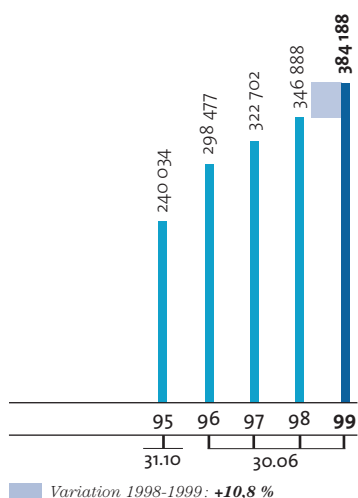


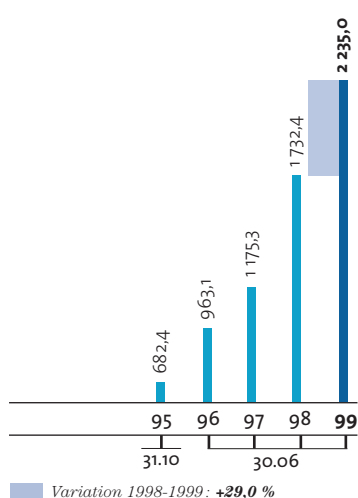
### NOMBRE CUMULATIF D'ACTIONNAIRES

(Net des rachats et des achats de gré à gré)



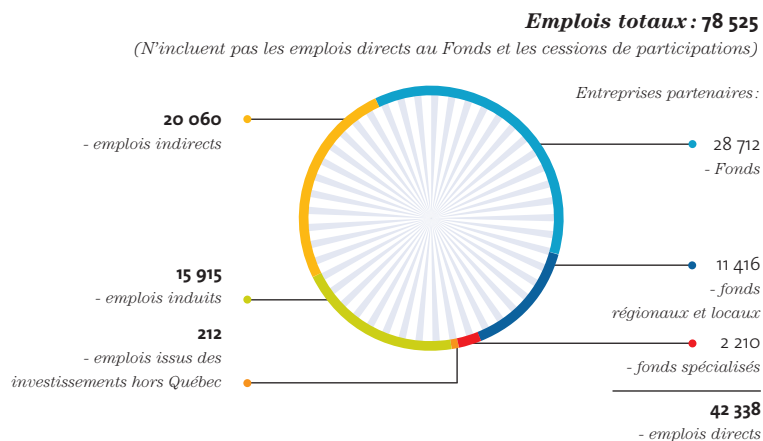
### VALEUR DES INVESTISSEMENTS À IMPACT ÉCONOMIQUE QUÉBÉCOIS

(En millions de dollars)



### EMPLOIS CRÉÉS, MAINTENUS OU SAUVEGARDEÉS AU QUÉBEC PAR LE FONDS ET SES PARTENAIRES

(Au 30 juin 1999)



# Faits saillants

## Chiffres clés

EXERCICES TERMINÉS LES

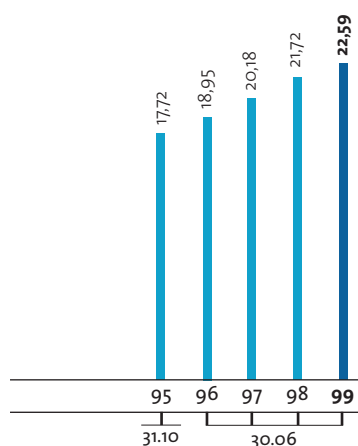
(En millions de dollars, sauf les actions)

	31.10	30.06			
	1995	1996	1997	1998	1999
<b>Résultats</b>					
Produits	166,8	152,3 <sup>(1)</sup>	186,4	270,0	166,8
Bénéfice net	122,2	116,6 <sup>(1)</sup>	131,4	184,8	120,7
<b>Bilan</b>					
Actif net	1 295,4	1 760,4	2 182,7	2 625,2	3 121,9
Actions ordinaires catégorie A en circulation (en milliers)	71 974,0	91 839,0	107 186,0	119 957,0	137 303,0
<b>Ratio</b>					
Frais d'exploitation/actif net moyen <sup>(2)</sup>	2,6 %	2,4 % <sup>(3)</sup>	2,2 %	2,1 %	2,0 %

