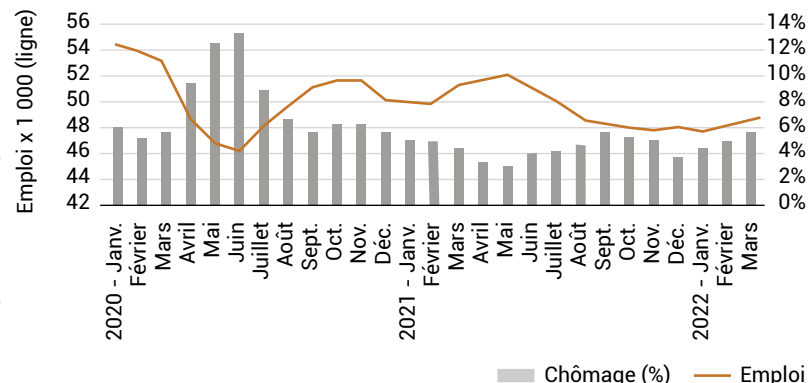


## Emploi et Chômage

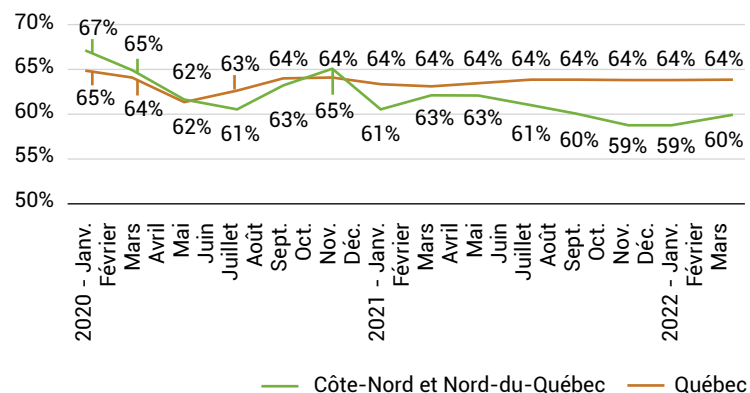
- Le nombre d'emplois dans les deux régions est passé de 54 100 avant la pandémie (février 2020) à 48 600 aujourd'hui (mars 2022) pour une **perte nette de 5 500 emplois**.
- Cela s'accompagne d'une **hausse du taux de chômage** sur la même période passant de 5,2 % à 5,5 % (**+0,3 %**).
- La situation du marché du travail s'est détériorée en raison du nombre d'**emplois non récupérés** depuis le début de la pandémie (chômage conjoncturel).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

## Taux d'activité

- Le taux d'activité dans les deux régions est **inférieur à celui du Québec** et l'écart s'accroît depuis mai 2021.
- Le phénomène de rareté de main-d'œuvre provient de **facteurs économiques** (bas salaire, concurrence des secteurs, etc.).
- Le phénomène de pénurie de main-d'œuvre provient de **facteurs démographiques** (exode de la population, vieillissement de population, natalité, etc.).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

## Indice de remplacement de main-d'œuvre

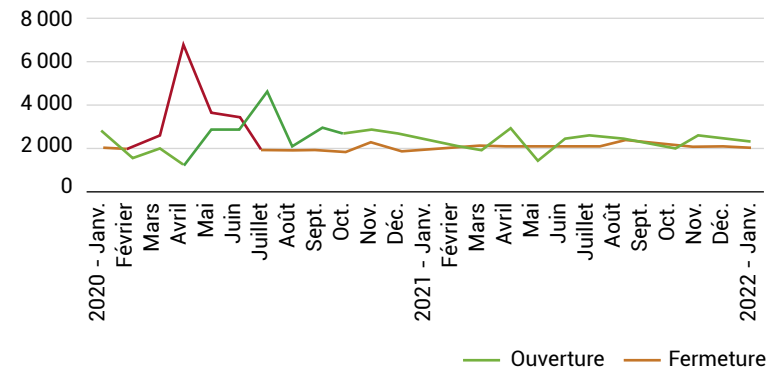
- La hausse du nombre de postes vacants affichés a fait bondir le salaire moyen des postes vacants de **2,75 \$ de l'heure**.
- Cela n'a pas suffi à corriger le problème, puisque le taux de postes vacants a **augmenté de 2,8 points de %**.

Évolution depuis la pandémie	Fév. 2020	Fév. 2022
Nombre de postes vacants affichés	2 830	4 300
Salaire horaire moyen des postes vacants	20,00 \$	22,75 \$
Taux de postes vacants	4,2 %	7,0 %

Source : MTESS. Plan d'action pour la main-d'œuvre.

## Fermetures et ouvertures d'entreprises

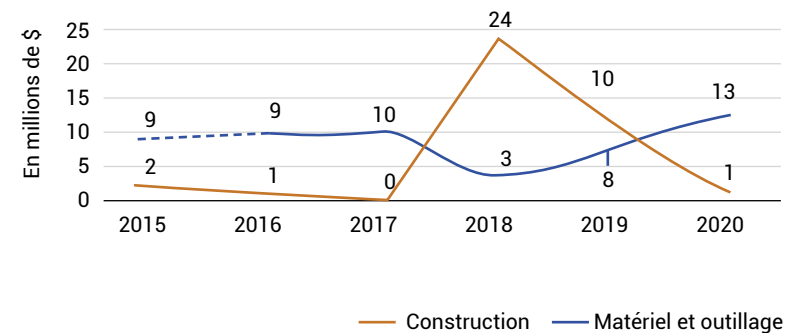
- Les fermetures d'entreprises n'appartenant pas à une Région Métropolitaine de Recensement (RMR) **ont plus que triplé** au cours de la 1<sup>re</sup> vague, passant de 1 954 (février 2020) à 6 774 (avril 2020).
- La reprise s'est consolidée lorsque l'ouverture de nouvelles entreprises a dépassé le nombre de fermetures (juillet 2020) et demeure **plus soutenue par rapport au Québec**.



