en marché ne sont que quelques-uns des aspects qui sont analysés avant que des solutions appropriées soient proposées pour des transitions efficaces et harmonieuses.

Secteur

Distribution et biens
de consommation

Nombre d'employés

935 (Pelican, Confluence
et Advanced Elements)



Pelican

Se donner les moyens de la croissance

Le chef de file mondial de l'équipement de sports de pagaie, Pelican, a connu une année particulièrement occupée. Après que l'entreprise a acquis la société américaine Confluence Outdoor en décembre 2019 et entrepris l'intégration de ses activités à celles de Pelican, les loisirs de plein air ont vu leur popularité atteindre des sommets en raison de la pandémie. Kayaks, planches à pagaie, canots, pédalos et bateaux de pêche n'ont pas échappé à cet engouement, alors qu'avant la pandémie la tendance était plutôt stable.

En juin 2021, Pelican faisait l'acquisition de la société américaine Advanced Elements, pionnière et innovatrice dans son domaine, ce qui a lui permis d'ajouter la gamme des embarcations gonflables à son offre de produits.



« Faire une acquisition en temps de pandémie, c'était tout un défi, mais un beau défi », soutient le président et chef de la direction de Pelican, **Danick Lavoie**. « C'était l'occasion de renforcer notre position dans le marché avec une gamme complète de produits reconnus pour leur qualité. Cela dit, avec des enjeux comme la rareté de la main-d'œuvre, les difficultés d'approvisionnement en matières premières et l'explosion de l'utilisation du commerce électronique par les consommateurs, on a rapidement compris qu'il fallait se doter d'une solide feuille de route pour bien faire les choses et profiter pleinement de la popularité de nos produits. » Malgré les obstacles, la feuille de route a porté fruit : Pelican a enregistré une année record, profitant entre autres de la croissance de la demande.

Cette feuille de route comprenait entre autres un plan de transformation numérique. En faisant une plus grande place au commerce électronique à l'intérieur de son modèle d'affaires, l'entreprise cherchait à faire en sorte que tous les systèmes et processus soient en place pour assurer le bon déroulement de ses activités, se rapprocher des consommateurs et offrir sur les marchés internationaux des produits innovateurs et de qualité, aux meilleurs prix possibles.

À titre de partenaire d'affaires, le Fonds a offert une des solutions d'accompagnement de son Groupe Asthuce, qui consiste justement en une démarche structurée qui tient compte de toutes les dimensions d'une transformation numérique. « Notre équipe a organisé des ateliers virtuels, en présence des représentants de l'entreprise », explique la vice-présidente aux investissements – Asthuce, **Sophie Robillard**. « Ces discussions visaient à passer en revue l'ensemble des éléments dont il fallait tenir compte pour une transformation numérique réussie, de l'expérience client omnicanale jusqu'aux systèmes technologiques, en passant par la proposition de valeur, les talents et l'expertise à compléter de même que les processus à optimiser. En se donnant une vue d'ensemble, l'entreprise a ainsi été mieux en mesure de définir et organiser son plan d'action. »

Cet accompagnement a donné à Pelican des outils qui lui permettent de bâtir sur une base solide. Forte des succès remportés, la direction de l'entreprise poursuit ses ambitions de croissance.



Agir pour le mieux-être de tous

Les principes pour une prospérité durable, responsable et inclusive orientent les décisions du Fonds depuis les premiers jours. On cherche constamment à agir en faveur du mieux-être des collectivités à long terme. Par la somme des actions mises en œuvre, on a à cœur de contribuer à bâtir une meilleure société.





Han-Logement

Un partenariat qui transforme des vies

Le 31 mai 2021, le directeur général de Han-Logement, **Paul Champagne**, annonçait la mise en chantier à Cowansville, en Montérégie, d'un immeuble de huit logements entièrement adaptés aux besoins de personnes autonomes vivant avec un handicap physique ou intellectuel, ou connaissant un trouble du spectre de l'autisme. Ce nouvel immeuble s'ajoutera aux 16 autres déjà construits en Estrie, dans les villes de Magog, Richmond et Sherbrooke, pour un total de 114 logements permettant à ces personnes de vivre de manière autonome ou quasi autonome.

Cette annonce survenait quelques mois après que cet organisme à but non lucratif a fait connaître son ambition de construire 400 nouveaux logements abordables pour personnes à mobilité réduite d'ici cinq ans. Du même coup, il renouvelait son partenariat avec le Fonds immobilier de solidarité FTQ, lequel met à sa disposition une enveloppe de 11,7 millions \$ pour le financement de projets de construction sous forme de prêts de capital patient, remboursables sur un horizon de 15 ans. À terme, ce sont 50 immeubles de 8 logements qui s'ajouteront au parc existant de Han-Logement. Alors que ses premiers immeubles ont pignon sur rue en Estrie, sa région d'origine, l'organisme entreprend d'étendre la portée de son modèle de logements abordables à d'autres régions du Québec, dont la Montérégie, le Centre-du-Québec, la Mauricie et la Beauce.



« Un grand nombre de personnes aux prises avec un handicap habitent des logements inadaptés et, souvent, ne peuvent même pas sortir de chez elles, » explique M. Champagne. Par conséquent, ces personnes sont privées de leur autonomie, jusqu'à compromettre leur maintien à domicile : une situation socialement inacceptable. C'est pourquoi nous nous sommes donné comme mission d'améliorer les conditions d'habitation de ces personnes, en leur proposant un cadre de vie sécuritaire et adapté. Bref, nous transformons des vies en construisant un projet résidentiel, une ville et une personne à la fois. »

« C'est avec enthousiasme que nous avons renouvelé notre partenariat avec Han-Logement et augmenté la taille de l'enveloppe à leur disposition pour le financement de ces projets, » ajoute le président-directeur général du Fonds immobilier de solidarité FTQ, **Normand Bélanger**. D'autant plus que l'organisme entend déployer son modèle d'habitation dans d'autres régions du Québec, où les besoins sont également importants. Notre partenariat avec Han-Logement, qui a clairement démontré sa capacité à construire des bâtiments de qualité, contribue certainement à confirmer notre rôle en tant qu'acteur de premier plan dans le secteur du logement social et abordable. »