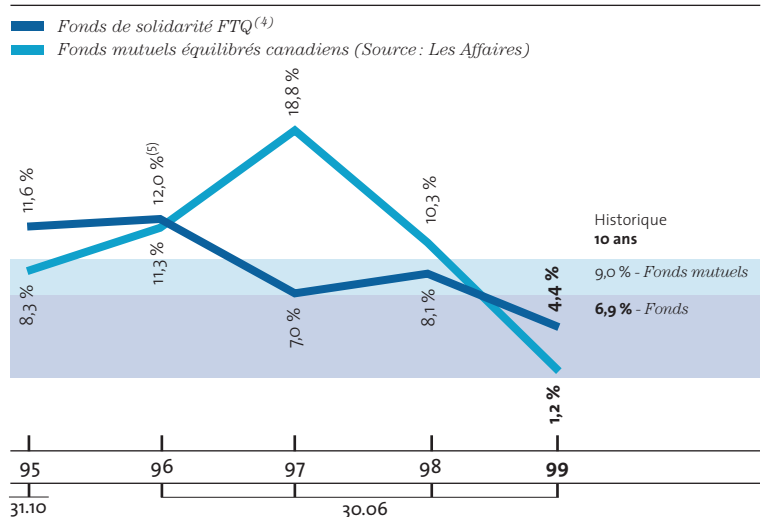
- (1) Pour l'exercice de huit mois.  
 (2) Les frais d'exploitation, pour les fins du calcul du ratio, ne tiennent pas compte de la taxe sur le capital.  
 (3) 1,6 % pour l'exercice de huit mois, 2,4 % sur une base annualisée.

### VALEUR NETTE PAR ACTION

(En dollars)



### RENDEMENT DU FONDS COMPARÉ AU RENDEMENT MOYEN DES FONDS MUTUELS ÉQUILIBRÉS CANADIENS



- (4) Le bénéfice par action (tel que calculé à l'état des résultats) sur le prix de l'action au début de l'exercice. Ce rendement ne tient pas compte des crédits d'impôt.  
 (5) 8,0 % pour l'exercice de huit mois, 12,0 % sur une base annualisée.

## Campagne de souscription record

Dépassement du cap des 384 000 actionnaires

Entrées de fonds de 480,8 M \$

Première hausse en trois ans de la contribution annuelle moyenne des actionnaires

## Nouveaux investissements à impact économique québécois de près de 600 M \$

Confirmation du rôle moteur du Fonds auprès des PME

# Les grands év

12 NOVEMBRE 1998 : ANNONCE DE LA REPRISE DES ACTIVITÉS DE L'USINE DOMINION BRIDGE À LACHINE PAR LE FONDS DE SOLIDARITÉ FTQ EN PARTENARIAT AVEC GROUPE ADF INC.

## Sauvetages de Dominion Bridge<sup>(1)</sup> et de Owens Corning

Symboles des interventions structurantes de l'exercice

## Dépassement des 3 milliards \$ d'actif

Accroissement du pouvoir d'intervention

(1) Maintenant connue sous le nom de 3539491 Canada inc. (ADF Industries Lourdes).

EXPORTATION : SOCIÉTÉ UPSILON DE COMMERCE  
INTERNATIONAL (SUCI) INC., UNE LOCOMOTIVE  
D'EXPORTATION DU FONDS, A INVESTI DANS L'ACQUISITION  
ET LA RÉNOVATION DE QUATRE BATEAUX DE PÊCHE AUX  
ÎLES-DE-LA-MADELEINE.

## Accent sur les entreprises exportatrices et de haut savoir

Mise en exploitation de FODEX

Recapitalisation de BioCapital par le Fonds de 30 M \$

## Expansion des fonds régionaux

Recapitalisation de 4 fonds à hauteur de 6 M \$ chacun

Mise en œuvre du 17<sup>e</sup> fonds régional

## Simplification des processus

Abolition des frais annuels d'administration chargés aux actionnaires

Politique d'achat de gré à gré de plus en plus souple

# Événements

## 1998 • 1999

## Élargissement de l'impact stratégique de la formation

6 104 participants et 511 cours de formation

Début du Fonds étudiant

Fonds  
**étudiant SOLIDARITÉ travail**  
du Québec

## Réduction des frais d'exploitation à 2,0 % de l'actif net moyen

## Restructuration du capital-actions

Récupération de 56 M \$ d'impôt au début du prochain exercice

CONCEPT ÉCO-PLEIN-AIR  
LE BALUCHON INC., RELAIS, AUBERGE  
ET SEIGNEURIE : UN INVESTISSEMENT  
DU FONDS RÉGIONAL DE SOLIDARITÉ  
MAURICIE, S.E.C.

# Une stratégie porteuse d'avenir : création d'emplois et retombées socio-économiques éloquentes

## Message

C'est avec beaucoup de fierté que je m'adresse à vous, pour la première fois, dans mes nouvelles fonctions de président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ. À l'heure où nous devons tirer un bilan de l'exercice qui vient de se terminer, les constats sont clairs : d'importants jalons ont été posés ces derniers douze mois dans la réalisation de la mission économique et sociale du Fonds.

