

## **CHARTE**

### **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Dernière mise à jour : 28 juin 2018

Direction principale des affaires corporatives, conformité réglementaire et  
secrétariat général

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## CHARTRE

### I- MANDAT

Conformément à la *Loi constituant le Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (F.T.Q.)* (la « Loi constitutive ») et à ses règlements généraux (les « Règlements »), le conseil d'administration (le « Conseil ») a le pouvoir général d'administrer les affaires du Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (F.T.Q.) (le « Fonds »).

Ce pouvoir s'exerce dans le respect de la mission du Fonds, de sa Loi constitutive et de toute autre loi qui lui est applicable. De même, ce pouvoir se déploie en conformité avec les valeurs du Fonds, dont l'intégrité, le respect et la solidarité.

Les administrateurs sont les mandataires du Fonds. À ce titre, ils doivent s'assurer que les décisions prises le sont dans l'intérêt du Fonds.

Tout en respectant les limites de son pouvoir et leurs situations particulières, le Conseil doit veiller à ce que les instances de chacune des entités membres de son réseau, incluant notamment les Fonds régionaux de solidarité FTQ, le Fonds immobilier de solidarité FTQ et les Fonds locaux de solidarité FTQ, administrent les affaires de ces entités en tenant compte des meilleurs intérêts du Fonds, notamment en respectant la mission et les valeurs du Fonds, de même que les lois qui lui sont applicables.

### II- COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément à l'article 4 de la Loi constitutive, le Conseil est composé comme suit :

(i) sept personnes nommées par le Conseil général de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec;

(ii) onze personnes élues par l'assemblée générale des porteurs d'actions de catégorie « A », dont sept qui se qualifient comme personnes indépendantes et dont la candidature est recommandée par le comité de gouvernance et d'éthique au conseil d'administration et quatre qui sont élues parmi les candidats retenus à la suite d'un appel public de candidatures;

(iii) le président et chef de la direction du Fonds, pour la durée de son mandat à ce titre.

Les membres du Conseil élisent, parmi ceux d'entre eux qui se qualifient comme personnes indépendantes au sens de l'article 4.1 de la Loi constitutive, le président du conseil d'administration.

En plus de ses tâches et responsabilités en vertu des Règlements, le président du Conseil doit :

1. transmettre l'information requise afin que les responsabilités du Conseil soient bien comprises par ses membres;
2. s'assurer que les membres du Conseil assistent aux réunions de ce dernier et travaillent en collégialité dans l'objectif de permettre au Fonds de remplir pleinement sa mission;
3. s'assurer que les membres du Conseil obtiennent les ressources et la formation requises à l'exercice de leur fonction;

4. élaborer, en étroite collaboration avec la direction du Fonds, l'ordre du jour de chacune des réunions;
5. assumer le rôle de personne-ressource auprès du président et chef de la direction;
6. assumer le rôle de président lors de chacune des assemblées des actionnaires et des réunions du Conseil.

Le Premier vice-président est le président de la FTQ, le deuxième vice-président est un administrateur qui se qualifie comme personne indépendante et le troisième vice-président est le secrétaire général de la FTQ. Les vice-présidents exercent les mêmes pouvoirs que le président en cas d'absence de ce dernier ou à sa demande.

Les administrateurs nommés ou élus le sont jusqu'à l'élection ou la nomination de leurs successeurs, selon le cas, à moins qu'ils ne démissionnent ou que leur poste ne devienne vacant pour cause d'absence de qualification, de décès, de destitution ou pour toute autre raison.

Sous réserve du paragraphe précédent, la durée du mandat des administrateurs élus est d'une année, soit d'une assemblée annuelle des actionnaires à la suivante.

Les membres du conseil d'administration, autre que le président et chef de la direction, ne peuvent toutefois occuper cette charge pendant plus de 12 ans<sup>1</sup>. Cette limite ne s'applique toutefois pas au président de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec et à son secrétaire général.

Un représentant de la Direction principale des affaires corporatives, conformité réglementaire et secrétariat général du Fonds agit à titre de secrétaire lors de chacune des réunions du Conseil.

### **III – RÉUNIONS ET QUORUM**

Les membres du Conseil doivent se réunir au moins neuf fois par année et au besoin. Une de ces réunions doit se tenir après l'assemblée annuelle des actionnaires afin, notamment, de constituer les différents comités du Conseil, de désigner les membres devant y siéger et de nommer les dirigeants du Fonds.

Une autre de ces réunions, normalement tenue au printemps, doit permettre au Conseil de prendre connaissance et d'adopter les plans d'affaires du Fonds et ses budgets pour l'exercice débutant le 1<sup>er</sup> juin, et le plan stratégique le cas échéant.

Les réunions du Conseil sont présidées par le président du Conseil. En son absence, un des vice-présidents par ordre de préséance préside la réunion.

Le quorum pour une réunion des administrateurs se compose de dix (10) administrateurs. Parmi eux, trois (3) doivent se qualifier comme personnes indépendantes et trois (3) doivent être des administrateurs nommés par le conseil général de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (F.T.Q.).