Offrir un toit décent à des milliers de Québécoises et de Québécois

En mai 2021, un regroupement d'acteurs socioéconomiques a créé un partenariat stratégique en vue de permettre à des coopératives d'habitation, des OBNL et des offices d'habitation d'avoir accès à du financement à long terme pour la construction, ou encore, l'acquisition et la rénovation de quelque 1 500 logements abordables et familiaux au Québec. Avec la mise en commun de près de 151 millions \$, ce partenariat entre le Fonds de solidarité FTQ (par l'entremise de sa filiale immobilière), le gouvernement du Canada, le gouvernement du Québec, Ivanhoé Cambridge et plusieurs autres investisseurs s'avère une réponse novatrice aux besoins des organismes à la recherche de solutions visant à pérenniser l'offre de logements abordables au Québec.

Pour le Fonds, il constitue un levier complémentaire aux initiatives déjà en place pour soutenir le logement social, communautaire et abordable. Dans les faits, cette initiative s'inscrit en continuité de l'engagement du Fonds immobilier de solidarité FTQ, qui se donne comme mandat de contribuer au mieux-être de ménages à revenu faible ou modeste, de personnes à mobilité réduite, de jeunes mères célibataires ou d'itinérants en situation de réinsertion d'emploi. L'objectif : leur permettre d'accéder à un logement abordable et de qualité dans un environnement de vie sécuritaire.



Un pôle de vaccination pour le quartier Saint-Michel

Le Fonds de solidarité FTQ fait partie du groupe d'entreprises qui ont collaboré avec le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal et uni leurs forces pour mettre en place une clinique de vaccination contre la COVID-19 dans la Cité des arts du cirque (quartier Saint-Michel) à Montréal. Grâce à l'ajout de ressources et de capacité à l'effort collectif, ce centre visait à accélérer le rythme de la campagne de vaccination dans ce secteur de la ville, où le taux de participation était alors l'un des plus faibles.

Lorsque l'appel a été lancé aux entreprises pour contribuer à l'effort collectif de vaccination, le Fonds a tout de suite répondu « présent ». S'investir pour une meilleure société consiste notamment à mettre au cœur de ses actions l'humain, le bien-être des communautés et celui des employés. Qui plus est, ce pôle de vaccination desservait le quartier où le Fonds est enraciné depuis maintenant près de 30 ans.

Plan d'action pour une transition énergétique juste



Depuis le lancement de son Plan de transition énergétique juste en 2018, le Fonds a mis en œuvre plusieurs initiatives et mesures favorisant la transition vers une économie sobre en carbone.

Un plan d'action en quatre volets

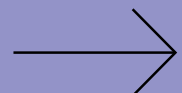
Le Plan pour une transition énergétique juste compte quatre volets. Les actions mises de l'avant visent à atténuer les impacts négatifs de nos investissements sur l'environnement. En même temps, nous cherchons à maximiser les retombées positives pour la société, à la fois pour les travailleuses et les travailleurs, les collectivités et les entreprises.

01 **Réduire** l'intensité carbone
de nos investissements

02 **Accompagner** les entreprises
partenaires vers la transition

03 **Investir** dans une économie
faible en carbone

04 **Agir** en leader de la transition
énergétique juste



Réduire l'intensité carbone de nos investissements

Intensité carbone des entreprises dont les titres sont cotés

En 2018, le Fonds s'est engagé dans une démarche visant à réduire l'intensité carbone de ses entreprises dont les titres sont cotés de 25 % d'ici 2025.

Le Fonds poursuit activement les travaux visant l'atteinte de cet objectif et pour y arriver, la mesure de l'intensité carbone est essentielle pour comprendre et gérer les risques et les occasions liés aux changements climatiques.

Au cours des dernières années, l'intérêt grandissant des investisseurs et du secteur privé pour la question des enjeux climatiques a mené à des travaux importants visant le développement et l'harmonisation des méthodes de quantification et de divulgation pour les investisseurs. Dans ce contexte, le Fonds a procédé au cours de l'exercice à un examen de sa méthodologie, de manière à s'aligner sur les meilleures pratiques internationales.

La mesure de l'intensité carbone n'ayant pas fait l'objet d'une divulgation pour l'exercice 2019-2020, la mesure de l'intensité carbone des entreprises dont les titres sont cotés ainsi que celle des investissements dans les entreprises privées se rapportant à cet exercice sont intégrées dans le présent rapport.

Notons par ailleurs que, parallèlement aux avancées méthodologiques en matière de calcul de l'intensité carbone, l'entrée en vigueur en 2019 d'une nouvelle norme comptable (IFRS16) a engendré un profond changement dans la manière de comptabiliser les contrats de location dans les passifs des entreprises, ce qui a aussi un impact sur le calcul de l'intensité carbone. Une revue de la classification sectorielle de certains titres cotés a également été menée.

La révision du calcul de l'intensité carbone a été réalisée jusqu'en 2018 afin de définir l'intensité de l'année de référence et ainsi pouvoir suivre l'évolution de résultats par rapport à notre objectif le plus fidèlement possible. La cible 2025 a été réévaluée également, s'établissant maintenant à 48 tonnes métriques d'équivalent CO₂ par million de dollars investis (initialement 52 tCO₂éq/M\$ investis).

Selon la nouvelle méthodologie utilisée, l'intensité carbone des entreprises dont les titres sont cotés du Fonds se situe au 31 mai 2021 à 39 tCO₂éq/M\$ investis, en baisse de 28 % par rapport au 31 mai 2020 (54 tCO₂éq/M\$ investis).

Cette baisse marquée s'explique essentiellement par :

- La revue de la structure de gestion du portefeuille Autres investissements, particulièrement en ce qui a trait aux actions canadiennes.