Dans mon message du Nouvel An 1999, j'affirmais que la FTQ, ses syndicats et son Fonds de solidarité mettraient tout en œuvre pour contribuer au maintien et au développement de l'emploi afin que l'on puisse enfin réduire le taux de chômage annuel au Québec au-dessous des 10 % alors qu'il se situait toujours à 10,4 % en 1998.

Le taux annuel moyen pour les huit premiers mois de 1999 oscille autour de 9,85 %. Nous avons progressé dans la bonne direction mais cette amélioration est fragile. Il reste cependant beaucoup de chemin à parcourir puisque le taux de chômage québécois est supérieur de 2 % à la moyenne canadienne. Compte tenu du fait que le taux de chômage annuel québécois le plus bas depuis 1990 a été de 9,4 %, d'importants efforts supplémentaires devront être apportés pour mettre un terme à cette faiblesse du marché du travail du Québec en dépit d'une des meilleures performances économiques de la décennie.

partie du tissu économique du Québec depuis plus d'un siècle. Impuissantes à les relever, plusieurs ont appris à ne plus faire cavalier seul en lançant au Fonds un appel, tandis que d'autres, comme Dominion Bridge et Owens Corning Canada inc., acceptaient l'offre d'intervention du Fonds.

Ses succès se sont accompagnés d'une intense activité au chapitre du démarrage et de l'expansion des PME, deux stades de développement particulièrement propices à la création d'emplois. Près des trois quarts des investissements du Fonds y ont été consacrés.

#### **Un engagement soutenu envers l'industrie du savoir**

Le Fonds a également encouragé l'émergence d'entreprises de l'industrie du savoir, le secteur où la croissance d'emplois permanents et bien rémunérés est la plus forte au Québec. Il a, à cet effet, réinvesti 30 M \$ dans Investissements BioCapital, s.e.c. (« BioCapital ») et a augmenté son équipe de professionnels afin de lui permettre d'investir directement dans des sociétés engagées dans les technologies de l'information, des télécommunications et des biotechnologies.

#### **Un rayonnement accru à l'échelle du Québec**

Pour mieux s'acquitter de sa mission, le Fonds a mis en œuvre son 17<sup>e</sup> fonds régional dans la nouvelle région administrative Centre-du-Québec, déployant de la sorte ses énergies dans tout le Québec.

#### **Un tournant en matière de formation économique**

Certes, ces réalisations sont remarquables. Mais il fallait faire encore davantage pour éviter les risques d'éclatement de la société face à la précarité de l'emploi et à l'appauvrissement des travailleuses et des travailleurs. Le Fonds a redoublé ses efforts en matière de formation économique, la meilleure solution à la lutte contre le chômage, pour l'étendre à un plus large éventail de clientèles, dont notamment les futurs travailleuses et travailleurs. Par souci d'efficacité, il a centralisé ses activités de formation sous un même service.

Il a de plus lancé le Fonds étudiant solidarité travail du Québec, à l'initiative de la FTQ et du gouvernement du Québec. Ce projet est une des réalisations de l'exercice qui me tient particulièrement à cœur. Il a plusieurs mérites dont celui de faire découvrir aux jeunes la contribution des syndicats, des coopératives, du secteur communautaire et des petites entreprises au développement socio-économique du Québec. Au-delà d'un stage bien rémunéré, il leur offre de l'espoir quant à leurs futures perspectives d'emplois et contribue à construire une solidarité sociale intergénérationnelle.

Enfin, le Fonds est à planifier l'établissement du Collège québécois FTQ-Fonds qui prodiguera, dès l'an 2000, un niveau avancé de formation économique aux responsables syndicaux.

#### **Le Fonds : un modèle unique qui fait des émules à travers le monde**

Je me réjouis également de la contribution de la FTQ et du Fonds au projet sénégalais de création d'un fonds national de solidarité des travailleurs largement inspiré de son modèle, expérience qui risque d'être suivie dans d'autres pays à travers le monde.

Le Fonds s'est ainsi distingué par son esprit de solidarité internationale en partageant son savoir-faire avec diverses organisations de travailleurs à la recherche de nouvelles approches de développement.