Des périodes de huis clos sont prévues à chacune des réunions régulières, dont l'une avec le président et chef de la direction.

---

<sup>1</sup> À compter du 21 avril 2015.

## **IV - TÂCHES ET RESPONSABILITÉS DES ADMINISTRATEURS**

Chaque administrateur doit faire preuve d'intégrité et de bonne foi afin de bien servir les intérêts du Fonds. Il doit aussi faire preuve de prudence, de diligence et des aptitudes dont une personne raisonnablement prudente ferait preuve dans des circonstances comparables.

Les tâches et les responsabilités présentées ci-dessous constituent un cadre de référence destiné à guider les administrateurs dans leur participation au Conseil et aux comités du Conseil, permettant ainsi à chacun d'eux de s'acquitter pleinement de leurs devoirs :

1. comprendre la mission, la vision, les stratégies et les objectifs du Fonds;
2. acquérir, suivant son entrée en fonction au Conseil, et maintenir une connaissance appropriée des activités du Fonds, des secteurs d'investissement dans lesquels il œuvre, des tendances ainsi que des initiatives stratégiques, et ce, dans un délai raisonnable;
3. s'assurer que les pratiques de gestion encadrant les activités du Fonds et ses systèmes de contrôle sont conçues en regard des attentes du Conseil et de la direction du Fonds;
4. respecter et confirmer annuellement qu'il respecte le *Code d'éthique et de déontologie des administrateurs* en vigueur au Fonds dans tous ses rapports personnels et professionnels, notamment en évitant les conflits d'intérêts ou l'apparence de conflits d'intérêts en divulguant, d'emblée, le détail de toute situation de cette nature si elle devait survenir;
5. respecter toute politique qui lui est applicable dont la *Politique de divulgation*;
6. comprendre les normes et les pratiques du Fonds en matière de gouvernance, la présente charte et les chartes des comités du Conseil où il siège, le cas échéant;
7. se préparer rigoureusement pour chaque réunion du Conseil et des comités en passant en revue le matériel fourni, notamment le procès-verbal de la réunion précédente, et en demandant, au besoin, un complément d'information afin de pouvoir participer pleinement aux délibérations du Conseil ou de ses comités, de questionner et porter des jugements éclairés;
8. participer activement aux délibérations et aux décisions lors des réunions du Conseil et des comités où il siège, le cas échéant;
9. assurer le caractère confidentiel des renseignements concernant le Fonds et les délibérations du Conseil et de ses comités;
10. suivre la formation utile qui pourra lui être offerte de temps à autre.

## **V- TÂCHES ET RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Sans que cette énumération ne limite de quelque manière le pouvoir général d'administration du Conseil, les tâches et les responsabilités de ce dernier comprennent ce qui suit :

### **A – COMITÉS**

1. Outre les comités qui doivent être constitués en vertu de la législation applicable, tels un comité d'audit, un comité de gouvernance et d'éthique, un comité de ressources humaines, un minimum d'un comité d'investissement et un comité d'évaluation, le Conseil constitue les différents comités qu'il juge nécessaires;
2. lors de la constitution de chacun des comités, le Conseil détermine leur mandat respectif;

3. il nomme, règle générale à chaque année, l'ensemble des membres des différents comités;
4. le Conseil détermine par résolution le montant, les modalités et les conditions, le cas échéant, rattachés à la rémunération de tous les administrateurs et de tous les membres des comités qu'il constitue;
5. le Conseil prend connaissance des rapports, qui doivent lui être présentés au moins annuellement par chacun des comités, et des recommandations qui lui sont soumises par ces différents comités.

## **B – INVESTISSEMENTS**

1. Tel que stipulé à la *Politique d'investissement* et à la *Politique de désinvestissement*, le Conseil autorise, aux conditions qu'il juge appropriées, les dossiers d'investissement et de désinvestissement qui lui sont recommandés par l'un des comités d'investissement ou l'instance du Fonds immobilier de solidarité FTQ;
2. le Conseil peut, s'il le juge pertinent et conformément à son pouvoir général d'administration, obtenir des suivis réguliers et spécifiques relatifs à tout dossier d'investissement;
3. conformément à la *Politique : Modification au dossier*, le Conseil approuve des modifications d'autorisation relatives aux différents dossiers d'investissement;
4. conformément à la politique d'investissement, il délègue le pouvoir d'approuver un investissement au minimum à un comité d'investissement ou, dans les cas qu'il juge exceptionnels ou urgents, à un comité composé de dirigeants du Fonds ou au président et chef de la direction;
5. sur recommandation du comité de gouvernance et d'éthique, le Conseil approuve les seuils d'autorisation des comités d'investissement;
6. le Conseil autorise les grandes orientations stratégiques en matière d'investissement.

## **C - POLITIQUES**

1. Sur recommandation de la direction, d'un comité qu'il a créé ou de sa propre initiative, le Conseil adopte toute politique qu'il juge pertinente et toute modification à cette dernière. Dans le cas des politiques prévues à la Loi constitutive, le Conseil doit également veiller à ce que le ministre des Finances du Québec les approuve;
2. toute dérogation à une politique adoptée par le Conseil doit lui être soumise suite à une recommandation de la direction du Fonds ou du comité concerné.