Notons également que, depuis septembre 2020, le portefeuille Autres investissements ne contient plus de titres d'entreprises dont la production liée aux sables bitumineux représente une part significative de leur production totale. Cela a contribué à diminuer l'intensité carbone du Fonds.

- La révision de la cible 2025. Nous avons procédé à une réévaluation de la cible en approximant l'effet de la norme IFRS16 sur le calcul des années antérieures puisqu'il n'est pas possible d'évaluer précisément l'effet de la norme préalablement à son entrée en vigueur étant donné l'absence des données financières nécessaires. La cible révisée tient compte également de la nouvelle méthodologie de quantification (voir Méthodologie à la page 82 pour plus de détails).

Certains facteurs hors de notre contrôle ont également influé sur l'intensité carbone de notre portefeuille :

- La pandémie de COVID-19 et ses impacts en cascades sur l'activité économique ont réduit l'empreinte carbone de certaines entreprises en 2020.
- Les valeurs d'entreprises avaient retrouvé un niveau prépandémique au moment où ce rapport a été rédigé.

En excluant l'effet de la norme IFRS16, l'intensité carbone de nos entreprises dont les titres sont cotés a diminué de 33 % au cours des trois dernières années. Au 31 mai 2021, nous avons surpassé notre objectif de réduction de 25 % d'ici 2025 de l'intensité carbone de nos entreprises dont les titres sont cotés.

Intensité carbone des investissements dans les entreprises privées

De façon complémentaire à sa démarche de réduction de l'intensité carbone de ses entreprises dont les titres sont cotés, le Fonds s'est également engagé en 2020 à mesurer celle de ses investissements dans les entreprises privées. Au 31 mai 2021, l'intensité carbone des investissements du Fonds dans les entreprises privées se chiffre à 44 tCO₂éq /M\$ investis, comparativement à 59 tCO₂éq/M\$ investis au 31 mai 2020.

Au-delà de ce bilan positif, le Fonds poursuit ses efforts avec ses entreprises partenaires afin de les accompagner dans la transition énergétique. Il leur fournit l'expertise et le capital nécessaire à la mise en œuvre des projets de transition énergétique (Volet 2) ou finance les entreprises en leur proposant des produits ou services qui permettent d'accélérer la transition.

Intensité carbone des entreprises dont les titres sont cotés

(en tCO₂éq/M\$ investis)



Intensité carbone des investissements dans les entreprises privées

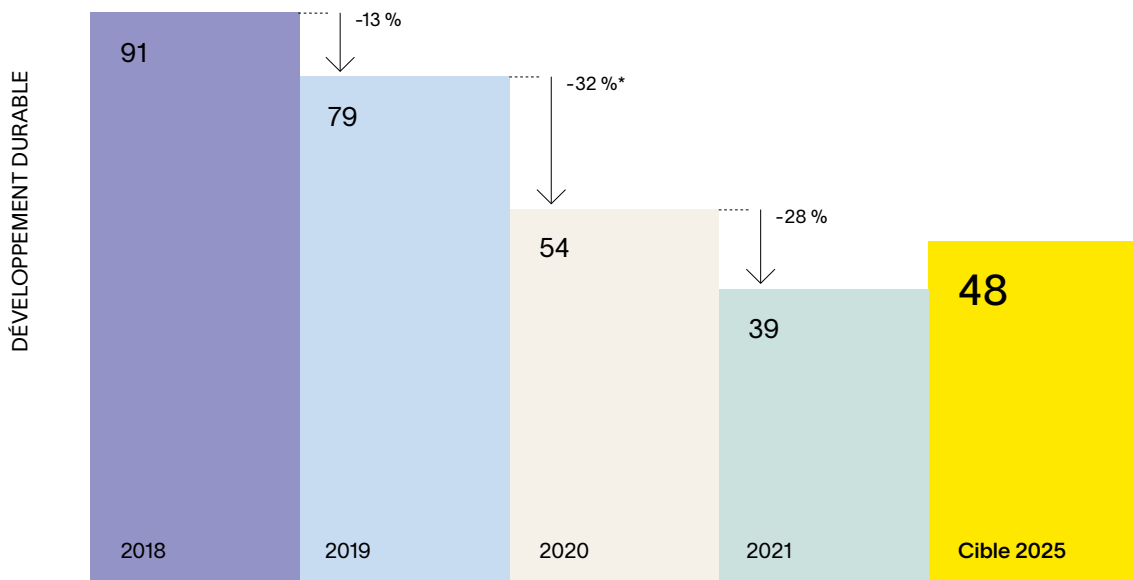
(en tCO₂éq/M\$ investis)



Réduire l'intensité carbone de nos investissements (suite)

Intensité carbone des entreprises dont les titres sont cotés

(en tCO₂éq/M\$ investis)



* À noter que 28 % de la diminution de l'intensité carbone en 2020 est attribuable à l'entrée en vigueur de la nouvelle norme IFRS16.

En plus de son approche en matière de transition énergétique juste, le Fonds divulgue chaque année des renseignements et des données sur sa performance économique, environnementale et sociale. Ces renseignements et ces données pour l'exercice 2020-2021, dont la divulgation s'aligne sur les standards de la *Global Reporting Initiative* (GRI), sont rassemblées dans l'Index GRI 2021 du Fonds, disponible sur le site fondsftq.com, à la section Développement durable.

Avec la collaboration d'experts en la matière, le Fonds a mis au point une offre d'accompagnement à l'intention des entreprises partenaires, en vue de repérer les occasions d'améliorer l'efficacité énergétique de leurs activités et d'ainsi réduire leurs émissions de GES. Au cours de l'exercice 2020-2021, un total de 15 audits en efficacité énergétique ont mené à la mise en œuvre de diverses solutions visant la réduction de la consommation d'énergie, la récupération d'énergie, ou le remplacement d'équipements utilisant des combustibles fossiles. Un audit a notamment mené à un projet d'efficacité énergétique appuyé par un diagnostic concernant trois usines d'une entreprise partenaire. Les experts ont notamment priorisé les solutions en fonction de leurs bénéfices environnementaux et du rendement des sommes investies. Ils ont également offert l'accompagnement nécessaire à la mise en œuvre des solutions retenues.