#### **1999-2000 : Intensification du leadership économique au Québec et accroissement de la participation des travailleurs dans l'entreprise**

Fort de toutes ses réalisations, le Fonds aborde le nouveau millénaire avec enthousiasme et plus déterminé que jamais à concilier ses objectifs de création d'emplois et de développement durable de ses entreprises partenaires. Chef de file du financement par capital de développement des PME, il multipliera au cours des prochains exercices ses interventions d'envergure dans des dossiers cruciaux pour la vitalité financière du Québec. En outre, il s'emploiera à accroître la participation des travailleuses et travailleurs dans l'amélioration du positionnement concurrentiel de leur entreprise, par le biais de l'enrichissement de son volet de formation économique. De cette façon, il leur ouvrira la voie à l'obtention d'une plus grande influence sur le cours de leur avenir économique et concourra à une nouvelle baisse du chômage structurel au Québec.

Ce faisant, le Fonds poursuivra l'œuvre amorcée sous la direction des Louis Laberge, Fernand Daoust et Clément Godbout. Partisan dès la première heure de la création du Fonds, ce dernier laissera sa marque dans l'histoire pour l'acuité de sa vision stratégique et sa maîtrise inégalée des dossiers à contenu économique.

Le président du conseil d'administration,



**Henri Massé**

#### **Contribution significative du Fonds à la création d'emplois au Québec**

Le Fonds n'est pas étranger à cette performance. Il a en effet contribué de façon significative à la récupération d'emplois qui auraient été autrement perdus ainsi qu'à la création de nouveaux emplois. Depuis ses débuts, le Fonds a créé, maintenu ou sauvé au Québec 78 525 emplois directs, indirects, induits et issus des investissements hors Québec.

#### **Une année exceptionnelle sous le sceau de la relance**

Avec l'appui stimulant de son conseil d'administration, le Fonds a su générer des solutions financières inventives dans des dossiers apparaissant de prime abord inextricables, assumant ainsi pleinement son leadership auprès des PME qui sont le moteur de l'activité économique au Québec.

Il lui a fallu être vigilant car la transformation de la structure industrielle au Québec n'en finit plus de lancer des défis de taille aux PME. Aucune n'y échappe, pas même celles qui font

# Message du président-directeur général

Année après année, le Fonds se fixe des objectifs ambitieux de création d'emplois et de développement économique. Le dernier exercice n'a pas fait exception à la règle. Les résultats atteints ont toutefois dépassé, à maints égards, les objectifs visés.

## **Une année de croissance remarquable**

La croissance exceptionnelle de l'actionnariat en est la meilleure illustration. Il est particulièrement encourageant de constater que, plus que jamais, les Québécois ont adhéré aux valeurs du Fonds. Au 30 juin 1999, le nombre de ses actionnaires se chiffrait à 384 188, 10,8 % de plus que l'année précédente. Parallèlement, les entrées de fonds atteignaient 480,8 M \$, un nouveau sommet. En hausse moyenne de 19,8 % depuis 1992, elles sont le moteur de l'essor financier du Fonds.

Les investissements moyens admissibles du Fonds représentaient, à la fin de l'exercice, 71,0 % de l'actif net moyen de l'exercice précédent, soit bien au-delà du seuil minimal de 60 % fixé par sa loi constitutive. Cette hausse de la pondération des investissements dans des entreprises partenaires devrait avoir une influence favorable sur les perspectives de rendement du Fonds à long terme avec, toutefois, une possibilité de plus grande variabilité semestrielle de son rendement.

## **Un rendement supérieur à la moyenne des fonds mutuels équilibrés canadiens**

Le Fonds n'a pas échappé à la tourmente qui a secoué les marchés boursiers canadiens à l'été 1998. Son rendement de 4,4 %, bien que plus faible que celui de l'exercice précédent,

Cette croissance remarquable résulte d'abord du dynamisme et du professionnalisme du personnel du Fonds et du réseau des responsables locales et des responsables locaux (« les RL »). Elle provient aussi des réussites spectaculaires du Fonds en matière de création, maintien et sauvegarde d'emplois. Le rétablissement par les gouvernements québécois et canadien de la contribution annuelle admissible aux crédits d'impôt à 5 000 \$ a également joué un rôle certain.

## **Des investissements à la mesure de notre nouvelle stature**

Façonner l'avenir exige que l'on ait la taille de ses ambitions. Avec son actif net de 3 122 M \$, en hausse de près de 20 % par rapport à l'exercice précédent, le Fonds s'est prévalu de son pouvoir accru d'intervention pour investir près de 600 M \$, portant son bilan de création, de maintien et de sauvegarde d'emplois à 78 525.


se compare toutefois avantageusement au rendement moyen de 1,2 %, pour la période d'un an terminée le 30 juin 1999, des fonds mutuels équilibrés canadiens.