## **D – ÉTATS FINANCIERS, RAPPORT DE GESTION, PROSPECTUS, NOTICE ANNUELLE ET AUTRES DOCUMENTS D'INFORMATION CONTINUE**

1. Sur recommandation de la direction ou d'un comité qu'il a créé, le Conseil approuve tout document d'information continue déposé en vertu de la législation sur les valeurs mobilières;
2. l'approbation vise des documents contenant de l'information prospective et celle-ci doit être donnée après que les membres du Conseil se soient assurés d'avoir une vision complète des affaires du Fonds. Les membres du Conseil doivent obtenir de la direction du Fonds l'assurance que cette information est raisonnable, justifiable et utile pour ses actionnaires.

## **E – GESTION INTÉGRÉE DES ACTIFS FINANCIERS ET GESTION INTÉGRÉE DES RISQUES**

1. Sur recommandation du comité de gestion des actifs financiers, le Conseil approuve la *Politique de gestion intégrée des actifs financiers*, ainsi que toute modification à cette dernière;
2. sur recommandation du comité de gestion intégrée des risques, le Conseil approuve la *Politique de gestion intégrée des risques*, ainsi que toute modification à cette dernière;
3. sur recommandation du comité de gestion intégrée des risques, le Conseil approuve les énoncés quantitatifs et qualitatifs d'appétit pour le risque, les niveaux de tolérance aux risques, ainsi que les budgets annuels de risques;
4. finalement, le Conseil surveille, par l'intermédiaire du comité d'audit, du comité de gouvernance et d'éthique et du comité de gestion intégrée des risques selon le cas, la qualité de l'information financière et de l'information sur le Fonds qu'il doit divulguer, le cadre de gestion intégrée des risques ainsi que la conception des systèmes de contrôle implantés;

## **F – PLAN STRATÉGIQUE**

1. Le Conseil adopte le plan stratégique qui inclut les objectifs recommandés par la direction et reçoit au moins une fois par année un rapport de suivi du déploiement de son plan stratégique.

## **G – GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE**

1. Le Conseil reçoit, tant relativement aux employés qu'aux administrateurs et aux dirigeants, les recommandations du comité de gouvernance et d'éthique relativement à toute modification devant, à son avis, être apportée aux codes d'éthique en vigueur au Fonds;
2. il reçoit, annuellement, le rapport du comité de gouvernance et d'éthique concernant l'application du code d'éthique par les administrateurs et la haute direction;
3. le Conseil doit de plus promouvoir une culture d'intégrité applicable tant à ses administrateurs, qu'à la direction du Fonds et à ses employés;
4. le Conseil évalue, périodiquement, la performance des différents comités;
5. le Conseil approuve l'appréciation faite par le comité de gouvernance et d'éthique de la qualification d'indépendance des membres du conseil d'administration et des différents comités constitués par lui, ainsi que de tous candidats à être élus.

## **H – RESSOURCES HUMAINES**

1. Le Conseil s'assure sur la base de rapports transmis par le comité de ressources humaines et produits par la vice-présidence aux ressources humaines, que le Fonds a et maintient des politiques adéquates quant à la gestion des ressources humaines, notamment quant aux plans de relève, à la rémunération, aux avantages sociaux et aux régimes de retraite;
2. le Conseil reçoit un rapport du comité de ressources humaines quant au profil de compétences et d'expérience pour la nomination du président et chef de la direction et procède, sur recommandation du comité de ressources humaines, à la nomination de ce dernier;
3. sur recommandation du comité de ressources humaines, le Conseil approuve les objectifs annuels et les indicateurs clés de performance annuels liés à la rémunération du président et chef de la direction, ainsi que les modalités d'emploi et la rémunération totale du président et chef de la direction.

## **H – AUDITEURS INDÉPENDANTS**

1. Sur recommandation du comité d’audit, le Conseil choisit et recommande par la suite à l’assemblée annuelle des actionnaires, la ou les firmes d’auditeurs indépendants.
2. sur recommandation du comité d’audit, le Conseil approuve la rémunération des auditeurs indépendants.

## **VI- POUVOIRS ET DEVOIRS**

Afin de s’acquitter adéquatement de ses tâches et de ses responsabilités, le Conseil doit se doter de moyens lui permettant de questionner, de façon constructive, les recommandations de la direction du Fonds et d’évaluer la performance de cette dernière en toute liberté et impartialité. Ainsi, le Conseil a notamment le pouvoir :

1. d’engager les experts qu’il juge nécessaires afin d’être en mesure de pleinement exercer ses fonctions;
2. de fixer et de voir au paiement de la rémunération de ces experts;

## **VII- DIVERS**

Le Conseil effectuera périodiquement une autoévaluation de groupe dans le but d’assurer le maintien de l’efficacité de son mode de fonctionnement, ainsi que l’identification des besoins en formation sur toute question qu’il juge pertinente.

Le Conseil examinera sa charte annuellement et adoptera les modifications qu’il juge pertinentes lorsque nécessaire.