En décembre 2020, le Fonds a tenu un premier webinaire intitulé *L'efficacité énergétique en entreprise en 55 minutes*. Des experts en efficacité énergétique y brossaient un portrait de la situation au Québec en abordant les préoccupations liées à la transition énergétique. Des chefs d'entreprises de partout au Québec et de divers secteurs d'activité ont également fait état de projets d'efficacité énergétique réussis, en faisant valoir leurs bénéfices financiers et environnementaux.



15 audits en efficacité énergétique

Investir dans une économie faible en carbone

Investissements dans les entreprises du Québec

Le Fonds vise à accroître son impact par des investissements contribuant à la transition vers une économie sobre en carbone.

Le Fonds soutient financièrement l'entreprise Groupe Robert pour la construction d'un centre de distribution d'aliments frais et surgelés à la fine pointe de la technologie (voir *En savoir+* à la page 32).

Un système de récupération de chaleur et d'autres mesures contribueront à optimiser l'efficacité énergétique des nouvelles installations.

Le Fonds fait également partie des investisseurs qui appuient l'entreprise québécoise AddÉnergie, laquelle a l'ambition d'accélérer l'expansion de son réseau de bornes de recharge pour véhicules électriques en Amérique du Nord (voir *En savoir+* page 84).

Par ailleurs, le Fonds a investi dans GHGSat, une entreprise québécoise qui a mis au point une technologie de surveillance par satellite à haute résolution pour la détection des GES. Les données obtenues par les utilisateurs grâce à cette technologie servent de paramètres pour la réduction de leurs émissions.

Ces exemples illustrent bien la volonté du Fonds d'être constamment à l'affût pour repérer et saisir les occasions d'investissement conformes à sa vision pour une transition énergétique juste. Ils démontrent son engagement à soutenir les nouvelles entreprises innovantes, tout comme celles établies ayant amorcé leur transition énergétique.

Au cours de l'exercice, le Fonds a continué d'appuyer des acteurs clés de l'écosystème québécois des technologies propres en devenant le Grand partenaire de **Propulsion Québec**, la grappe québécoise des transports électriques et intelligents. Ce partenariat vise le développement et le soutien de projets innovants pour des solutions de mobilité intelligentes, du point de vue tant des infrastructures que des moyens de transport.

Autres investissements

Au cours de l'exercice, une revue du portefeuille Autres investissements a mené à l'exclusion de sociétés dont la production était liée à l'exploitation des sables bitumineux de façon significative. Avec sa décision d'intégrer des actifs totalisant 1,4 milliard \$ à l'indice *MSCI World Low Carbon ESG Target Screened Index* (un indice mondial cible de faible intensité carbone et ESG) en 2019, le Fonds a augmenté sa participation dans des entreprises ayant une faible empreinte carbone. Au 31 mai 2021, des actifs dont la valeur dépasse les 1,7 milliard \$ étaient investis dans cet indice.

Activités de dialogue et changements climatiques

Depuis plusieurs années, le Fonds mandate l'organisme *Shareholder Association for Research & Education* (SHARE) pour mener des dialogues avec des entreprises ciblées de son portefeuille Autres investissements. Au cours de l'exercice 2020-2021, 127 activités de dialogue auprès de 85 sociétés ont été réalisées, tous secteurs d'activité confondus. Ces dialogues ont porté sur différents sujets, dont le travail décent, la réconciliation, la justice raciale, la réduction des GES, l'accès et l'équité en matière de santé et la transition juste.

Au cours de la dernière année, le plan d'engagement actionnarial de SHARE s'est notamment concentré sur les pratiques de lobbying de certaines sociétés en matière de changements climatiques. Avec la collaboration de SHARE, le Fonds a ainsi soumis trois propositions d'actionnaires lors de l'assemblée de deux sociétés américaines, leur demandant d'améliorer la divulgation de leurs activités de lobbying portant sur les changements climatiques. Ces deux propositions ont bénéficié d'un important appui de la part des actionnaires, à plus de 50 %. Une troisième proposition d'actionnaires a été retirée à la suite des dialogues menés avec succès en collaboration avec SHARE. Le conseil d'administration de la société américaine a démontré un engagement positif à l'égard des changements climatiques.

Réduire notre empreinte écologique

Le Fonds a effectué un don de 180 ordinateurs à l'organisme sans but lucratif *Insertech*, qui a pour mission de former et de préparer de jeunes adultes sans emploi au marché du travail. Les participants apprennent ainsi à reconditionner et à réparer des ordinateurs pour leur donner une deuxième vie. Grâce à ce don, le Fonds a contribué à détourner 1 438 kg de pièces électroniques des sites d'enfouissement et à éviter 32 tonnes d'émissions de GES. En vertu de ce partenariat, le Fonds prévoit élargir la portée de ses dons à l'ensemble de son matériel informatique.

Compenser nos émissions de gaz à effet de serre

Le Fonds a procédé à l'achat de crédits carbone certifiés de manière à compenser les émissions de GES liées à ses activités, plus particulièrement l'exploitation de son siège social, l'immeuble Louis-Laberge, dans le cadre de sa certification LEED double platine, le transport et le navettage de ses employés ainsi que ses événements formels. À titre d'exemple, les émissions de GES associées à la tenue de l'Assemblée générale annuelle des actionnaires du 19 septembre 2020 en mode virtuel ont été comptabilisées et compensées par des crédits carbone certifiés Gold Standard, soit une tonne métrique d'équivalent CO₂.