Dans l'immédiat, nous ne pouvons que nous réjouir de l'abaissement du ratio des frais d'exploitation sur l'actif net moyen à 2,0 % et de la récupération de 56 M \$ d'impôt du gouvernement fédéral au début du prochain exercice, à la suite de la restructuration du capital-actions du Fonds en actions catégorie A, séries 1 et 2.

## **Des réalisations de premier plan en accord avec notre mission**

Le Fonds joue un rôle de plus en plus déterminant dans la revitalisation de l'économie québécoise. Sa réputation en matière de redressement n'est plus à faire. Le dernier exercice lui a permis de démontrer son leadership dans trois autres créneaux : la restructuration d'industries en cycle de maturité; la rentabilisation d'entreprises par le biais de la concertation entre le syndicat, l'entreprise et le gouvernement; et la fusion d'entreprises en vue de rehausser la compétitivité économique du Québec.

# Voir loin et se donner les moyens d'agir



Dans un marché très concurrentiel, le Fonds tend à se positionner pour l'avenir dans des secteurs à forte valeur ajoutée dont l'exportation. La vente de biens et services québécois sur les marchés étrangers offre d'intéressantes perspectives de croissance aux PME du Québec. Aussi, le Fonds s'est-il doté d'une nouvelle équipe d'experts en commercialisation et en financement international. Pour mieux compléter sa gamme de services financiers, il a lancé, conjointement avec la Banque Nationale et Newcourt Capital, FODEX, un fonds de 110 M \$ dédié au développement des exportations.

#### **Une culture d'entreprise axée sur l'approche-clients**

Dans toutes ses initiatives, le Fonds a centré ses efforts sur l'adoption d'une culture d'entreprise orientée sur une véritable approche-clients. La sectorisation des investissements, le regroupement des activités de formation, l'uniformisation des services en région et la simplification des procédures de souscription au Fonds en sont tous des manifestations.

#### **Perspectives : maintien du cap sur la mission et promotion des intérêts de la PME**

Au cours des prochaines années, nous maintiendrons le cap sur notre mission, tout en cherchant à préserver un juste équilibre entre nos objectifs de création d'emplois et de rendement pour nos actionnaires. Tirant profit de notre plus grande taille, nous nous engageons à investir plus d'un milliard \$, d'ici la fin de 2002, dans le développement des PME québécoises. Pour maintenir ce rythme de croisière, nous devons compter sur le soutien du public et des syndicats. Au cours des trois prochaines années, la croissance de l'actionnariat syndical du Fonds

représentera un beau défi avec la renégociation de 1 202 conventions collectives FTQ, touchant près de 110 000 travailleuses et travailleurs.

Nous interviendrons également dans les débats de société ayant un impact sur l'accès des PME au marché des capitaux. Dans ce contexte, nous participerons au processus de réflexion en cours sur le réaménagement des structures institutionnelles de financement, comme ce fut le cas lors de la présentation du projet de restructuration des bourses canadiennes. Nous entendons également nous pencher sur la recherche de solutions aux difficultés d'accès des PME québécoises au marché des placements privés, dans la période précédant immédiatement leur inscription en bourse.

En bref, nous venons de clore une année exceptionnelle, précurseuse de grandes réalisations à venir. Une année où l'énergie et la persévérance déployées par nos employés, nouveaux et anciens, ont été la base de nos succès et où la confiance et le soutien prodigieux que nous ont témoignés nos actionnaires ont été une inspiration de tous les instants.

Le président-directeur général,

**Raymond Bachand**

# Réussite

# Valoriser l'effort col

Notre singularité repose sur ces principes  
simples et rigoureux

## ÉPARGNE-RETRAITE

Notre action est tributaire de la solidarité populaire. Elle a pour but, entre autres, de faire fructifier l'épargne des travailleuses et travailleurs afin de leur assurer une retraite bien planifiée financièrement.

Géré avec rigueur, le Fonds a réalisé depuis le début de ses activités un rendement de 6,7 %, et la valeur de son action n'a jamais connu de baisse au cours des 32 derniers semestres.

## EMPLOIS

La mission du Fonds est double : l'emploi et le rendement. Nous visons la création, le maintien et la sauvegarde d'un nombre maximal d'emplois durables et rémunérateurs au Québec. À ce jour, les retombées économiques des investissements du Fonds se chiffrent à 78 525 emplois directs, indirects, induits et issus des investissements hors Québec.

## FORMATION ÉCONOMIQUE

La formation économique est le point d'appui du climat de communication et de concertation que nous nous efforçons d'établir en milieu de travail. Elle exige des entreprises partenaires une ouverture d'esprit propice à la mobilisation de leur personnel envers leur projet d'entreprise.