Source : Statistique Canada, Tableau 33-10-0270-01 – Estimations expérimentales.

## Investissement manufacturier

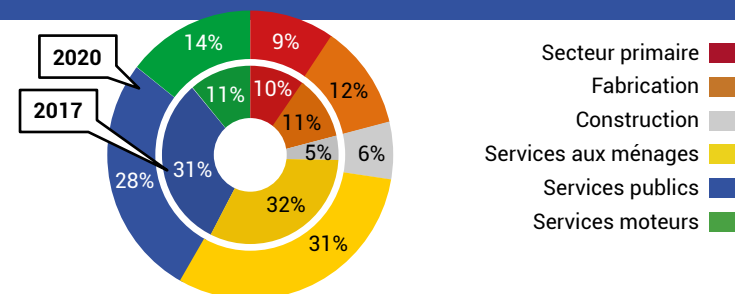
- Les investissements<sup>1</sup> en matériaux et outillages **ont augmenté** au cours des 7 dernières années, notamment dans la fabrication de produits en bois (scian 321).
- Les investissements en construction industrielle ont subi d'importantes variations et **progressent davantage par rapport au Québec**.



Source : ISQ, Enquête sur les projets d'investissement au Québec.

## Emploi par secteurs d'activités

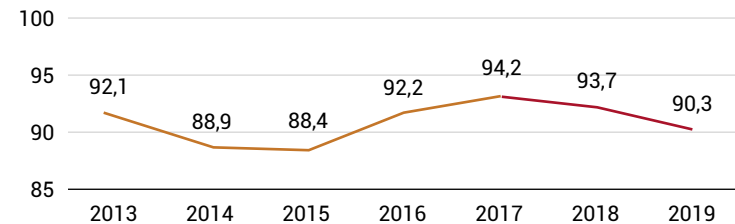
- En 3 ans, les emplois au Nord-du-Québec se sont notamment détournés des **services publics** (- 3 %).
- À l'opposé, on observe une augmentation de la part des emplois dans les domaines des **services moteurs** (+ 3 %).



Source : Statistique Canada, compilation spéciale du MEI.

## Indice de développement économique

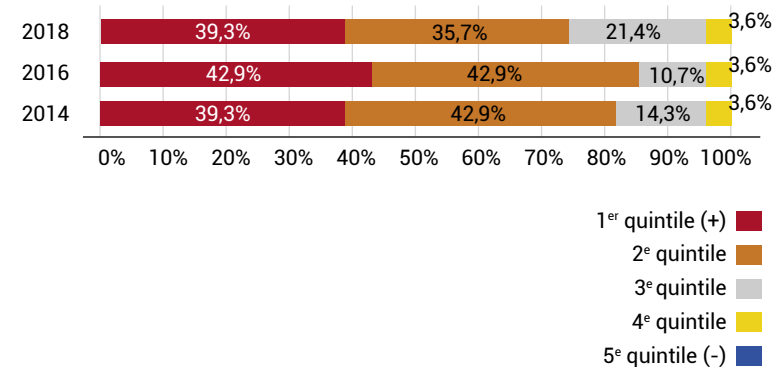
- L'indice de développement économique du Nord-du-Québec demeure **inférieur à celui du Québec** (Québec = 100).
- Plus récemment, l'indice a diminué, notamment en raison d'un **recul au niveau du marché du travail** (114,5 en 2018 à 103,8 en 2019).



Source : MEI. Réalité économique de la région calculée à partir de quatre composantes : la démographie, le marché du travail, le revenu et la scolarité.

## Indice de vitalité économique

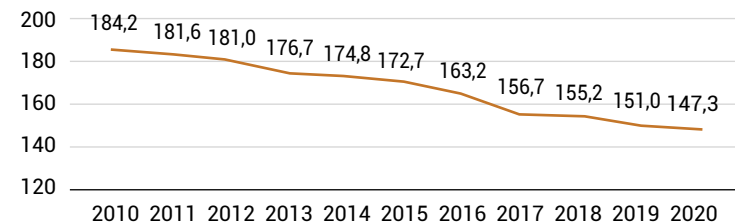
- **Le territoire du Nord-du-Québec s'est dévitalisé** au cours des dernières années.
- La proportion des localités du 2<sup>e</sup> quintile a diminué (**↓ de 7,2 points de %** entre 2014 et 2018).
- La part des localités dévitalisées du 4<sup>e</sup> quintile a subi une augmentation (**↑ de 7,1 points de %** entre 2014 et 2018).



Source : MEI. Répartition des localités selon la moyenne géométrique d'indicateurs du marché du travail, du niveau de vie et de la dynamique démographique.

## Indice de remplacement de main-d'oeuvre

- Le renouvellement de la main-d'oeuvre au Nord-du-Québec est **positif mais suit une légère tendance à la baisse**.
- En 2020, pour 100 citoyens de 55 à 64 ans sur son territoire, le Nord-du-Québec comptait 147,3 personnes de 20-29 ans.



Source : MEI. Rapport entre les effectifs de la main-d'oeuvre potentielle (20-29 ans) et les effectifs susceptibles de prendre leur retraite (55-64 ans), multiplié par 100.