Calcul de l'intensité carbone des entreprises dont les titres sont cotés

La méthodologie d'estimation de l'intensité carbone vise à évaluer et à attribuer au Fonds une partie des émissions des entreprises dans lesquelles il investit (*Ownership Approach*). L'intensité carbone est calculée en tonnes métriques d'équivalent CO₂ par million de dollars investis (tCO₂éq/M\$ investis) par le Fonds. Plus spécifiquement :

$$\text{Intensité carbone} = \frac{\sum \text{Émissions portion Fonds (tCO}_2\text{éq) pour chaque titre coté au 31 mai}}{\sum \text{JVM des titres cotés détenus (M\$ CA) au 31 mai}}$$

$$\text{Émissions portion Fonds} = \text{Émissions de l'entreprise (tCO}_2\text{éq)} \times \frac{\text{Valeur d'entreprise attribuable au Fonds (M\$ CA)}}{\text{Valeur d'entreprise totale (M\$ CA)}}$$

Valeur d'entreprise

Selon les recommandations du Groupe de travail technique sur la finance durable de la commission Européenne¹ nous utilisons comme dénominateur la valeur d'entreprise incluant les liquidités (EVIC) qui est définie comme la somme de la capitalisation boursière des actions ordinaires, la capitalisation boursière des actions privilégiées et les valeurs comptables de la dette totale et des intérêts minoritaires². Aucune déduction pour liquidités ou liquidités équivalentes n'est considérée, puisque cela pourrait causer une valeur d'entreprise négative. Notons que, depuis l'entrée en vigueur de la norme comptable IFRS16 en janvier 2019, le passif total des entreprises comprend également les valeurs comptables des contrats de location.

Portée

Le calcul vise toutes les classes d'actifs des entreprises dont les titres sont cotés pour lesquelles une estimation est possible. Cela exclut les obligations gouvernementales.

Émissions considérées

Les émissions de GES considérées sont celles des portées 1 et 2 des inventaires des entreprises, telles que définies par la norme du *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting* (le standard international) et sont mesurées en tonnes métriques d'équivalent CO₂ (tCO₂éq).

Source des données

La base de données Trucost est la source de données utilisées pour les données d'émissions de gaz à effet de serre des entreprises dont les titres sont cotés. Les données contenues dans la base de données Trucost proviennent directement des informations divulguées par les entreprises ou elles sont approximées par Trucost à partir de différentes bases de données et approches selon le cas. Les données financières proviennent de Capital IQ et sont extraites au 31 mai de chaque année en dollar canadien.

Processus de validation

Une validation additionnelle pour les titres susceptibles d'influer de manière importante sur l'intensité carbone totale du portefeuille est réalisée. Ce processus de validation s'appuie sur des seuils d'importance relative au-dessus desquels il devient nécessaire de vérifier manuellement la valeur apparaissant dans la base de données. Ce processus vise à repérer les données aberrantes, les erreurs de saisie ou toute autre erreur dans les bases de données, et les corriger, le cas échéant.

Les validations additionnelles sont réalisées pour tous les titres dépassant un ou l'autre des seuils d'importance relative suivants :

- a. Valeur d'intensité supérieure à 100 tCO₂éq/M\$
- b. Contribution carbone supérieure à 1 000 tCO₂éq
- c. Juste valeur marchande supérieure à 100 M\$

Si une intensité est soupçonnée être aberrante, erronée ou non représentative des activités réelles de l'entreprise concernée, un ajustement peut alors être fait pour mieux refléter les activités de l'entreprise, par son emplacement et la similitude des activités des pairs dans le même secteur.

¹ https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/business_economy_euro/banking_and_finance/documents/192020-sustainable-finance-teg-benchmarks-handbook_en_0.pdf

² Notons que préalablement à 2020, la valeur d'entreprise était estimée en additionnant la capitalisation boursière et la dette long terme de l'entreprise.

FLO | AddÉnergie

Électrifier nos routes, une borne à la fois

Opérateur intégré de réseaux de bornes de recharge pour véhicules électriques et fournisseur de logiciels et d'équipements de recharge intelligents, FLO | AddÉnergie contribue de façon importante à l'électrification des transports et à la transition vers une économie plus sobre en carbone. Chaque mois, des centaines de milliers de séances de recharge sont assurées par l'entreprise et son réseau FLO^{MD}, grâce à plus de 45 000 bornes de première qualité déployées sur des réseaux publics ou sur des installations commerciales et résidentielles.

Le Fonds de solidarité FTQ compte parmi les investisseurs qui soutiennent FLO | AddÉnergie afin de l'aider à accélérer sa croissance, notamment celle de son réseau nord-américain de recharge de véhicules électriques.



Structure de gouvernance



Le comité de direction

Au 30 juin 2021





3

1 JANIE C. BÉIQUÉ^{A, C, J, L, O}
Présidente et cheffe de la direction

2 GEOFFREY BAINBRIDGE
Vice-président aux ressources humaines

3 SERGE CADIEUX
Premier vice-président au développement
du marché de l'épargne et au centre de
formation économique

4 CHANTAL DORÉ
Vice-présidente principale aux
technologies de l'information, à la gestion
de projets et à l'administration

5 DIANE LAFONTAINE
Vice-présidente aux communications
et au marketing

6 SYLVAIN PARÉ^{J, N}
Premier vice-président aux finances

7 DANY PELLETIER
Premier vice-président aux investissements
(à compter du 12 juillet 2021)

^A Membre du comité exécutif

^C Membre du comité de gestion des
actifs financiers

^J Membre du comité consultatif,
Fonds immobilier de solidarité FTQ II, s.e.c.
et du conseil d'administration du Fonds
immobilier de solidarité FTQ inc.

^L Membre du comité consultatif des
Fonds régionaux de solidarité FTQ s.e.c.

^N Membre du comité d'audit du Fonds
immobilier de solidarité FTQ

^O Membre du conseil d'administration
de FlexiFonds de solidarité FTQ inc.