## VALEUR AJOUTÉE

L'expertise de notre personnel et la spécialisation de nos équipes confèrent une haute valeur ajoutée à nos interventions auprès de nos entreprises partenaires. Celles-ci bénéficient aussi de la synergie entre les divers membres de notre réseau, du bilan de la gestion des ressources humaines que nous dressons et des cours de formation que nous donnons aux travailleurs et aux dirigeants d'entreprise.

# lectif

## **CAPITAL PATIENT**

La durée de nos investissements dans nos entreprises partenaires est à long terme, soit en moyenne huit ans. Au cours de l'exercice, 40 % des investissements étaient d'ailleurs dédiés au réinvestissement dans celles-ci.

## **PARTENAIRE DE LA CROISSANCE**

Notre objectif est d'accompagner les PME dans tous leurs cycles de croissance, de leur démarrage jusqu'à leur inscription en bourse, y compris leur phase de redressement, au besoin. Nous portons une attention particulière au développement de PME dynamiques, dirigées par des entrepreneurs visionnaires et innovateurs, désireux d'atteindre leur plein potentiel de croissance.

## **PARTICIPATION ACTIVE SANS INGÉRENCE**

Notre cadre d'intervention auprès des entreprises partenaires est fondé sur la souplesse, l'autonomie et la responsabilisation. Il se traduit par une politique de prise de participation minoritaire, une implication dans la vision stratégique, par le biais d'une représentation au conseil d'administration de nos entreprises partenaires et l'apport de conseils de spécialistes de secteur.

## **RENDEMENT RAISONNABLE**

Notre objectif est d'offrir à nos actionnaires un véhicule de placement à long terme, créateur de richesse pour leur retraite, générant un rendement raisonnable. À ce rendement s'ajoutent des crédits d'impôt accordés aux souscripteurs des actions du Fonds.

# La mobilisation de notre actionnariat, pilier de notre essor financier

## La souscription : un modèle unique

Le Fonds se distingue par son modèle unique de souscription. Celle-ci est menée, sur une base **bénévole**, par les responsables locales et les responsables locaux (les RL).

Ce réseau est constitué de 2 248 travailleuses et travailleurs syndiqués, en contact étroit avec leurs collègues de travail et spécialement formés par le Fonds en matière d'incidences économiques et fiscales de la retraite et au sujet du véhicule d'épargne enregistré pour la retraite du Fonds.

Répartis à l'échelle du Québec, non seulement dans leur milieu de travail mais aussi dans 62 points de service au cours de la campagne REER, les RL ont pour mandat de sensibiliser les actionnaires potentiels à la mission sociale et économique du Fonds de même qu'aux bénéfices de l'épargne pour la retraite.

## Un actionnariat en cohérence avec la mission du Fonds

Le recrutement est, de par la nature même du Fonds, particulièrement intensif dans le milieu syndical et associatif.

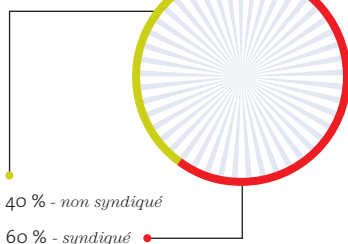
Au fil des cinq dernières années, l'actionnariat du Fonds s'est quelque peu diversifié pour refléter davantage la société québécoise. Bien que toujours majoritairement syndiqué (60 %), de sexe masculin (58,4 %) et dans la quarantaine, l'actionnariat a fait place à une grande représentation féminine (41,6 %) et du grand public (40 %). Quant aux moins de quarante ans, ils constituent 30 % de l'actionnariat et détiennent 19 % des actions du Fonds.

Grâce au travail remarquable des RL, la contribution annuelle moyenne, quel que soit le mode de souscription choisi, a atteint son plus haut niveau dans l'histoire du Fonds. Il en va de même pour la taille du portefeuille moyen de l'actionnaire qui est passée, au cours des cinq dernières années, de 5 313 \$ à 8 083 \$.

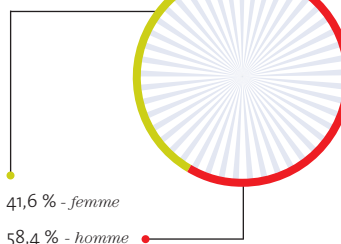
### PROFIL DE L'ACTIONNAIRE

(Au 30 juin 1999)