4



7



MARIO TREMBLAY

Jusqu'au 12 juin 2021, Mario Tremblay
était membre du comité de direction à titre
de vice-président aux affaires publiques
et corporatives, secrétaire corporatif et
chef de la conformité.

Le conseil d'administration

Au 30 juin 2021

1	YVON BARRIÈRE	Vice-président exécutif régional de l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC) et vice-président FTQ
2	JANIE C. BÉTIQUE ^{A, C, J, L, O}	Présidente et cheffe de la direction du Fonds de solidarité FTQ
3	ÉRIC BOISJOLY	Directeur général de la FTQ-Construction et vice-président FTQ
4	DENIS BOLDUC ^{A, E, F, G, J, K, L, M, P}	Secrétaire général de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et troisième vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
5	DANIEL BOYER ^{A, C, E, F, G, O}	Président de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et premier vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
6	LOÏC BRETON ^I	Président du Syndicat des employés et employées professionnels-les et de bureau – Québec (SEPB-QC)
7	FRÉDÉRIC BRISSON	Secrétaire général du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) Québec
8	ANOUEK COLLET ^I	Conseillère principale au président national des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) et vice-présidente FTQ
9	MICHÈLE COLPRON ^{B, C, E, K}	Administratrice de sociétés
10	SONIA ÉTHIER	Présidente sortante de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
11	RENAUD GAGNÉ ^J	Directeur québécois d'Unifor et vice-président FTQ
12	DENIS LABRÈCHE ^{B, D, G, J, K, N}	Administrateur de sociétés
13	DOMINIC LEMIEUX ^H	Directeur québécois du Syndicat des Métallos et vice-président FTQ
14	FRANÇOISE E. LYON ^{F, G, I}	Présidente et associée principale de DGC International Inc. et administratrice de sociétés (nommée sur notre CA le 8 juillet 2021)
15	SYLVIE NELSON	Présidente du Syndicat québécois des employées et employés de service (SQEES), section locale 298, et vice-présidente FTQ
16	ROGER A. RENAUD ^{B, C, G, I, K, O}	Administrateur de sociétés
17	JEAN-CLAUDE SCRAIRE ^{A, E, F, H, J, K, P}	Administrateur de sociétés
18	CLAUDE SÉGUIN ^{A, B, E, F}	Administrateur de sociétés et président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
19	PIERRE-MAURICE VACHON ^{A, F, G, H, L, M}	Administrateur de sociétés et deuxième vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ

^A Membre du comité exécutif

^B Membre du comité d'audit

^C Membre du comité de gestion des actifs financiers

^D Membre du comité d'évaluation

^E Membre du comité de gouvernance et d'éthique

^F Membre du comité de ressources humaines

^G Membre du comité d'investissement – Capital de développement

^H Membre du comité d'investissement – Secteur minier

^I Membre du comité d'investissement – Innovation et capital de risque

^J Membre du comité consultatif, Fonds immobilier de solidarité FTQ II, s.e.c. et du conseil d'administration du Fonds immobilier de solidarité FTQ inc.

^K Membre du comité de gestion intégrée des risques

^L Membre du comité consultatif des Fonds régionaux de solidarité FTQ s.e.c.

^M Membre du comité consultatif des Fonds locaux de solidarité FTQ s.e.c. (seuls les membres désignés par le Fonds de solidarité FTQ, seul ou conjointement, sont indiqués dans la présente liste)

^N Membre du comité d'audit du Fonds immobilier de solidarité FTQ

^O Membre du conseil d'administration de FlexiFonds de solidarité FTQ inc.

^P Membre du comité de gouvernance et d'éthique du Fonds immobilier de solidarité FTQ



Les membres siégeant à nos conseils et comités, indépendants du Fonds et de la FTQ

Au 30 juin 2021

1	LYNE BOUCHARD ^K Professeure agrégée de la Faculté des sciences de l'administration, Université Laval	13	LUCIE LEBEUF ^O Administratrice de sociétés	25	LOUISE ROCHETTE ^{J,N} Officier de conformité aux affaires corporatives, Kaleido Croissance inc.
2	MICHEL CHAMPAGNE ^H Géologue et ancien président-directeur général de Corporation de développement SIDEX	14	RENALD LETARTE ^O Administrateur	26	JULIE SALVAIL ^{J,P} Directrice principale, Service des affaires juridiques et secrétaire corporative adjointe, Groupe Jean Coutu
3	MICHÈLE COLPRON ^{B,C,E,K} Administratrice de sociétés	15	GERVAIS LEVASSEUR ^{J,N} Consultant en gestion d'investissement	27	MICHELLE SAVOIE ^I Administratrice certifiée
4	MICHEL CYR ^J Consultant stratégique en développement immobilier	16	CLAUDE LÉVESQUE ^L Président CA de Gestion du Fonds régional de solidarité Montérégie inc.	28	JEAN-CLAUDE SCRAIRE ^{A,E,F,H,J,K,P} Administrateur de sociétés
5	RENÉ DELSANNE ^O Président de Delsanne Conseil inc.	17	FRANÇOISE E. LYON ^{F,G,I,*} Présidente et associée principale de DGC International Inc. et administratrice de sociétés	29	CLAUDE SÉGUIN ^{A,B,E,F} Administrateur de sociétés et président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
6	JEAN-CLAUDE DES ROSIERS ^L Président CA de Gestion du Fonds régional de solidarité Outaouais inc.	18	PIERRE MAILLÉ ^D Consultant, PwC Canada	30	JACQUES SIMARD ^I Professeur titulaire, Université Laval, et directeur, Laboratoire de génomique des cancers du Centre de recherche du CHUQ/CHUL
7	PIERRE FORTIN ^G Consultant en import-export de produits agricoles et industriels	19	HUBERT MANSEAU ^I Administrateur de sociétés	31	RICHARD ST-GELAIS ^L Président CA de Gestion du Fonds régional de solidarité Saguenay-Lac-St-Jean inc.
8	MARCEL GAGNON ^G Administrateur de sociétés	20	MICHEL NADEAU ^D Expert conseil auprès du président-directeur général de l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques (IGOPP)	32	BERNARD TANGUAY ^O Administrateur de sociétés
9	MARC-ANDRÉ GIRARD ^D Vice-président aux finances et directeur général, Pro Kontrol	21	MARIE-HÉLÈNE NOISEUX ^C Professeure titulaire, École des sciences de la gestion, Université du Québec à Montréal	33	CLAUDE TURCOT ^C Analyste financier agréé (CFA) et membre associé de l'Institut Canadien des Actuaire
10	CHANTAL LABERGE ^I Administratrice de sociétés et consultante en gestion	22	LOUISE PELLERIN-LACASSE ^K Spécialiste en gestion des risques	34	PIERRE-MAURICE VACHON ^{A,F,G,H,L,M} Administrateur de sociétés et deuxième vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ
11	DENIS LABRÈCHE ^{B,D,G,J,K,N} Administrateur de sociétés	23	CHRISTIAN PICHETTE ^H Administrateur de sociétés		
12	DENIS LANDRY ^H Conseiller en financement d'entreprises minières	24	ROGER A. RENAUD ^{B,C,G,I,K,O} Administrateur de sociétés		