#### Statut

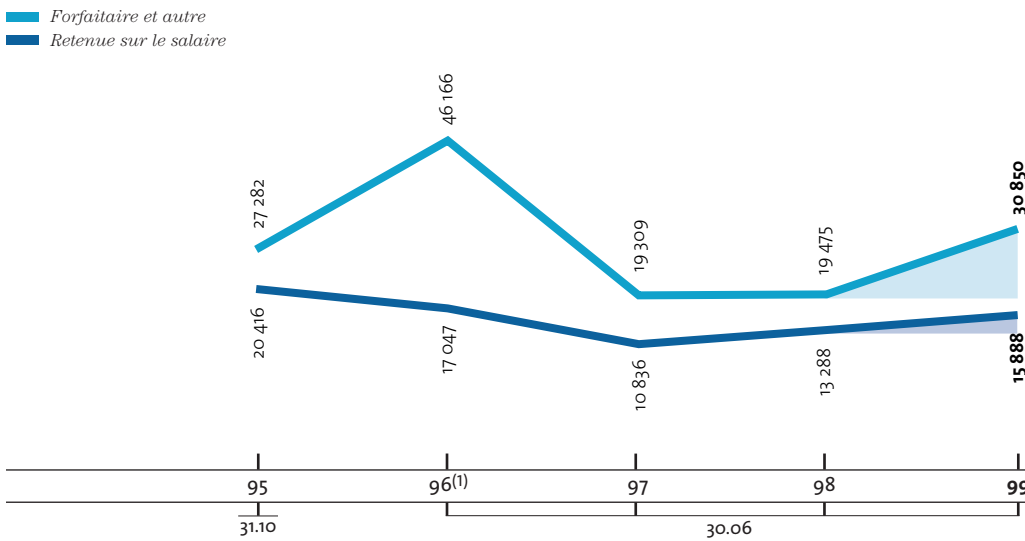


#### Sexe



Âge moyen : 45 ans  
Portefeuille moyen : 8 083 \$

NOMBRE D'ADHÉSIONS PAR EXERCICE SELON LE MODE DE SOUSCRIPTION



Variation 1998-1999: **+58,4 %**  
 Variation 1998-1999: **+19,6 %**

(1) Pour l'exercice de huit mois.

**Des crédits d'impôt de 30 % : un avantage fiscal accordé uniquement aux souscripteurs de fonds d'appartenance syndicale**

Souscrire aux actions du Fonds, c'est adhérer, à la fois, à la philosophie du Fonds en matière d'emplois et de stimulation de l'économie, et à la notion de rendement raisonnable. En reconnaissance de la contribution du Fonds au développement socio-économique du Québec, les gouvernements québécois et fédéral accordent aux souscripteurs de ses actions des crédits d'impôt totalisant 30 % du montant investi, jusqu'à concurrence de 1 500 \$.

Ces crédits d'impôt s'ajoutent aux déductions consenties aux actionnaires qui enregistrent leurs actions dans un REER.

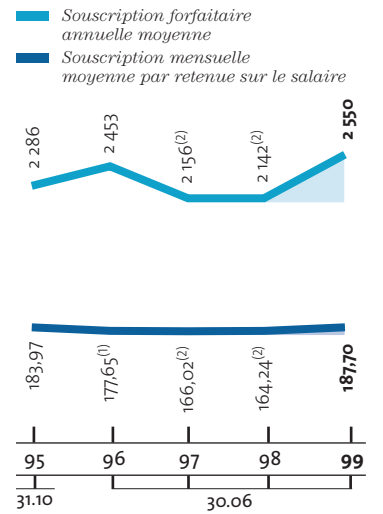
**La retenue sur le salaire : le mode de souscription par excellence**

Le Fonds privilégie la retenue sur le salaire, l'outil par excellence de l'épargne systématique des travailleuses et des travailleurs. Au 30 juin 1999, près du tiers des souscripteurs des actions du Fonds utilisaient la retenue sur le salaire et le nombre d'adhésions selon ce mode de souscription a augmenté de près de 20 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation provient d'un accroissement de 10,8 % du nombre de conventions collectives comprenant une clause de retenue sur le salaire et de la progression de 16,7 % du nombre de conventions collectives comprenant une contribution financière de l'employeur.

La contribution annuelle moyenne par voie de retenue sur le salaire a atteint 2 252 \$ tandis que la contribution forfaitaire annuelle moyenne s'est établie à 2 550 \$, deux nouveaux sommets qui renversent la tendance à la baisse des contributions depuis 1996.