^A Membre du comité exécutif

^B Membre du comité d'audit

^C Membre du comité de gestion
des actifs financiers

^D Membre du comité d'évaluation

^E Membre du comité de gouvernance
et d'éthique

^F Membre du comité
de ressources humaines

^G Membre du comité d'investissement –
Capital de développement

^H Membre du comité d'investissement –
Secteur minier

^I Membre du comité d'investissement –
Innovation et capital de risque

^J Membre du comité consultatif, Fonds
immobilier de solidarité FTQ II, s.e.c.
et du conseil d'administration du Fonds
immobilier de solidarité FTQ inc.

^K Membre du comité de gestion intégrée
des risques

^L Membre du comité consultatif
des Fonds régionaux de
solidarité FTQ s.e.c.

^M Membre du comité consultatif des
Fonds locaux de solidarité FTQ s.e.c.
(seuls les membres désignés par le
Fonds de solidarité FTQ, seul ou
conjointement, sont indiqués dans
la présente liste)

^N Membre du comité d'audit du Fonds
immobilier de solidarité FTQ

^O Membre du conseil d'administration
de FlexiFonds de solidarité FTQ inc.

^P Membre du comité de gouvernance
et d'éthique du Fonds immobilier
de solidarité FTQ

^O Membre du comité d'examen
indépendant des fonds FlexiFonds

* Mme Lyon s'est jointe au conseil d'administration le 8 juillet 2021.



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



14



15



16



17



18



19



20



21



22



23



24



25



26



27



28



29



30



31



32



33



34

Les instances du Fonds de solidarité FTQ et de son réseau

Au 30 juin 2021

Comité de gouvernance et d'éthique	Claude Séguin, président ² Daniel Boyer, vice-président Denis Bolduc Michèle Colpron ² Jean-Claude Scraire ²
Comité de ressources humaines	Claude Séguin, président ² Daniel Boyer, vice-président Denis Bolduc Françoise E. Lyon ^{2,*} Jean-Claude Scraire ² Pierre-Maurice Vachon ²
Comité d'audit	Denis Labrèche, président ² Michèle Colpron, vice-présidente ² Roger A. Renaud ² Claude Séguin ²
Comité d'évaluation	Denis Labrèche, président ² Marc-André Girard ² Pierre Maillé ² Michel Nadeau ²
Comité d'investissement – Capital de développement ¹	Pierre-Maurice Vachon, président ² Daniel Boyer, vice-président Denis Bolduc Pierre Fortin ² Marcel Gagnon ² Denis Labrèche ² Françoise E. Lyon ^{2,*} Roger A. Renaud ²
Comité d'investissement – Innovation et capital de risque ¹	Roger A. Renaud, président par intérim ² Anouk Collet, vice-présidente Loïc Breton Chantal Laberge ² Françoise E. Lyon ^{2,*} Hubert Manseau ² Michelle Savoie ² Jacques Simard ²
Comité d'investissement – Secteur minier ¹	Pierre-Maurice Vachon, président ² Dominic Lemieux, vice-président Michel Champagne ² Denis Landry ² Christian Pichette ² Jean-Claude Scraire ²
Comité de gestion intégrée des risques	Jean-Claude Scraire, président ² Denis Bolduc, vice-président Lyne Bouchard ² Michèle Colpron ² Denis Labrèche ² Louise Pellerin-Lacasse ² Roger A. Renaud ²

Outre le conseil d'administration et le comité exécutif du Fonds, le Fonds et ses filiales comptent les instances suivantes :

Comité de gestion des actifs financiers	Michèle Colpron, présidente ² Daniel Boyer, vice-président Janie C. Bélique Marie-Hélène Noiseux ² Roger A. Renaud ² Claude Turcot ²
Conseil d'administration du Fonds immobilier de solidarité FTQ ¹	Jean-Claude Scraire, président ² Denis Bolduc, vice-président Janie C. Bélique Michel Cyr ² Renaud Gagné Denis Labrèche ² Gervais Levasseur ² Sylvain Paré Louise Rochette ² Julie Salvai ²
Comité d'audit du Fonds immobilier de solidarité FTQ	Gervais Levasseur, président ² Denis Labrèche ² Sylvain Paré Louise Rochette ²
Comité de gouvernance et d'éthique du Fonds immobilier de solidarité FTQ	Jean-Claude Scraire, président ² Denis Bolduc Julie Salvai ²
Comité consultatif des Fonds régionaux de solidarité FTQ s.e.c.	Luc Pinard, président Denis Bolduc, vice-président Janie C. Bélique Jean-Claude Des Rosiers ² Claude Lévesque ² Richard St-Gelais ² Pierre-Maurice Vachon ²
Comité consultatif des Fonds locaux de solidarité FTQ s.e.c. ³	Luc Pinard, président Denis Bolduc, vice-président Pierre-Maurice Vachon ²
Conseil d'administration de FlexiFonds de solidarité FTQ inc.	Roger A. Renaud, président ² Daniel Boyer, vice-président Janie C. Bélique Bernard Tanguay ²
Comité d'examen indépendant des fonds FlexiFonds	Renald Letarte, président ² René Delsanne ² Lucie Lebeuf ²

¹ Tout investissement doit être autorisé par une instance selon le secteur économique approprié et/ou par le conseil d'administration du Fonds. Dans le cas où le montant atteint 15 millions \$ pour le secteur minier ; 20 millions \$ pour le secteur innovation et capital de risque et 35 millions \$ pour le secteur capital de développement et le secteur immobilier, il doit, de plus, être soumis au conseil d'administration du Fonds.