SOUSCRIPTION

(En dollars)

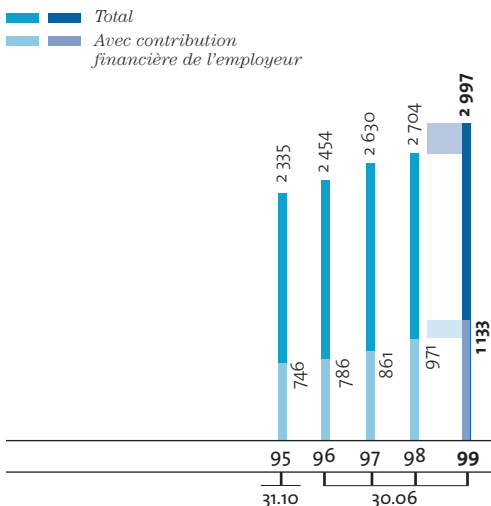


Variation 1998-1999: **+19,0 %**  
 Variation 1998-1999: **+14,3 %**

(1) Pour l'exercice de huit mois.

(2) Exercices où le plafond des contributions admissibles aux crédits d'impôt était à 3 500 \$ au lieu de 5 000 \$.

NOMBRE CUMULATIF DE CONVENTIONS COLLECTIVES INCLUANT UNE CLAUSE DE RETENUE SUR LE SALAIRE



Variation 1998-1999: **+10,8 %**  
 Variation 1998-1999: **+16,7 %**

# Un fonds pas comme les autres, axé sur la formation

Un des volets trop peu connus et pourtant parmi les plus innovateurs de la mission du Fonds et de sa personnalité distinctive a trait à son rôle de formation économique. Il n'en constitue pas moins un des éléments fondamentaux de la philosophie du Fonds. Axée à l'origine sur la transmission de connaissances aux RL en préparation à leur participation à la collecte de souscription du Fonds, la formation a rapidement évolué vers la mise sur pied de cours destinés à initier les travailleuses et les travailleurs aux concepts économiques appliqués à la situation financière de leur entreprise. En effet, une des conditions préalables à tout investissement du Fonds dans une entreprise est l'acceptation par cette dernière de contribuer, chaque année, à concurrence de 40 \$ par employé, à la Fondation d'éducation et de formation économique qui chapeaute les activités pédagogiques du Fonds. Ces sommes servent à former les employés des entreprises partenaires.

## **Création d'un service dédié à la formation économique**

L'évolution des programmes de formation a incité le Fonds à multiplier le nombre de cours de formation et à en élargir le nombre de participants tant à l'interne qu'à l'externe. Dans le cadre de l'adoption de son plan stratégique 1998-2001, le Fonds a réitéré l'importance de la formation économique. Il a décidé de lui donner plus d'ampleur et de confier la responsabilité de l'ensemble des activités de formation, réparties jusqu'alors à travers son organisation, à un seul service qui leur est entièrement dédié.

## **Un levier de développement stratégique du Fonds auprès des PME**

Le Fonds est désormais mieux outillé pour jouer plus dynamiquement son rôle d'agent de changement au sein de ses entreprises partenaires. Il pourra ainsi aider de façon plus percutante les travailleuses et les travailleurs à décoder le langage financier et à comprendre les impératifs économiques qui affectent la performance de leur entreprise. Ce faisant, le Fonds contribuera à l'établissement d'un climat de confiance et de transparence au sein de ses entreprises partenaires. Il stimulera la participation des travailleuses et des travailleurs dans la recherche de solutions permettant l'amélioration du positionnement

concurrentiel de leur entreprise, ce qui devrait avoir pour résultat de sécuriser leur emploi.

Au fur et à mesure que ce processus d'adaptation et de mobilisation des travailleuses et des travailleurs face aux changements économiques deviendra plus perceptible et que des outils de mesure de la performance seront développés, la formation sera perçue plus clairement par la communauté d'affaires comme une valeur ajoutée spécifique au Fonds. Elle deviendra alors un levier de développement du Fonds dans ses efforts d'investissements auprès des PME au Québec.

## **Un outil de transmission des valeurs du Fonds**

Outre son mandat principal, le service de formation économique voit à transmettre et à maintenir très vivantes les valeurs et les expertises du Fonds. Il doit, en particulier, communiquer la philosophie du Fonds aux membres des conseils d'administration et au personnel du réseau, à ses employés et à ses actionnaires. En effet, les décisions d'investissement des fonds régionaux et des SOLIDE, des entités juridiquement autonomes du Fonds dont il assure la capitalisation, se doivent d'être en cohérence avec les valeurs véhiculées par celui-ci.

## **Les permanents syndicaux, les étudiants, les entrepreneurs**

Les groupes cibles qui feront l'objet de développement au cours des prochaines années comprennent les permanents syndicaux dans le cadre du Protocole Fonds-FTQ, les jeunes en préparation à leur insertion sur le marché du travail et les dirigeants d'entreprises familiales, qu'elles soient partenaires ou non du Fonds.