² Réfère aux administrateurs indépendants du Fonds et de la FTQ.

³ Seuls les membres désignés par le Fonds de solidarité FTQ, seul ou conjointement, sont indiqués dans la présente liste.

* Mme Lyon s'est jointe au conseil d'administration le 8 juillet 2021.

Exécutif syndical

Au 30 juin 2021

- 1 MARIE-CLAUDE ROULEAU
Présidente
- 2 GUILLAUME LEMIRE
Premier vice-président
- 3 NATHALIE GARCIA
Trésorière
- 4 SACHA VERDONI
Secrétaire
- 5 YOUSSEF LEMGENDEZ
Conseiller



Délégués syndicaux et sociaux, responsables en santé et sécurité du travail, représentants à la francisation et responsables locaux

Julie Beaulieu
Manon Bertrand
Johanne Bissonnette
Nathalie Bonneau
Pierrick Charette
Tania D'Anjou
Denis Dean
Martine De Carufel
Mélicca Dumont
Peyman Eslami

Stéphanie Gabias
Nathalie Gallant
Marie-Ève Garceau
Stéphane Gaudreault
Mélanie Gauthier
François Girard
Jacques Grégoire
Lucie Hamiaux
Mathieu Larocque
Alexandre Lemieux

Nicolas Lemieux
Nawfel Maaroufi
Louis Neamtan-Lapalme
Jocelyn Levasseur
Martin Rivest
Jean-François Truffert
Lyne Vallières
Nathalie Vallières

À propos de ce rapport

Ce rapport a été produit par la vice-présidence aux communications et au marketing. Il est complémentaire aux documents ci-dessous publiés par la première vice-présidence aux Finances. Tous ces documents sont disponibles sur le site Web du Fonds (fondsftq.com) à la section À propos de nous/Données financières.

Pour tout commentaire ou question, nous vous invitons à communiquer avec nous. Vous pouvez le faire par courriel à l'adresse : dircommunicationscorpo@fondsftq.com

Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce document.

Note : lorsqu'il y a lieu, le genre masculin inclut le féminin.



États financiers
consolidés



Rapport de gestion



Relevé des
investissements
en capital de
développement,
au coût



Relevé des autres
investissements



Répertoire
de la quote-part du Fonds dans les
investissements effectués par les
fonds spécialisés, au coût

Selon les produits Rolland sélectionnés, en comparaison à la moyenne de l'industrie pour des produits faits à 100 % de fibres vierges, nos sauvegardes environnementales sont* :

9

Tonnes de bois

56 arbres

16 m³

Eau globale

Équivalents à 166 douches
de 10 minutes en Amérique
du Nord

18 kg

COVNM

17 790 km parcourus
en voiture

3 670 kg

CO₂

14 625 km parcourus
en voiture

98

GJ

451 418 ampoules 60W
pendant une heure

* Calculé avec l'Éco-Calculateur Rolland au www.rollandinc.com

Imprimé par des travailleuses et des travailleurs syndiqués d'Imprimeries Transcontinental sur les papiers Rolland Enviro Cover, 160M, et Rolland Enviro Satin, 120M et 200M texte. Ces papiers contiennent 100 % de fibres postconsommation, sont fabriqués au Québec avec un procédé sans chlore et à partir d'énergie biogaz. Ils sont certifiés FSC®.



PCF

BIOGAS
SOLUTIONS



DÉPÔT LÉGAL	Dépôt légal – 3 ^e trimestre 2021 Bibliothèque nationale du Québec Bibliothèque nationale du Canada
-------------	---

This document is also
available in English.

ITEM-00843

DESIGN	Gauthier
--------	----------

PHOTOS	Drowster : p. 40-49, 85 Alexi Hobbs : p. 04-08, 88-89 Guillaume Simoneau : p. 21
--------	--

Paramètres du rapport d'activité et de développement durable

Ce rapport d'activité et de développement durable couvre l'exercice financier 2020-2021, soit la période du 1^{er} juin 2020 au 31 mai 2021. Il porte principalement sur les activités qui sont sous le contrôle direct du Fonds de solidarité FTQ. Il comprend également des données et des renseignements relatifs aux activités des composantes de son réseau que sont les Fonds régionaux de solidarité FTQ, les Fonds locaux de solidarité et le Fonds immobilier de solidarité FTQ. Des spécialistes du Fonds en ont validé le contenu, lequel a été relu par nos auditeurs indépendants. Le contenu du rapport a été élaboré conformément aux normes de la *Global Reporting Initiative* (GRI), selon l'option de conformité essentielle. L'index des indicateurs GRI, qui regroupe tous les renseignements requis pour satisfaire à ces exigences, est disponible sur le site Web du Fonds (fondstfq.com), à la section Développement durable.

FONDSFTQ.COM

545, boulevard Crémazie Est
Bureau 200
Montréal (Québec) H2M 2W4

Téléphone : 514 383-8383
Télécopieur : 514 383-2502
Sans frais : 1 800 361-5017

Service à l'épargnant

Montréal : 514 383-3663
Sans frais : 1 800 567-3663